AKADEMIE BAŤA

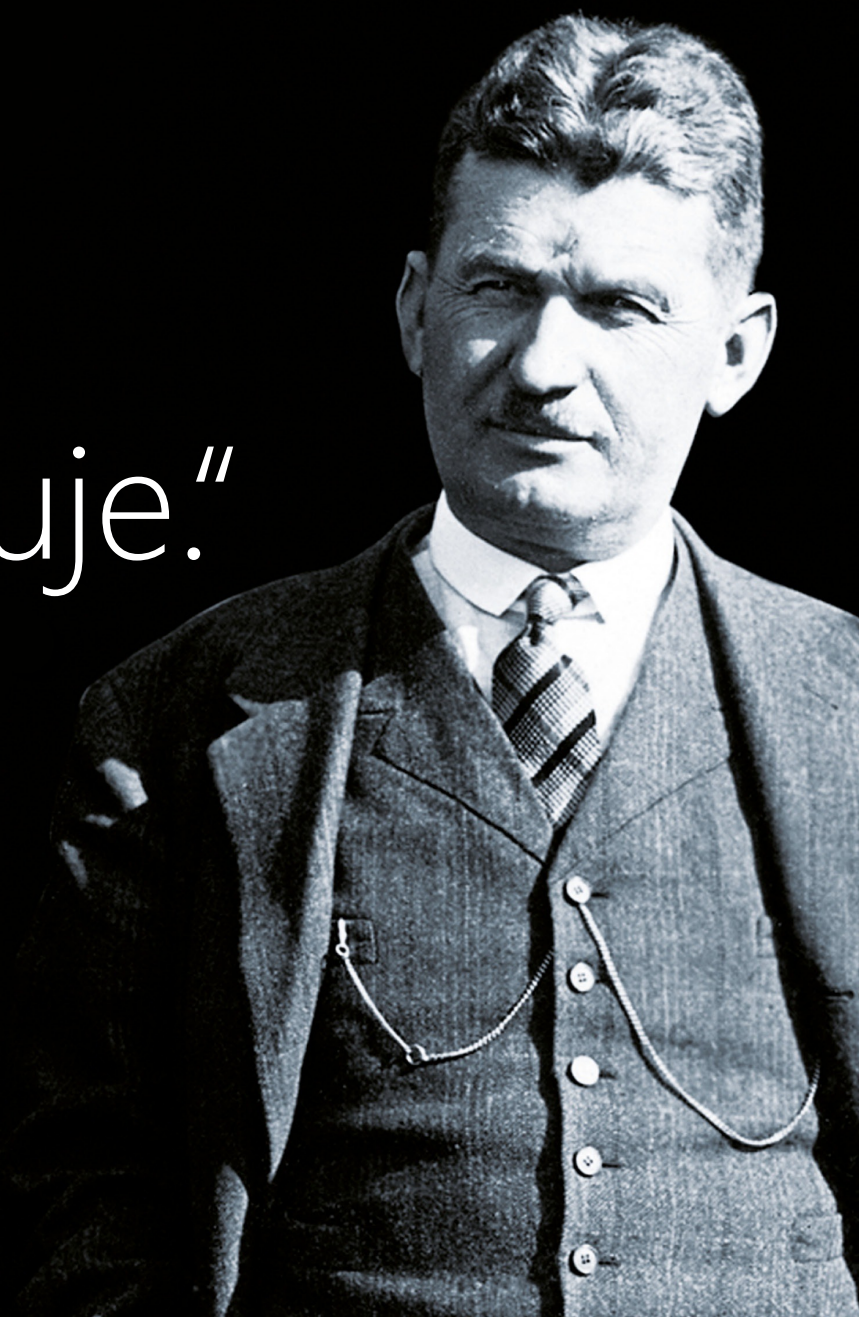
NADACE TOMÁŠE BATI

Nadace Tomáše Bati // Gahurova 292 // 76001 Zlín // sekretariat@batova-vila.cz // tel.: 577 219 083 // www.batova-vila.cz

KDO JE TOMÁŠ BAŤA?

PRÁCE DĚLÁ MUŽE

„Nejde neexistuje.“



Proč nás může Tomáš Baťa inspirovat i v současnosti?

AKADEMIE BAŤA

Rozsah impéria Baťa

6.000 typů obuvi

Výroba

téměř 40 oborů

spolupracovníci

Vzdělání

Zdravotní péče

Export

Obec

veřejná správa

AKADEMIE BAŤA | NADACE TOMÁŠE BATI

„baťovec“

=

národnost

AKADEMIE BAŤA

ZMĚNA MYŠLENÍ

JÁ → MY → **JÁ**

Nadace Tomáše Bati // Gahurova 292 // 76001 Zlín // sekretariat@batova-vila.cz // tel.: 577 219 083 // www.batova-vila.cz

NADACE TOMÁŠE BATI

1. ŠÉF - LEADER

„Nikdy od svých spolupracovníků nesmíte žádat více, než jste schopni sami přinést.“

/TB

NADACE TOMÁŠE BATI

ŠÉF - LEADER

„Žádný podnik nebude růst, pokud se zastaví růst šéfa."

NADACE TOMÁŠE BATI

2. HODNOTY

Tomáš Baťa:

„V našem závodě se plně uznává přednost lidských hodnot.“

DOKONALÁ MRAVNOST

„Průmysl si musí dříve nebo později uvědomit, že větší harmonie a společný cíl všech zúčastněných je psychologickým a hospodářským stavem, který je **dokonale mravný**.“

T. Baťa

CHTĚJ – BUDE!

NADACE TOMÁŠE BATI

3. RESPEKT LIDSKOSTI

"Žádná velká díla nevznikla, protože někdo něco musel, **ale protože chtěl**. Přeji si aby v našem podniku pracovali lidé, kteří chtějí. Podmínky k takovému chtění musí náš podnik nabízet„

/TB

NADACE TOMÁŠE BATI

4. VÝBĚR SPOLUPRACOVNÍKŮ

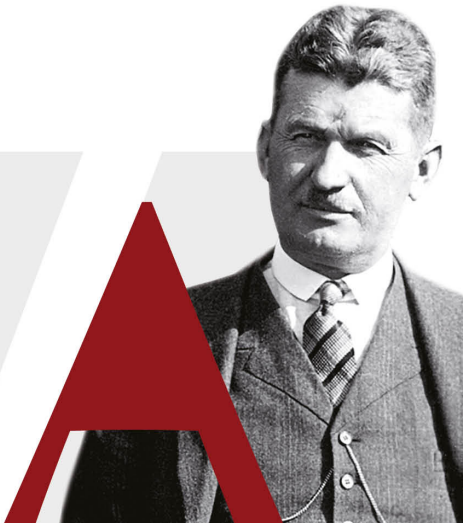
„Základní vstupenkou do naší firmy je charakter.“

„Nepřijat – vzdychací typ.“

DO NOVÉ PRÁCE

Závod od nás vyžaduje:

- věrnost,
- výkonost,
- přesnost v práci i čase,
- zlepšování osobních schopností,
- vzestup osobního majetku.



NADACE TOMÁŠE BATI

ZAMĚSTNANCI

Ti, kteří musí

ÚSPĚCH ZAČÍNÁ ODVAHOU

NADACE TOMÁŠE BATI

SPOLUPRACOVNÍCI

Ti, kteří chtějí
Ti, kteří můžou

ČAS PRACUJE PRO SCHOPNÉ

NADACE TOMÁŠE BATI

SPOLUPODNIKATELÉ

Ti, kteří chtějí

Ti, kteří můžou

Ti, kteří cítí potřebu…

ODKLAD - ZLODĚJ ÚSPĚCHU

NADACE TOMÁŠE BATI

„Naše podnikání nepadne na základě vnějších vlivů - konkurence, situace na trhu nebo společenských změn. Naše podnikání může padnout pouze tehdy, pokud bude rozežráno zevnitř křivým člověkem.“

TB

CHTĚJ – BUDE!

NADACE TOMÁŠE BATI

LOVEC ŽRALOKŮ

ODKLAD - ZLODĚJ ÚSPĚCHU

NÁŠ ZÁVOD POTŘEBUJE OPRAVDOVÉ MUŽE…

NADACE TOMÁŠE BATI

Co je podstatou muže?

-Charakter!

Může chodit v odraných šatech, ale musí z něho vyzařovat charakter. Takovému nikdo nedovede upřít úctu a poznání.

/z filozofie Baťa/

NADACE TOMÁŠE BATI

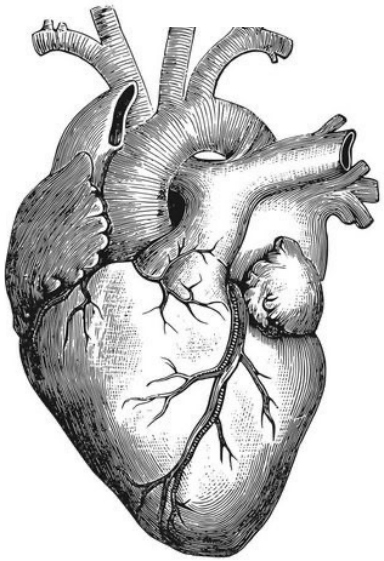
5. SPOLUPRÁCE

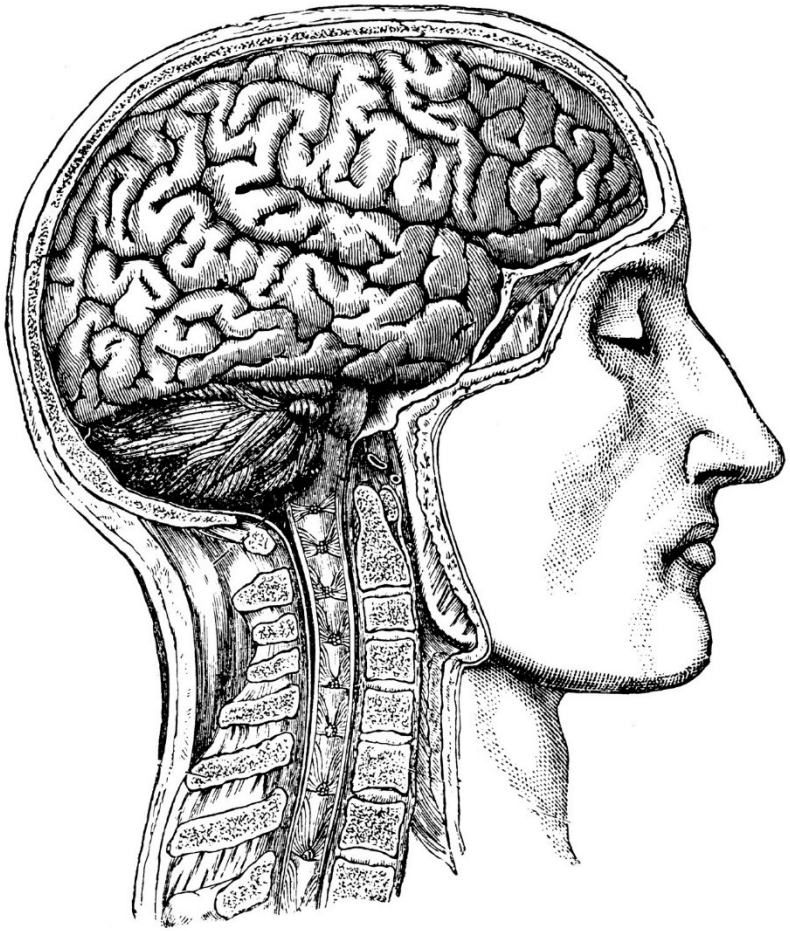
„Myšlenka, která zůstane pouze v mysli jednotlivce je bezcenná.“

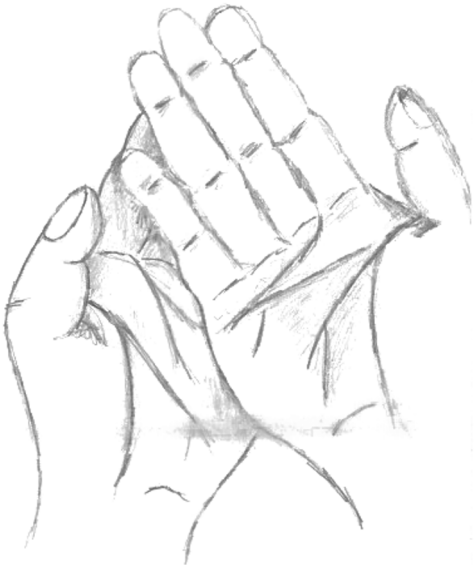
T. Baťa

NADACE TOMÁŠE BATI

„Pro rozvoj závodu je potřeba získat srdce spolupracovníků.“







NADACE TOMÁŠE BATI

TEORETICKÁ VÝCHODISKA SPOLUPRÁCE

Trvale vychovávat je možné jen skrze osobní příklad.

Peníze nejsou trvale udržitelným motivem. Peníze nenaplní duši. Lidská duše se plní skrze dosahování úspěchu. Dostatek finančních zdrojů je jen jednou z mnoha částí tohoto naplnění.

ZÁKLADNÍ PŘEDPOKLAD SPOLUPRÁCE

DISCIPLÍNA A SYSTÉM

Zdroj svobody a úpory času.

NADACE TOMÁŠE BATI

6. SDÍLENÍ

„Myšlenka, která zůstane pouze v mysli jednotlivce je bezcenná.“

T. Baťa

7. SEBEVÝCHOVA

„Nejprve musí každý vybudovat sám sebe.“

„Člověk, který není schopen vybudovat sám sebe, není schopen budovat a vychovávat druhé. Člověk, který v sobě nemá touhu budovat sám sebe je zcela imunní vůči jakékoli změně, tedy i motivaci a výchově.“

„Na cestě k úspěšnému seberozvoji máte jen dvě překážky. Opravdu jen dvě.

STRACH a LENOST

Opravdu chcete svůj životní úspěch podmínit pouhým dvěma překážkám ?“

NADACE TOMÁŠE BATI

8. TRANSPARETNOST

„Nic nezpomaluje tvůrčího ducha a lidské nadšení, tak jako přemýšlení nad myšlením druhých."

NADACE TOMÁŠE BATI

9. OSOBNÍ ZKUŠENOST

„ne nějaká bota – má bota“

10. OSOBNÍ ZAINTERESOVANOST

„Odpovědnost všech za všechno je odpovědnost nikoho za nic.“

11. ZASTUPITELSNOT

„Z nádeníků ředitele.“

12. FINANČNÍ GRAMOTNOST

Pracuj!
Vydělávej!
Rozumně vydávej!
Šetři!

Finanční nezávislost

Odpovědnost pouze za vlastní závazky

Vysoké mzdy

Pravidelné spoření

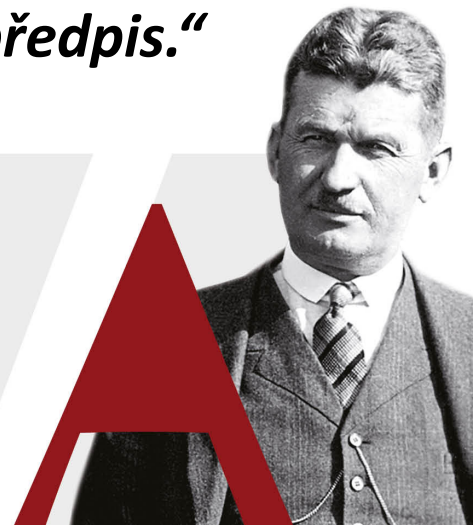
Výše konta = možnost kariérního růstu

13. ROVNOVÁHA

AKADEMIE BAŤA

Tomáš Baťa + spolupracovníci = Baťa

*„Hybnou silou pro vytváření firemní kultury společnosti Baťa byl **Tomáš Baťa** – jeho osobní **příklad** – pracovní, morální, podnikatelský, politický **byl pro okolí silnějším vzorem než jakýkoli předpis.“***



AKADEMIE
BAŤA

NADACE TOMÁŠE BATI

OTÁZKA PRŮMYSLOVÉHO ČLOVĚKA

Nadace Tomáše Bati // Gahurova 292 // 76001 Zlín // sekretariat@batova-vila.cz // tel.: 577 219 083 // www.batova-vila.cz

Osobní vnímání Tomáše Bati

STARÉ

pojetí průmyslu

vs.

NOVÉ

pojetí průmyslu

Touha tvořit

Hledání cest jak využít:

Peníze jako prostředek pro rozvoj, který pozvedá člověka.

ROZVOJ VÝVOJ INOVACE VÝZKUM
VZDĚLÁNÍ DOVEDNOSTI PRODUKTIVITA UMĚNÍ
ZDRAVÍ

AKADEMIE BAŤA | NADACE TOMÁŠE BATI

Touha tvořit

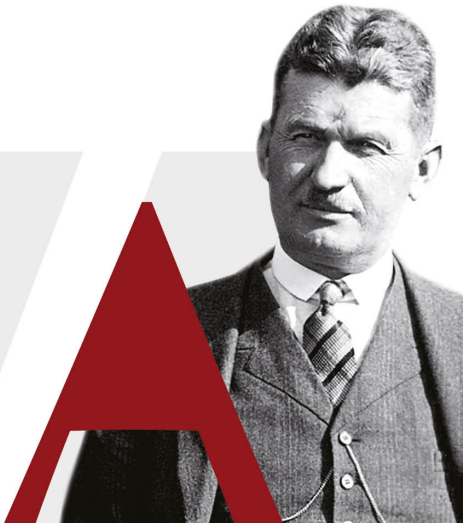
„Byla to touha tvořit, poskytnouti stále a stále většímu množství lidu účasti na výhodách, které náš závod jak zaměstnancům, tak zákazníkům poskytoval.“

T. Baťa (Morální závěť)

AKADEMIE BAŤA

Účelem průmyslu a obchodu je

- Vyrábět potřebné zboží, nebo poskytovat potřebné služby v dostatečném množství.
- Obsloužit spotřebitele včas dobrou jakostí a za mírnou cenu.
- Vyrábět a rozšiřovat lidské štěstí



PRŮMYSLOVÝ ČLOVĚK

Musíme nalézt Československého člověka, musíme jej vyhrabat z kolektivu, z masy, do které jsme ho nechali zapadnout.

Musíme ho naučit novému učení.

V čem si myslíte, že je náš úspěch, nás – ve Zlíně?

V těch boudách betonových nebo skleněných bednách, v těch zářících výkladech našich prodejen nebo strojích na našich dílnách?

Náš úspěch je v československém člověku.

KONCEPT PŮMYSLOVÉHO ČLOVĚKA

AKADEMIE
BAŤA

NADACE TOMÁŠE BATI
THE THOMAS BATA FOUNDATION

NADACE
TOMÁŠE BATI

Podnikatelské principy Tomáše Bati

Nadace Tomáše Bati // Gahurova 292 // 76001 Zlín // sekretariat@batova-vila.cz // tel.: 577 219 083 // www.batova-vila.cz

AKADEMIE
BAŤA

1/ SLUŽBA

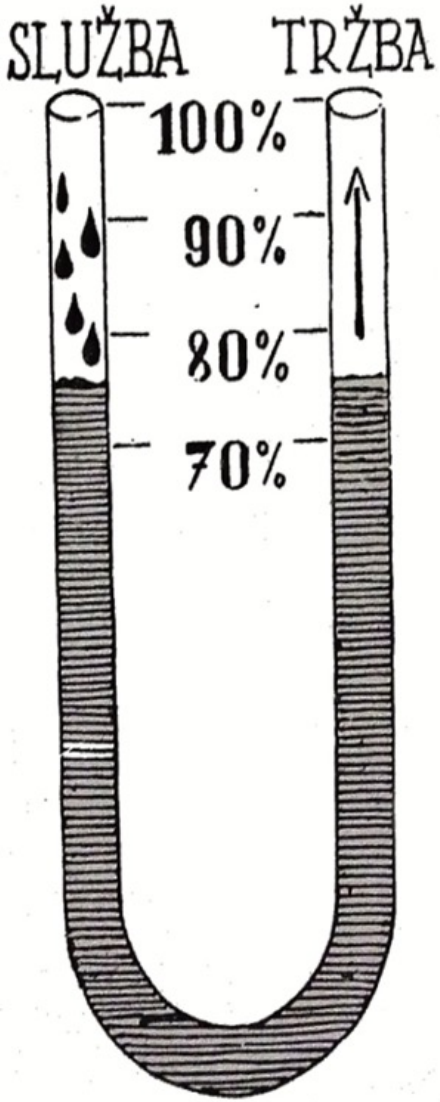
Služba

„Podnikání je službou –

službou člověku,

veřejnosti, službou

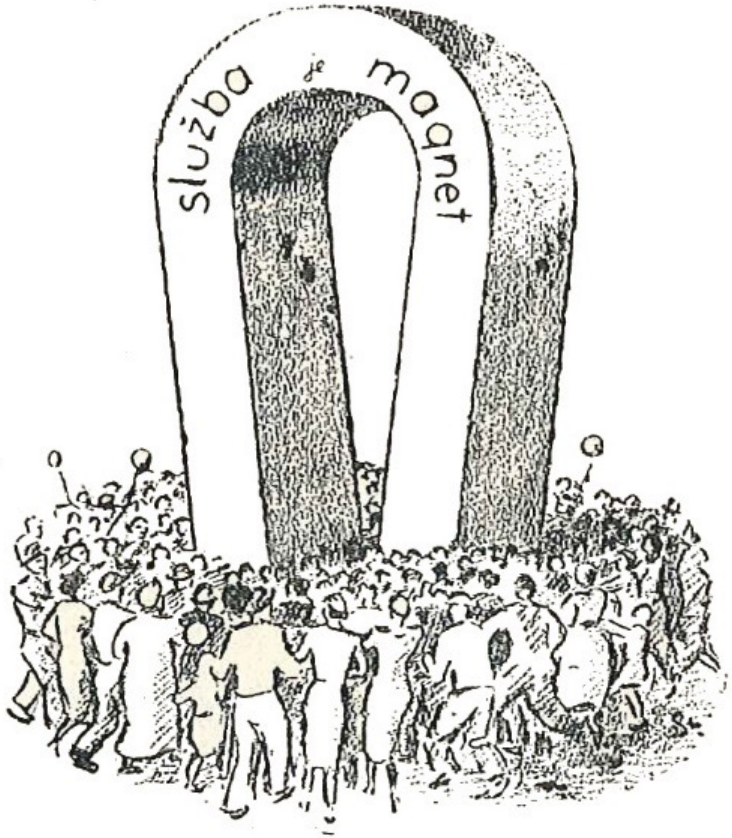
životu.“



Jak souvisí tržba se službou.

AKADEMIE BAŤA

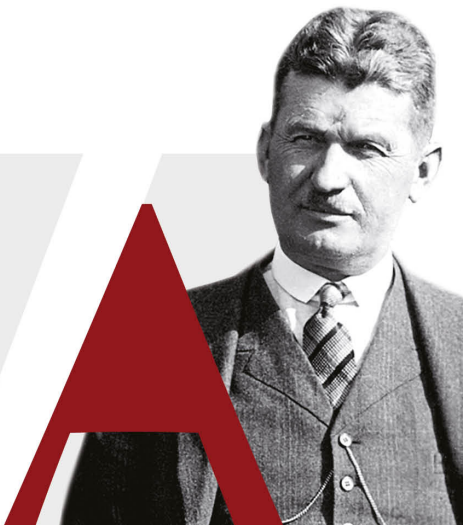
Služba



Služba veřejnosti

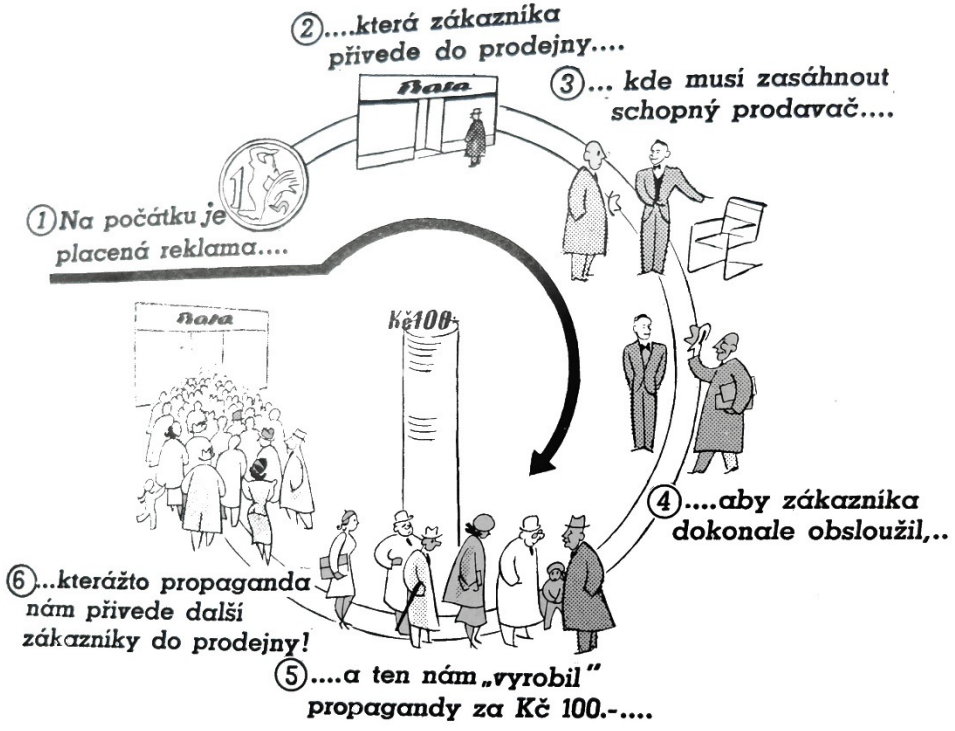
Služba spolupracovníkovi

Služba zákazníkovi

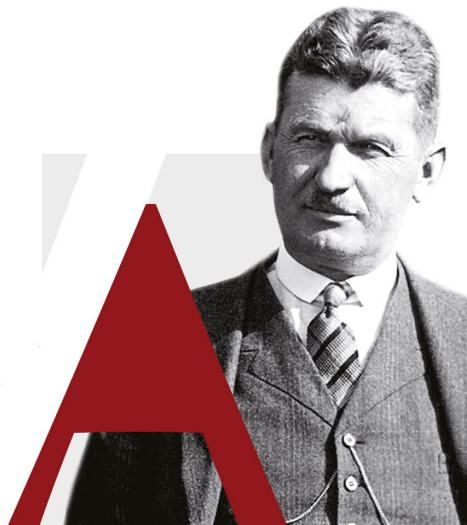


AKADEMIE BAŤA

Koloběh služby v reklamě



Koloběh služby.



SOBĚ SAMOTNÉMU
RODINĚ A BLÍZKÝM
PŘÁTELŮM
SPOLUPRACOVNÍKŮM

PODNIKU
SPOLEČNOSTI
VEŘEJNOSTI
ŽIVOTU

AKADEMIE
BAŤA

AKADEMIE
BAŤA

2/ ČAS

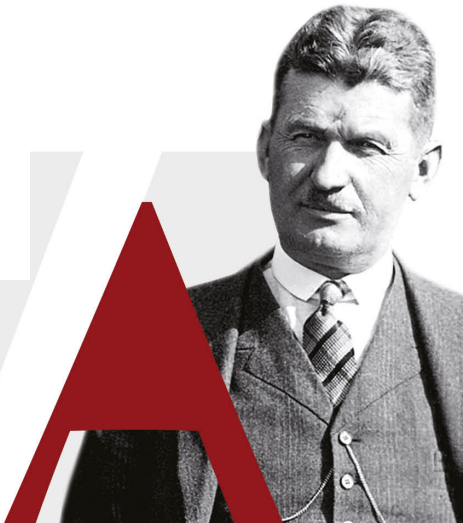
AKADEMIE BAŤA | NADACE TOMÁŠE BATI

DEN MÁ 86400 VTEŘIN

Nadace Tomáše Bati // Gahurova 292 // 76001 Zlín // sekretariat@batova-vila.cz // tel.: 577 219 083 // www.batova-vila.cz

Co chceš - můžeš!

AKADEMIE
BAŤA



Nadace Tomáše Bati // Gahurova 292 // 76001 Zlín // sekretariat@batova-vila.cz // tel.: 577 219 083 // www.batova-vila.cz

AKADEMIE
BAŤA

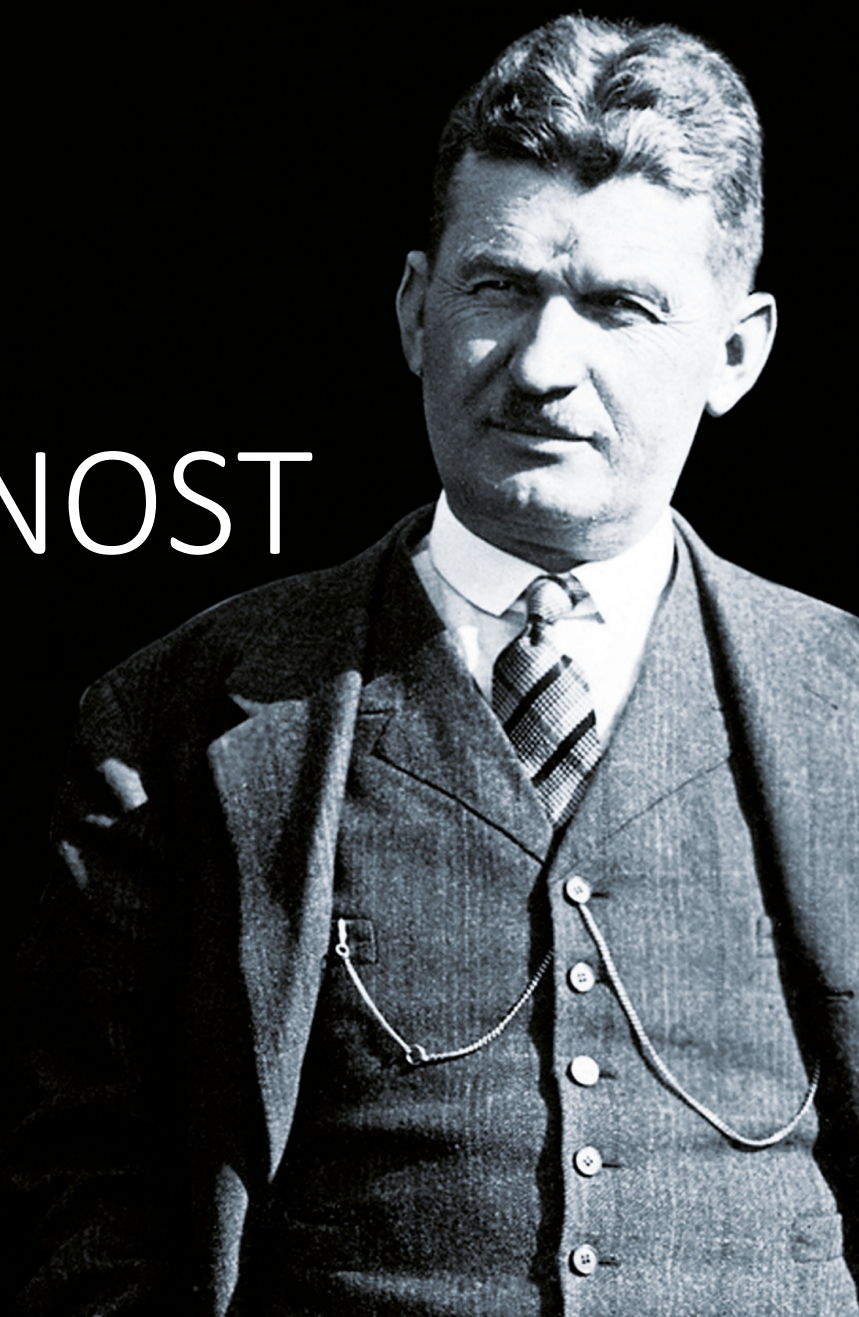
3/ RŮST

AKADEMIE BAŤA | NADACE TOMÁŠE BATI

„Dělat věci jinak – lépe.“

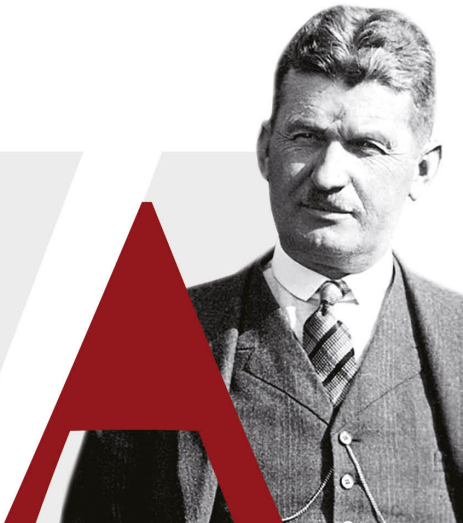
AKADEMIE
BAŤA

4/ ZASTUPITELNOST



AKADEMIE BAŤA

„Z nádeníků ředitele.“



AKADEMIE
BAŤA

5/ ÚČAST

AKADEMIE BAŤA

„Dosavadní vaše ztráty spočívají v tom, že máte při práci na mysli pouze svůj prospěch a nestaráte se dosti o to, zda práci vykonáváte tak, aby i druhý dělník mohl bez potíží pokračovat. Poskytnutá účast na zisku má toto zlo odstraniti tím, že probudí váš zájem na výdělku celého oddělení při největší úspoře materiálu."

T. Baťa

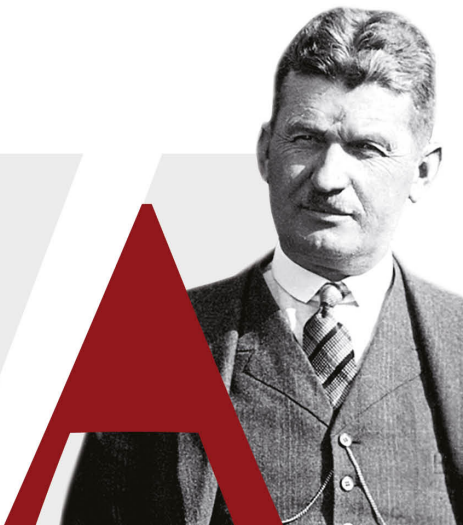
AKADEMIE BAŤA

„Účast na zisku a ztrátě.“

Odpovědnost za vlastní práci

Odpovědnost za svoji práci spolupracovníků

Odpovědnost za výkon celé dílny



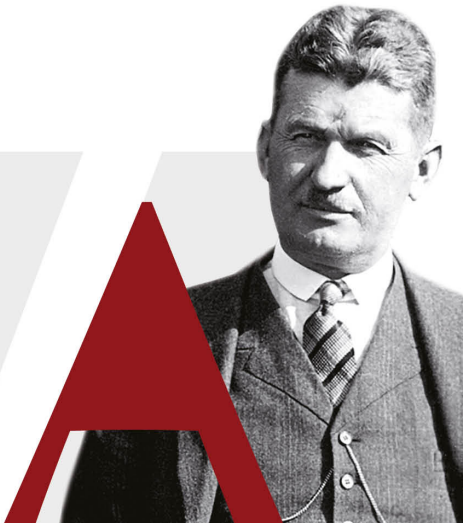
AKADEMIE
BAŤA

6/ SAMOSPRÁVA

AKADEMIE BAŤA

„Samospráva dílen.“

“Samospráva dílny jest nejen lacinější, ale také lepší. Nikdo nemůže tak dobře věděti, co mi v práci vadí, jako já to vím, konaje ji.”



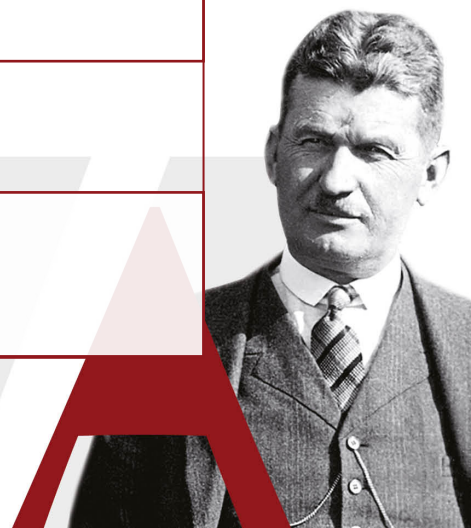
AKADEMIE BAŤA

„Samospráva dílen.“

Každá dílna fungovala jako samostatná firma

Vedení samostatného účetnictví

Vlastní hospodaření a odměňování



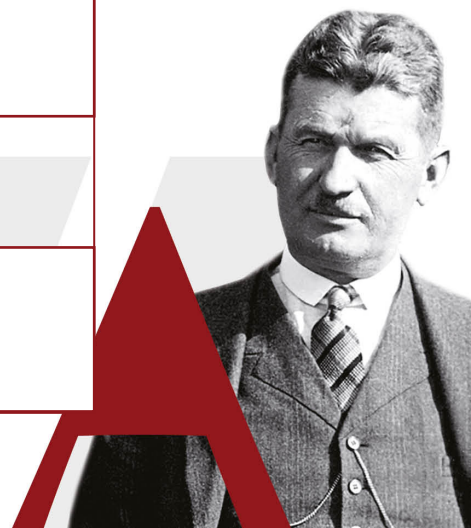
AKADEMIE
BAŤA

7/ SPRAVEDLIVÁ ODMĚNA

AKADEMIE BAŤA

„Nikdo nesmí dostat nic zadarmo.“

- *Přesné plánovaní mzdy*
- *Činnost v číslech*
- *Inovace a „zlepšování“*



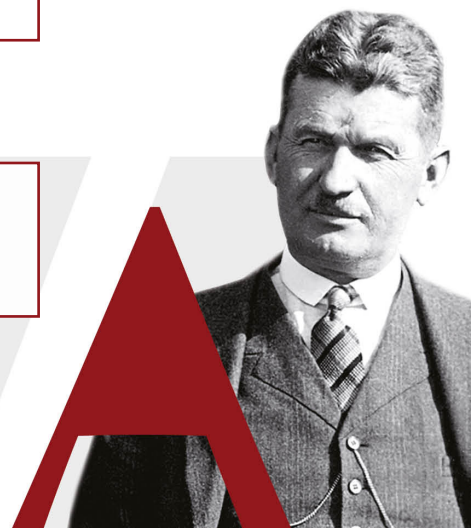
AKADEMIE
BAŤA

8/ KARIÉRNÍ RŮST

AKADEMIE BAŤA

„Každý musí projít vším.“

- *Těžké začátky*
- *Kariérní růst*
- *Ocenění inovací*



AKADEMIE
BAŤA

8/ SDÍLENÍ INFORMACÍ a TVORBA SYSTÉMU

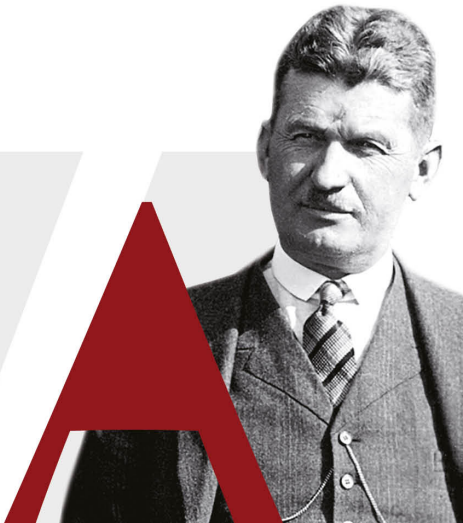
„Dokonalý informační systém.“

- *Týdenní zúčtování*
- *Sobotní konference*
- *Absolutní sdílení informací*

AKADEMIE BAŤA

VYTVÁŘENÍ SYSTÉMU

- Baťovský rozměr 6.15
- Organizace práce
- Systém komunikace
- Systém vzdělávání
- Standardizace procesů



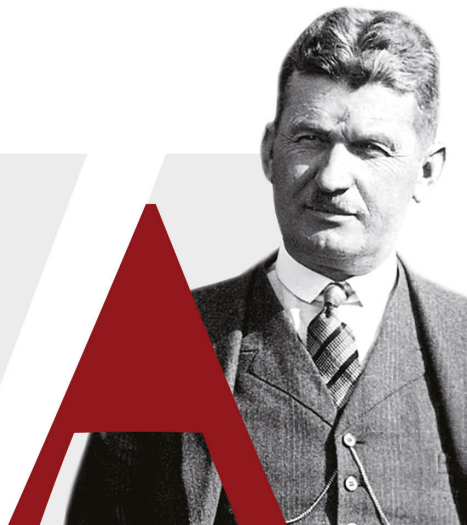
AKADEMIE
BAŤA

9/ KALKULACE

AKADEMIE BAŤA

„Každá lidská činnost se musí nakonec projevit nějak v číslech.“

- *Přesné kalkulace*
- *Přesné plány*
- *Přesné přehledy*



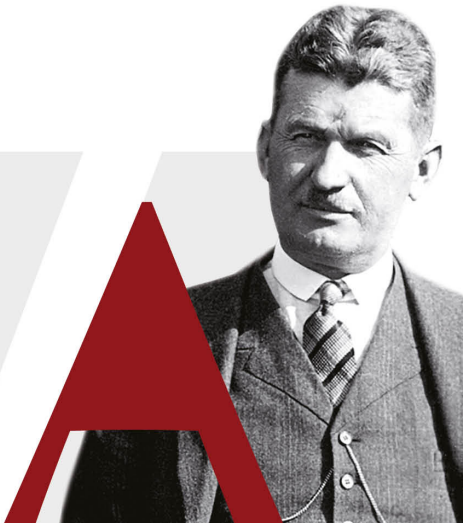
AKADEMIE
BAŤA

10/ FINANČNÍ GRAMOTNOST

Finanční gramotnost

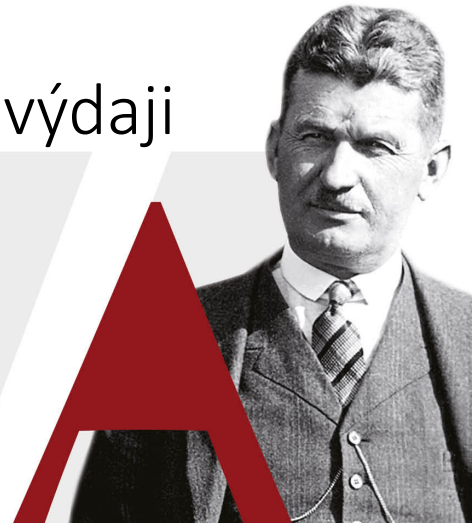
Pracuj!
Vydělávej!
Rozumně vydávej!
Šetři!

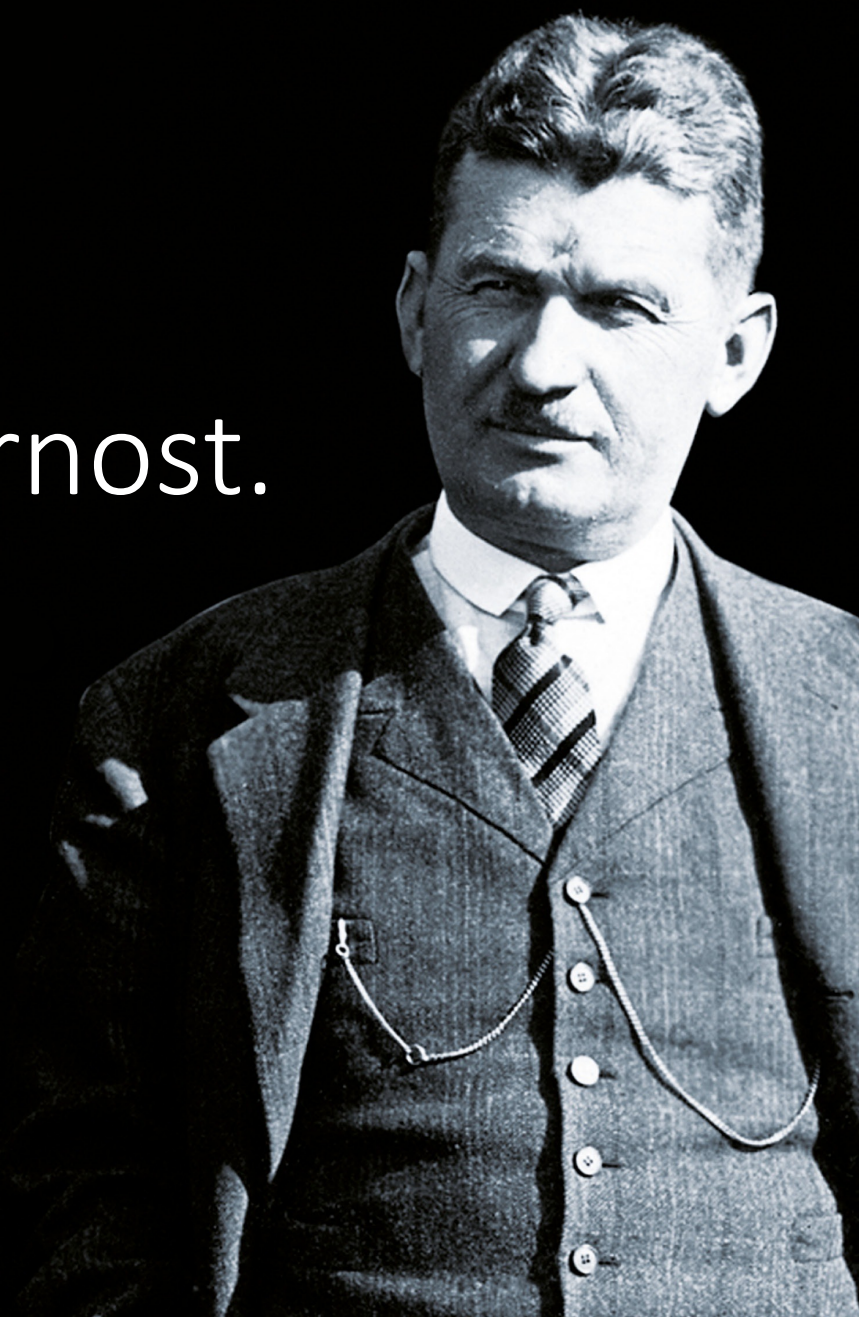
- Finanční nezávislost
- Odpovědnost pouze za vlastní závazky
- Vysoké mzdy
- Pravidelné spoření
- Výše konta = možnost kariérního růstu



Finanční gramotnost

- vysoká mzda nezaručuje finanční svobodu
- pravidelné spoření nižších částek
- „jen to nejlepší je pro nás dost dobré“
- umět rozlišit mezi zbytnými a nezbytnými výdaji



AKADEMIE
BAŤA

Děkuji Vám za pozornost.