NADACE TOMÁŠE BATI

SPOLUPRÁCE

Baťova soustava řízení

Gabriela Culík Končitíková

NADACE TOMÁŠE BATI

„Myšlenka, která zůstane pouze v mysli jednotlivce je bezcenná.“

T. Baťa

BAŤOVA SOUSTAVA ŘÍZENÍ

I NEJLEPŠÍ JDE ZLEPŠIT!

NADACE TOMÁŠE BATI

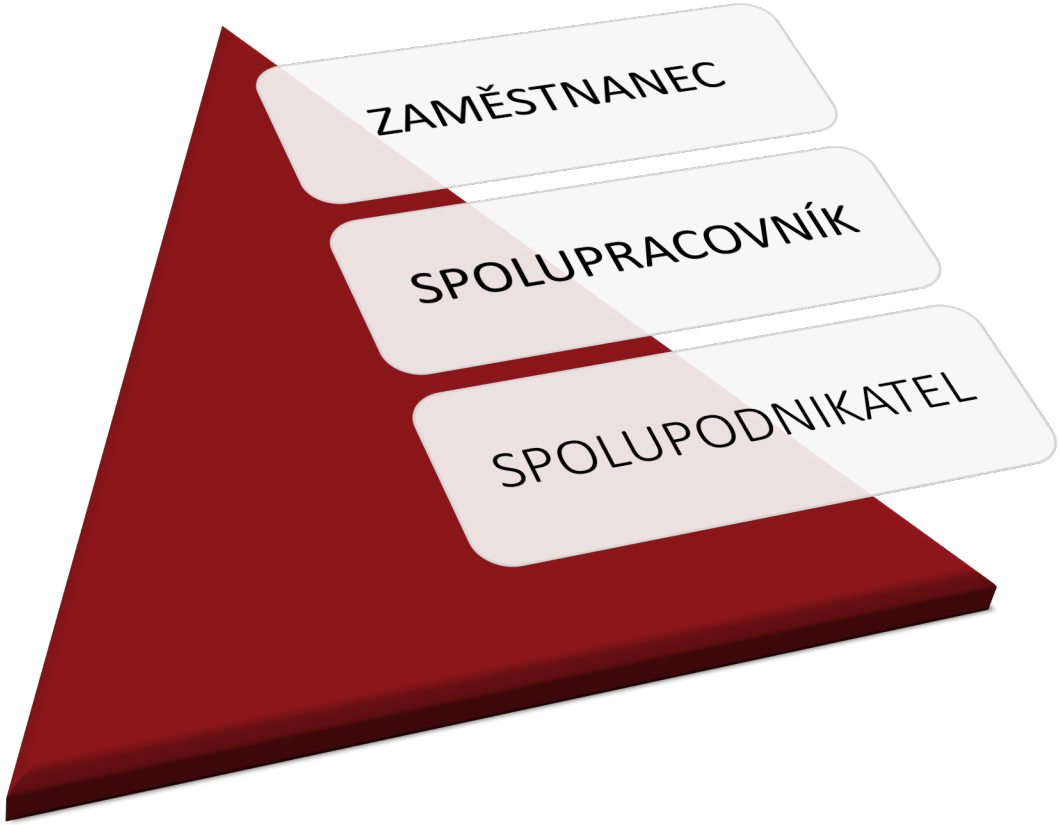
TOMÁŠ BAŤA

ZÁKAZNÍCI
FINANCE
VEŘEJNOST
HOSPODAŘENÍ
REKLAMA
RODINA
SVĚT
PRODEJ
SOCIÁLNÍ PÉČE
VÝCHOVA
KONKURENCE
VÝROBA
ZDRAVÍ
ÚČETNICTVÍ
OBCHOD
VÝZKUM
NÁKUP
KOMUNITA
SPOLUPRACOVNÍCI
POLITIKA
VZDĚLÁNÍ
DIPLOMACIE

PRÁCE DĚLÁ MUŽE

NADACE TOMÁŠE BATI

SPOLUPRACOVNÍCI



ZAMĚSTNANCI

Ti, kteří musí

SPOLUPRACOVNÍCI

Ti, kteří chtějí

Ti, kteří můžou

SPOLUPODNIKATELÉ

Ti, kteří chtějí

Ti, kteří můžou

Ti, kteří cítí potřebu…

SPOLUPRÁCE

ZMĚNA MYŠLENÍ

JÁ → MY → **JÁ**

NADACE TOMÁŠE BATI

OTÁZKA PRŮMYSLOVÉHO ČLOVĚKA

NADŠENÁ ŽENA - ÚSPĚŠNÝ MUŽ

Osobní vnímání Tomáše Bati

STARÉ

pojetí průmyslu

vs.

NOVÉ

pojetí průmyslu

LIDSKÉ HODNOTY

Tomáš Baťa:

„V našem závodě se plně uznává přednost lidských hodnot.“

DOKONALÁ MRAVNOST

„Průmysl si musí dříve nebo později uvědomit, že větší harmonie a společný cíl všech zúčastněných je psychologickým a hospodářským stavem, který je **dokonale mravný**.“

TOUHA TVOŘIT

Hledání cest jak využít:

Peníze jako prostředek pro rozvoj, který pozvedá člověka.

ROZVOJ VÝVOJ INOVACE VÝZKUM

VZDĚLÁNÍ DOVEDNOSTI PRODUKTIVITA UMĚNÍ

ZDRAVÍ

TOUHA TVOŘIT

„Byla to touha tvořit, poskytnouti stále a stále většímu množství lidu účasti na výhodách, které náš závod jak zaměstnancům, tak zákazníkům poskytoval.“

T. Baťa (Morální závěť)

ÚČELEM PRŮMYSLU A OBCHODU JE:

NADACE TOMÁŠE BATI

Vyrábět potřebné zboží, nebo poskytovat potřebné služby v dostatečném množství.

Obsloužit spotřebitele včas dobrou jakostí a za mírnou cenu.

Vyrábět a rozšiřovat lidské štěstí.

PRŮMYSLOVÝ ČLOVĚK

NADACE TOMÁŠE BATI

Musíme nalézt Československého člověka, musíme jej vyhrabat z kolektivu, z masy, do které jsme ho nechali zapadnout.

Musíme ho naučit novému učení.

V čem si myslíte, že je náš úspěch, nás – ve Zlíně?

V těch boudách betonových nebo skleněných bednách, v těch zářících výkladech našich prodejen nebo strojích na našich dílnách?

Náš úspěch je v československém člověku.

NADACE TOMÁŠE BATI

KONCEPT PŮMYSLOVÉHO ČLOVĚKA

„NEJPRVE VYBUDUJ SEBE.“

T. Baťa

TOMÁŠ BAŤA

ODPOVĚDNOST

POVAHA

CHARAKTÉR

DĚTSTVÍ

OSOBNÍ ROZVOJ

PODNIKÁNÍ

ZE ZÁSAD

Účast na zisku a ztrátě
Samospráva dílen
Odměňovací systém
Zastupitelnost
Racionalizace procesů
Kalkulace
Plánování

ZÁKLAD SPOLUPRÁCE

Člověk s pevným charakterem.

UPEVŇUJÍCÍ NÁSTROJE

Vedoucí osobnosti

Uznání těchto vlastností firmou

Odměňování žádoucího chování

Edukační počiny

NÁŠ ZÁVOD POTŘEBUJE OPRAVDOVÉ MUŽE…

NADACE TOMÁŠE BATI

Co je podstatou muže?

-Charakter!

Může chodit v odraných šatech, ale musí z něho vyzařovat charakter. Takovému nikdo nedovede upřít úctu a poznání.

/z filozofie Baťa/

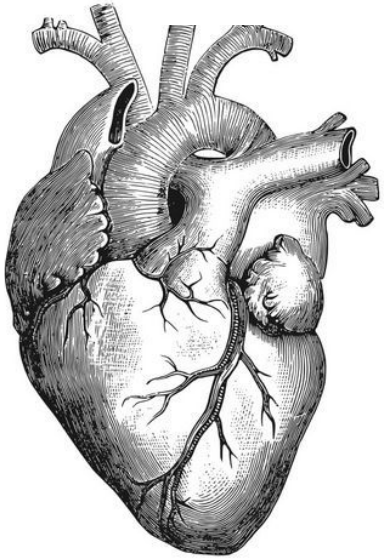
SEBEVÝCHOVA

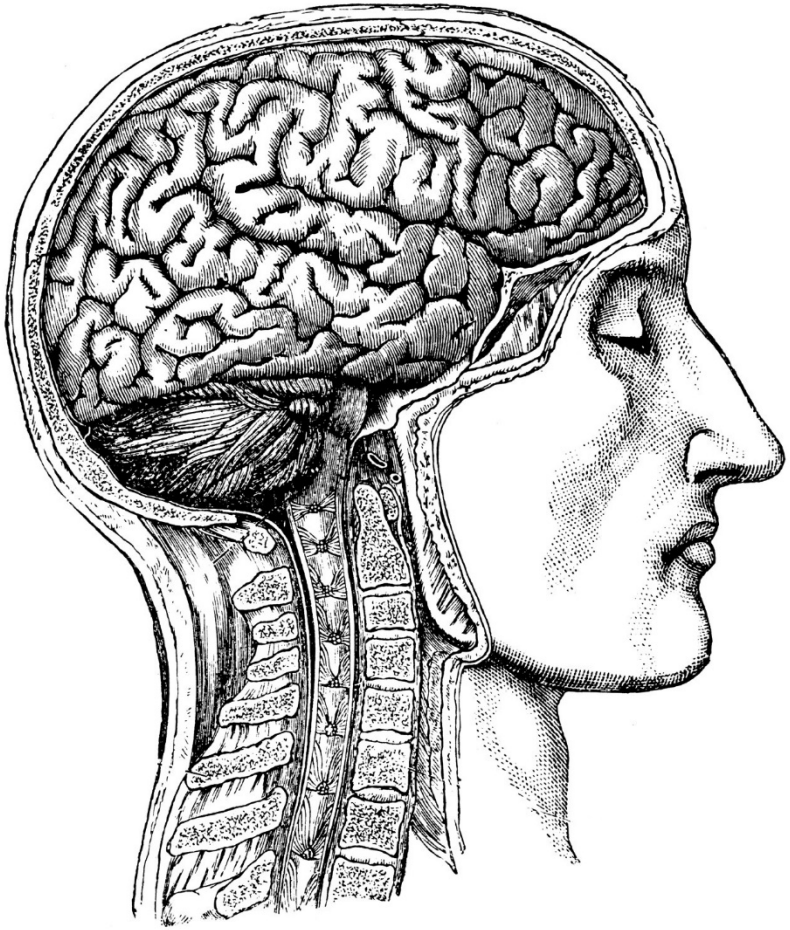
„Nejprve musí každý vybudovat sám sebe.“

„Člověk, který není schopen vybudovat sám sebe, není schopen budovat a vychovávat druhé. Člověk, který v sobě nemá touhu budovat sám sebe je zcela imunní vůči jakékoli změně, tedy i motivaci a výchově.“

NADACE TOMÁŠE BATI

„Pro rozvoj závodu je potřeba získat srdce spolupracovníků.“





ZAPÁLENÉ SRDCE

Filozofie Baťa:

„K rozvoji našeho závodu nepotřebujeme získat pouze ruce našich dělníků, potřebujeme zejména jejich mozek a nejvíce však jejich srdce. Zapálené srdce dokáže překonat nechuť rukou i mozku.“

NADACE TOMÁŠE BATI

TEORETICKÁ VÝCHODISKA SPOLUPRÁCE

Trvale vychovávat je možné jen skrze **osobní příklad.**

Peníze nejsou trvale udržitelným motivem. Peníze nenaplní duši. Lidská duše se plní skrze dosahování úspěchu. Dostatek finančních zdrojů je jen jednou z mnoha částí tohoto naplnění.

BAŤOVY CITÁTY O SEBEVÝCHOVĚ:

„Chcete-li vybudovat velký podnik, vybudujte nejdříve sebe.“

„Jsou lidé, které nepřemohl ani neúspěch, ani nepřátelé, ale kteří podlehli úspěchu. Jedině stálá sebekontrola buduje charakter. Lidí se nebojme, ale sebe.“

„Malou výrobu je možné řídit s malými lidmi. Velkou výrobu mohou vést pouze velcí lidé. Lidé, kteří jsou velcí povahou, vůlí a vědomostmi. Ti nám chybí a možná, že budeme muset počkat, než nám dorostou z mladých mužů, které zde vychováváme.“

„Přímé jednání patří mezi prvotní podmínky úspěchu! Avšak jenom dobrý člověk může jednat přímo, a pouze dobrou, všem užitečnou práci možno konati před celou veřejností. Přímé, prosté jednání budí v lidech všechny dobré instinkty. Jednáš-li otevřeně s úmyslem posloužit lidem, tvůj úspěch je neodvratný.“

PŘEDPOKLADY SPOLUPRÁCE..

Jasný a čistý úmysl…

Krásná slova, krásné úmysly mají jenom tehdy účinek a význam, jsou-li podloženy silným, poctivým a nezištným činem.

„Jenom těm, kdo věří a jednají poctivě, je dopřáno změnit přelud ve skutečnost.“

Uvědomění si vlastní hodnoty

„Pozlátko, předstírání a prázdná konvence nikdy nenahradí sílu uvědomění svého já a své vnitřní hodnoty. Je moudřejší tedy zdokonalovat sebe, než očekávat, že svět nám dá něco zadarmo a lacino.“

Klid a soustředění

„Nic dobrého nemůže z neustálého neklidu, z tříštění zájmů a hysterie. Není možné žádat výkon v prostřední, kde vládne neukázněnost, neupřímnost, podkuřování a bázeň před poctivým a rázným činem.“

ZÁKLADNÍ PŘEDPOKLAD SPOLUPRÁCE

DISCIPLÍNA A SYSTÉM

Zdroj svobody a úpory času.

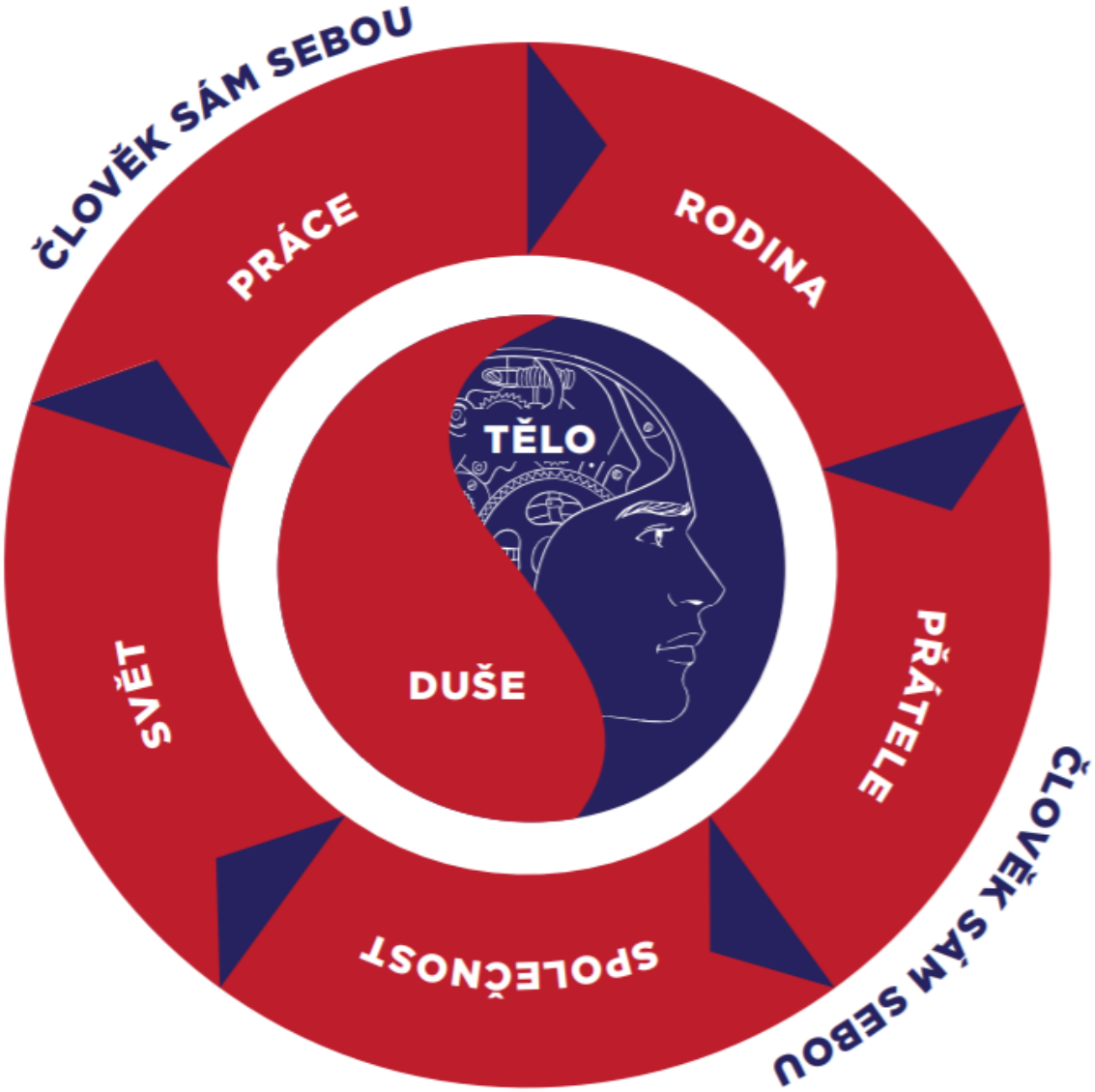
„Svět vás nebude nikdy posuzovat podle toho, čím jste mohli být a nikdy nebyli, nýbrž podle toho, čím opravdu jste.“

BUĎ PRVNÍM!

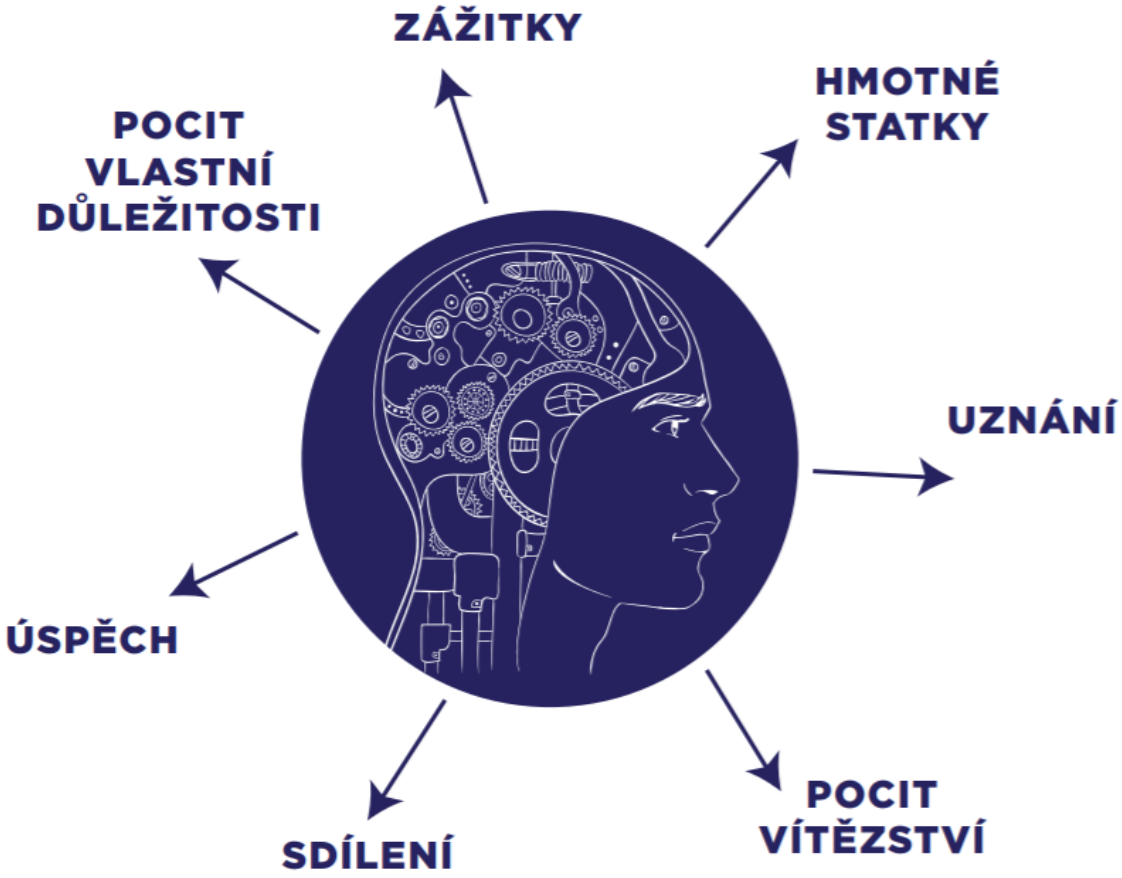
SOBĚ SAMOTNÉMU
RODINĚ A BLÍZKÝM
PŘÁTELŮM
SPOLUPRACOVNÍKŮM

SLUŽBA

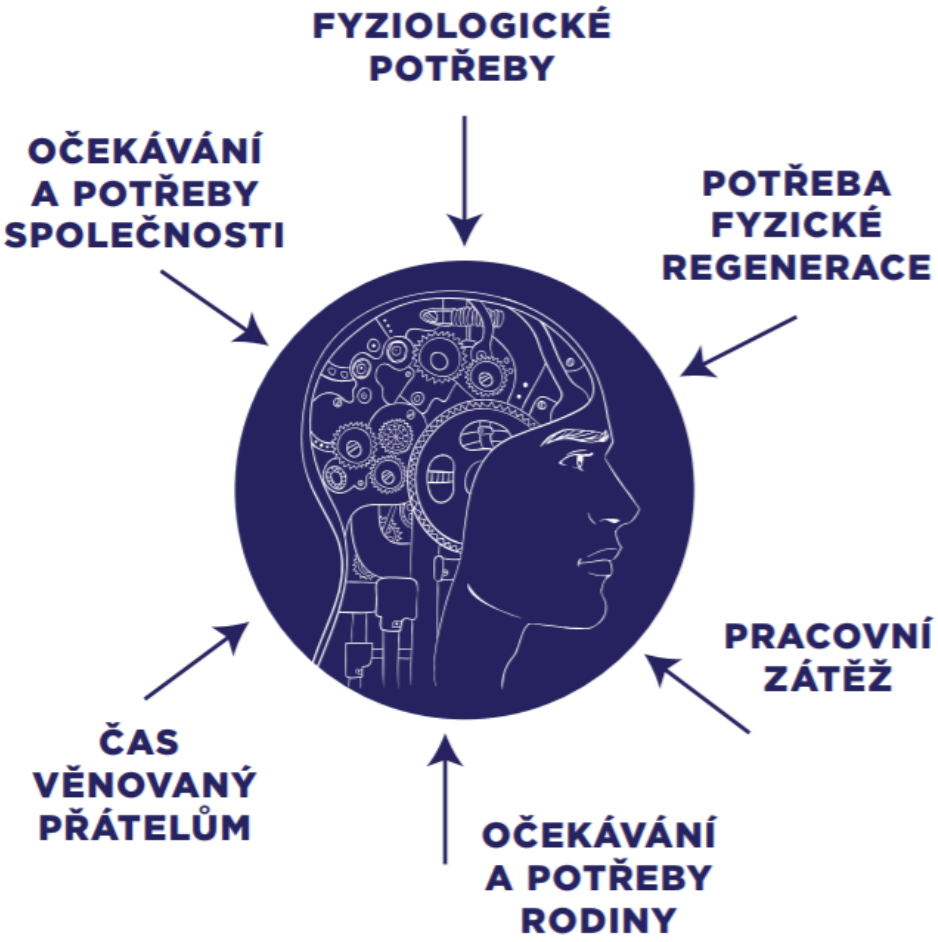
PODNIKU
SPOLEČNOSTI
VEŘEJNOSTI
ŽIVOTU


ČLOVĚK SÁM SEBOU
PRÁCE
RODINA
TĚLO
DUŠE
SVĚT
PŘÁTELE
SPOLEČNOST
ČLOVĚK SÁM SEBOU

VNITŘNÍ CHTĚNÍ



VNĚJŠÍ TLAK


FYZIOLOGICKÉ POTŘEBY
OČEKÁVÁNÍ A POTŘEBY SPOLEČNOSTI
POTŘEBA FYZICKÉ REGENERACE
PRACOVNÍ ZÁTĚŽ
ČAS VĚNOVANÝ PŘÁTELŮM
OČEKÁVÁNÍ A POTŘEBY RODINY

KDO NECHCE – NEDOKÁŽE

ZÁSADY SEBEVÝCHOVY

Vycházej s lidmi!

Buď trpělivějším nežli druzí!

Respektuj myšlenky a názory jiných!

Promýšlej všechny problémy až do konce!

Pěstuj veselou mysl!

Pracuj!

NADACE TOMÁŠE BATI

KAŽDÝ SPOLUPRACOVNÍK MÁ MOŽNOST…

- Vzdělávat se a rozvíjet v odborných školách a kurzech.
- Učit se cizí jazyky.
- Uplatnit svoji vynalézavost
- Být přidělen k práci, která nejlépe vyhovuje jeho přirozeným vlohám a sklonům.
- Vypracovat se nejvyšší odpovědnosti.

PRŮMYSLOVÝ ČLOVĚK ZASTÁVÁ V PODNIKU POZICI…

- člověka
- spolupracovníka
- organizátora
- hospodáře
- studenta
- vychovatele
- přítele

Jako spolupracovník …

1. pilný
2. přesný
3. svědomitý,
4. spolehlivý,
5. obětavý,
6. učenlivý – duševně přesný,
7. pohotový,
8. pořádný – jak vůči sobě, tak i vůči jiným,
9. soustavný, čili metodický,
10. dochvilný, čili přesný,
11. orientující se v organizaci závodu,
12. ve svých dobrých vlastnostech být neustále na vzestupu, jeho práce nikdy nezačíná a nikdy nekonči…

JAKO ČLOVĚK…

- musí být zdravý…
- musí být poctivý, čestný a přímý…
- musí mít osobní a rodinné věci v pořádku…
- musí mít především rád lidi…
- musí být spravedlivý…
- musí být rozumný a rozvážný…
- musí být sebevědomý, rozhodný a odvážný…
- musí mít smysl pro humor, být přitažlivý a mít rád svoji práci…
- musí být společenský…
- musí mít dobré přátele…
- musí si umět všímat dobrých vlastností lidí…

Cíle výchovy a motivace

Fyzické zdraví

Strava

Pohyb

Odpočinek

Hygiena

Duševní zdraví

Osobnostní seberozvoj

(profesní i neprofesní)

Uspokojení uznání a seberealizace

Touha po tvořivosti a objevování

ZLÝ NENÍ ŠŤASTEN

NADACE TOMÁŠE BATI

TOMÁŠ BAŤA A JEHO VZTAH KE SPOLUPRÁCI