

# Pád ako šanca



# Témy

- **Pády a ich príčiny**
- **Pády spoločenstiev, firiem, ľudí**
- **Pád ako nový začiatok**
- **Pád do Božej náruče**

# Pád spoločností

Jeden z najvýznamnejších svetových historikov Edward Gibbon identifikoval päť hlavných príčin pádu rímskej civilizácie:

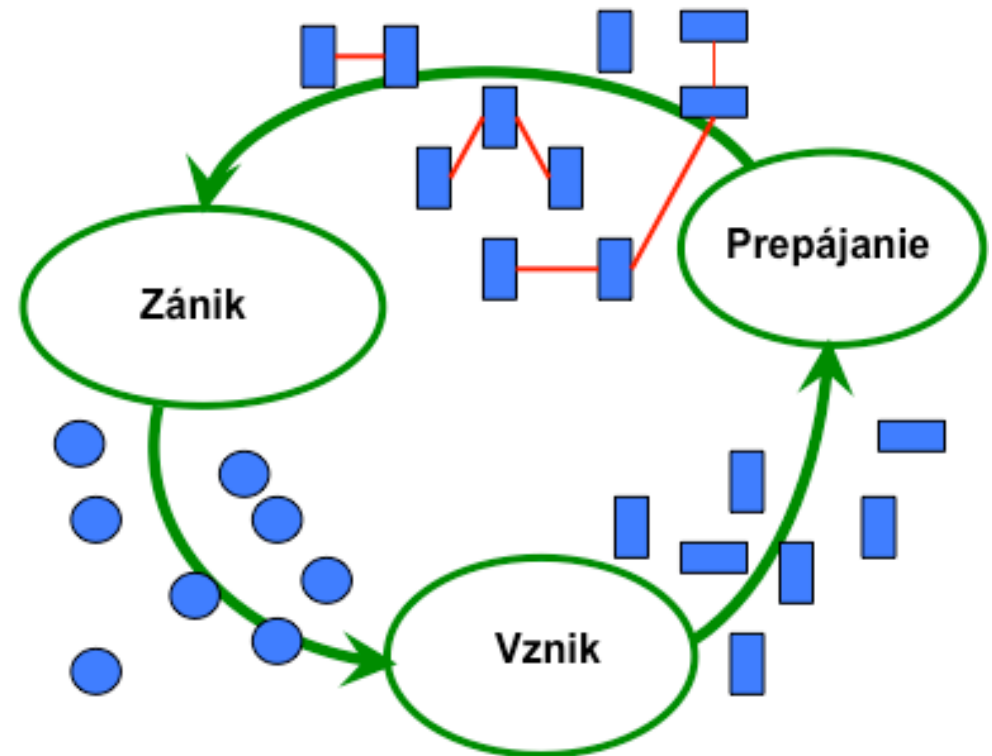
1. Rozpad rodinnej štruktúry (Počet detí narodených mimo rodiny vzrástol za posledných 40 rokov o vyše 400%)
2. Oslabenie zmyslu pre osobnú zodpovednosť (európsky trend je vyžadovať pomoc od štátu, štrajkovať, prerozdeľovať, dotovať)
3. Vzrast daní, riadenia a zásahov štátu (Európska únia a naša Ficova vláda nasledujú rímskych úradníkov)
4. Hľadanie rozkoší, ktoré sa stávali čoraz viac pôžitkáorskymi, násilníckymi a nemorálnymi (stačí si zapnúť televíziu)
5. Úpadok náboženstva (aj v tradičných nábožensky silných krajinách ako je Rakúsko alebo Nemecko sa pristupuje k náboženstvu stále viac ako ku tradícii alebo určitému druhu folklóru)

# Kríza ako šanca

**Vznik** (produkcia): pravidlá a predpisy regulujúce vstup nových prvkov, členstvo, prijatie.

**Prepájanie**: pravidlá riadiace združovanie, dohody, spouprácu, funkcie a pozície zložiek počas ich existencie v organizácii.

**Zánik** (rozpustenie): Pravidlá a procesy spojené s ukončením členstva ako napr. bankrot, smrť, oddelenie, zničenie, vystúpenie a vylúčenie.



**Čo je svetu slabé, vyvolil si Boh, aby zahanbil silných" ( 1 Kor 1,27 )**

**„Preto kto si myslí, že stojí, nech si dáva pozor, aby nepadol. Skúška, ktorá na vás dolieha, je iba ľudská. A Boh je verný. On vás nedovolí skúšať nad vaše sily, ale so skúškou dá aj schopnosť, aby ste mohli vydržať.“ (1 Kor, 12,13)**

# Pád ako šanca

**„Naša ročná samostatnosť sa skončila stratou celého vloženého kapitálu 800 zlatých a okrem toho sme minuli aj 8-tisíc zlatých od našich veriteľov. Došlo na žaloby, i na exekúcie. Za všetok tovar, ktorý bol celým naším majetkom, som v záložni dostal 800 zlatých a vyplatil som aspoň časť veriteľov. Prestal som chodiť do panskej spoločnosti a mal som viac času premýšľať o živote. Počítal som, koľko zarobím, keď každú voľnú chvíľu využijem na prácu, hoci aj na tú dovtedy opovrhovanú robotnícku, nepanskú..“**



**„Brzy si mne práce podrobila celého. Všechno požehnání mého života počalo se tohoto dne. Pochopil jsem svoji pošetilost v napodobování lenošných lidí, at' pánů či nepánů. Vykonáváním všech dělnických prací našel jsem cesty, které vedly k úspoře materiálu i zjednodušení dělníkovy práce... Suroviny nosil jsem na zádech z otrokovického nádraží od půlnočního vlaku, deset kilometrů od Zlína. Do rána jsem s jedním dělníkem nakrájel materiál a ráno vydal dělníkům. Dělníci pracovali ve dne v noci, až bylo dílo hotovo. Pak zase dělníci vyspávali a já jel v noci odvézt zboží, dovézt novou surovinu a i peníze na výplatu... Sám jsem nakupoval materiál, sám jej pořezal nebo stříhal, sám rozdělil mezi dělníky, sám přijal a prohlédl pár po páru, sám vyplatil dělníky, sám provedl všechno knihování a vyúčtování...“**

# Bat'a

**Naší veřejnosti:**

**Abychom umožnili obyvatelstvu nákup obuvi pro podzim.**

**Abychom učinili zbytečnými cesty do Německa.**

**Abychom udrželi výrobu v plném chodu.**

**Abychom nemuseli propustit dělníky.**

**Abychom ušetřili státu vyplácení podpor v nezaměstnanosti.**

**Abychom razili cestu k odbourání cen.**

**Abychom napomáhali překonat rychle velkou hospodářskou krizi, která nás zachvátí následkem rozdílu nákupní síly naší koruny za hranicemi a v zemi,**

***Snížili jsme ceny obuvi***

**Od 1. září t.r. ve všech našich prodejnách průměrně**

***na polovinu cen z letošního jara.***

**Ovšem, této slevy nemůžeme již dosáhnout na režiích a jsme nuceni snížit mzdy našich dělníků průměrně o 40%. Naproti tomu zaručujeme našim zaměstnancům, že jim dodáme životní potřeby za polovinu cen platných letos v květnu.**



## Ako Tomáš Baťa vstal

**To, čemu jsme zvykli říkat hospodářská krize, je jiné jméno pro mravní bída. Mravní bída je příčina, hospodářský úpadek je následek. V naší zemi je mnoho lidí, kteří se domnívají, že hospodářský úpadek lze sanovat penězi. Hrozím se důsledku tohoto omylu. V postavení, v němž se nacházíme, nepotřebujeme žádných geniálních obrátů a kombinací. Potřebujeme mravní stanoviska k lidem, k práci a veřejnému majetku. Nepodporovat bankrotáře, nedělat dluhy, nevyhazovat hodnoty za nic, nevydírat pracující, dělat to, co nás pozvedlo z poválečné bídy, pracovat a šetřit a učinit práci a šetření výnosnější, žádoucnější a čestnější než lenošení a mrhání.**





# Pád ako šanca, prekážka ako smerovanie

**To, čo malo ten alebo onen  
čin prekaziť, sa stáva činu  
nápomocným. Čo stojí v  
ceste, je jej súčasťou.**

**Marcus Aurelius**



# Spomeňte si na nejaký vážny pád alebo problém vo vašom živote, ktorý sa stal dávnejšie v minulosti



**1. Ako ste túto situáciu vnímali vtedy?**

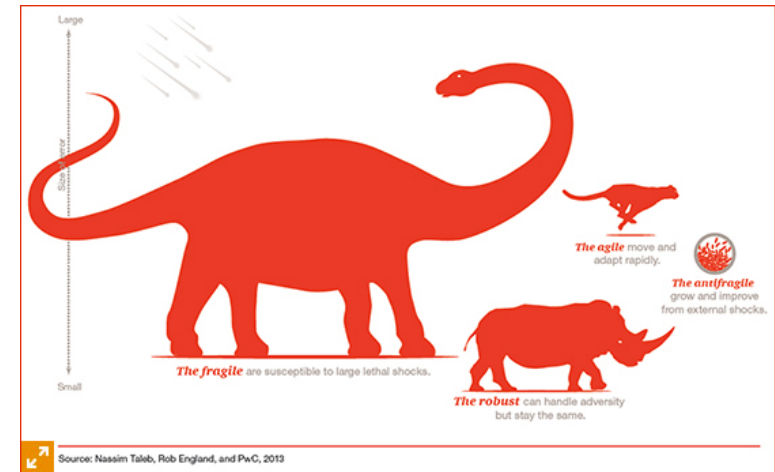
**2. Ako vnímate túto situáciu dnes?**

**3. Čo bolo skutočnou príčinou problému?**

**4. Čo vám táto skúsenosť dala?**

# Antikrehkosť

Čo je opak krehkosti?  
 Odolnosť? Robustnosť?  
 Stabilita? Pevnosť? Pružnosť?  
 To všetko sú vlastnosti, ktoré zabezpečia, že sa systém po rôznych otrasoch a šokoch vráti do pôvodného stavu. Opakom krehkosti však je antikrehkosť (antifragile), ktorá zaistí, že sa systém otrasmi, nepohodou, problémami, šokmi alebo krízami zlepšuje, rozvíja, posúva ďalej.



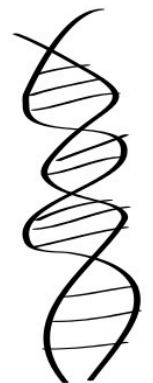
Fragile



Robust



Anti-Fragile



## Krehká a antikrehká firma

<b>Krehká firma</b>	<b>Antikrehká firma</b>
Ľudia vo firme sú zavalení množstvom úloh, projektov a operatívnych problémov	Ľudia vo firme sa zaoberajú zásadne dôležitými vecami, na ktoré majú reálny vplyv
Ľudia sú trénovaní na prípadových štúdiách z minulosti na zvládnutie najlepších praktík	Ľudia sú trénovaní na riešenie neočakávaných situácií a hľadanie vlastných riešení a vlastnej cesty
Vo firme sa spisujú vízie, poslania a strategické plány, v prípade neúspechu sa prepisujú	Vo firme sa robia kroky k dosiahnutiu strategických cieľov, v prípade neúspechu sa korigujú a robia sa ďalšie kroky
Firma sa orientuje na predpovedanie budúcnosti (forecasting), pričom využíva modely z minulosti	Firma sa orientuje na objavovanie budúcnosti (foresighting), pričom využíva schopnosť vidieť nové trendy

## Krehká a antikrehká firma

<b>Krehká firma</b>	<b>Antikrehká firma</b>
<b>Hierarchia, riadenie zhora, vynútená disciplína, stimulácia a homogenita v názoroch</b>	<b>Decentralizovaná štruktúra, autonómne tímy, sloboda a zodpovednosť, motivácia a heterogenita v názoroch</b>
<b>Analýza a eliminácia rizika, hra na istotu, robustný vývoj projektovanie nových príležitostí, kritika chýb a neúspešných projektov</b>	<b>Využívanie riskovania v malom, experimentovanie a akceptácia chýb a omylov pri hľadaní nových príležitostí, agilita</b>
<b>Firma hľadá manažérov a pracovníkov, ktorí sú pracovití, disciplinovaní a orientovaní na plnenie strategických cieľov</b>	<b>Firma hľadá kreatívnych podnikateľov, ktorí vedia spochybňovať zabehané riešenia a baví riešiť "neriešiteľné" problémy</b>



## Krehká a antikrehká firma

<b>Krehká firma</b>	<b>Antikrehká firma</b>
Firma sa snaží vyhýbať krízam, alebo eliminovať vplyvy kríz na jej fungovanie	Firma využíva krízy ako príležitosti na posilnenie a zlepšenie svojej konkurenčnej schopnosti
Väčšina zamestnancov je izolovaná od turbulencií a problémov v okolí firmy a spolieha sa na správne rozhodnutia majiteľov a vrcholových manažérov	Spolupracovníci zdieľajú a chápu zmeny v okolí firmy, uvedomujú si, že sú všetci na jednej lodi a spolupracujú na potrebných zmenách vo firme tak, aby firma posilnila svoju pozíciu
Pracovníci pracujú podľa definovaných cieľov a štandardov, problém nastáva, pri radikálnych zmenách – prevratná technológia na trhu, náhly prepád trhu, inovácie konkurentov a pod.	Pracovníci sa správajú ako spolupodnikatelia, sú proaktívni a schopní eliminovať mnohé problémy v predstihu, rýchlo a efektívne reagujú na náhle a nepredvídateľné zmeny
Ľudia vo firme sú šťastní, spokojní, žijú si ako v bavlnke a odmietajú zmeny	Ľudia vo firme sú zocelení náročnými projektmi a zmeny berú ako samozrejmosť

# Pád ako šanca

- 1. Prijatie porážky, Teilhard Chardin – do Božej náruče sa vrháme aj svojimi pádmami, naše prehry sa môžu premeniť na nový začiatok**
- 2. Vyrovnanie sa s pocitom viny, sebaľútosti, smútku**
- 3. Nový začiatok - Nespomínajte predchádzajúce veci a o dávnych nerozmýšľajte. Hľa, robím čosi nové, teraz to klíči, či to nebadáte? Áno, urobím cestu na púšti a rieky na pustatine. (Iz, 43, 18,19)**

**Pána je možné nájsť uprostred porážky a smrti. Ak chce človek zakúsiť plnosť života, musí ho brať aj s neúspechmi a prehrami**

**Akosi sme si zvykli očakávať od života iba to dobré. Ale bez zlých vecí by sme veci dobré nevedeli ani odlíšiť. Bez plaču by sme nevedeli, čo je smiech, bez trápenia by sme nepoznali šťastie. Áno, rany môžu byť niekedy aj nad naše sily. Jaro Křivohlavý k tomu píše: Potom už nejde o boj rovného s rovným, ale o nerovný boj.**

**Čo potom? Ostáva jediné – prijatie.**

**Často si kladieme otázky: Prečo? Prečo práve ja? Prečo to všetko Boh dopustí? Myslím si, že jediné, čo treba urobiť je vo vetách ruského starca Silvána, ktorý povedal: „Ako môžeš vedieť, že žiješ podľa Božej vôle? Poznáš to takto: Ak sa niečím znepokojuješ, znamená to, že nie si dokonalo odovzdaný do vôle Božej, aj napriek tomu, že si myslíš, že Božiu vôľu žiješ. Kto žije v súlade s vôľou Hospodinovou, ničím sa neznepokojuje. Ak niečo potrebuje, prenechá to, vrátane seba samého, Hospodinovi. Vloží to do Jeho rúk. Ak nedostane, čo potrebuje, zostane pokojný, ako by to dostal. Nemá strach, nech sa deje čokoľvek, lebo vie, že je to vôľa Božia.“**

## Pád ako šanca

**Harvard Business Review )When Growth Stalls) - hlavné príčiny náhleho poklesu rastu úspešných firiem.**

**Opantanie úspechom a prémiová pozícia na trhu – pýcha, sebavedomie, úspech, neschopnosť reagovať na ceny konkurencie, zmenu hodnôt zákazníkov, precenenie ochrany značky, inovačná zotrvačnosť, sebavedomie a bezstarostnosť. Dnešný úspech je často hlavnou príčinou zajtrajšieho neúspechu.**

## Pád ako šanca

**Max Lucado vo svojej knižke píše, že „strach ešte nikdy nenapísal symfóniu či báseň, nevyliečil chorobu, nevytiahol rodinu z biedy či krajinu z náboženského fanatizmu. Nikomu nezachránil rodinu ani vzťah. Odvaha áno.“ Zo všetkých 125 imperatívov v Svätých evanjeliách je vraj najviac zameraných práve na odvahu (21), v ktorých nás Ježiš vyzýva aby sme sa nebáli, neobávali, mali odvahu, vzchopili a vzmužili sa.**

# Pád ako šanca

**Jan Hnízdil radí svojim pacientom: Neverte slepo lekárom. Počúvajte signály tela. Nemoci vám hlásia, že týmto spôsobom už ďalej žiť nemôžete. Preberte zodpovednosť za vlastné zdravie. Nespoliehajte sa na zázraky medicíny. Reštart sa už nemusí podariť. Žiadna inštitúcia vám pokojnú starobu nezaistí. Starajte sa o svojich rodičov. Vychovávajte deti k tomu, aby sa starali o vás. Nespoliehajte sa na peniaze. Udržujte dobré vzťahy rodiny a priateľov. Majte radi nielen seba. Ochraňujte životné prostredie ako sami seba. Práca, ktorá prináša uspokojenie vám a prospech čo najväčšiemu počtu ľudí, je najzdravšia.**

# Postup

- 1. Prijat' Boha nad nami a akceptovať veci, ktoré nám život prináša ako prejav Božej vôle.**
- 2. Bojovať so svojou pýchou a uvedomiť si, že človek sám a bez Boha nedokáže nič.**
- 3. Hľadať ticho a počúvať Boží hlas, ktorý je v nás a signály, ktoré nám vysiela.**
- 4. Chyby hľadať viac na sebe a dobré veci na druhých.**
- 5. Riadiť sa podľa Božej vôle. V prípravnej modlitbe Duchovných cvičení sv. Ignáca z Loyoly sa hovorí: „Prosiť o milosť od Boha, nášho Pána, aby všetky moje úmysly, činy a skutky smerovali čisto na službu a chválu jeho Božskej Velebnosti.“ Predstavme si, že Ježiš je spoločníkom v našej firme a diskutujme s Ním naše rozhodnutia a strategické smerovanie.**
- 6. Nesnažiť sa dosiahnuť úspech skratkou alebo podvodom – čerpať z čistých prameňov a viac slúžiť druhým.**

# Postup

- 7. Tešiť sa z talentu, ktorý sme dostali a z úspechov našich spolupracovníkov tak, ako sa tešíme z úspechov vlastných detí.**
- 8. Pomáhať našim kolegom rozvinúť to najlepšie, čo v nich je (moderne sa to volá kaučing), budovať vzťahy dôvery a lásky – so spolupracovníkmi aj s obchodnými partnermi.**
- 9. Nesnažiť sa využiť ich slabosť alebo svoju momentálnu silu vo svoj prospech, neprivlastňovať si viac hodnoty, ako nám patrí.**
- 10. Stavať si vysoké ciele a odvážne ich plniť.**
- 11. Nech nás aj našich spolupracovníkov povzbudzuje a dáva nám energiu a silu to, že našim tichým spoločníkom je On.**
- 12. Mať odvahu postaviť sa nespravodlivosti, korupcii, netolerovať podvody a okrádanie druhých.**



**Anselm Grün : „Ľudský život je paradox. Človek musí bojovať a v tomto boji sa snaží prekonávať svoje slabosti. Pritom však získa skúsenosť, že vlastnými silami sa nikdy nestane pánom seba samého, že v sebe nie je schopný naplňať dobro. Je celkom odkázaný na Božiu milosť a pomoc, a predsa musí nasadiť všetky svoje sily a ďalej bojovať. Až potom, čo už využil všetky svoje možnosti a všetko, čo bolo v jeho silách, smie pokorne priznať porážku a uznať, že to, čo je v živote najdôležitejšie, si nemôže vydobyť, ale môže to iba prijať. A tak človek dospieva k pokore jedine bojom, avšak vybojovať si ju nemôže – pokora znamená priznať si, že vo svojom boji neuspel.“**

# Pýcha

**Slovník definuje pýchu ako nezriadenú túžbu vyzdvihovať svoje vlastnosti nad vlastnosti iných ľudí. Evagrius vo svojej knihe Antirrhethikon popisuje osem nerestí, ktoré ľudí vzd'ajújú od Boha a dostávajú ich pod vplyv démonov. Tri veľmi nebezpečné neresti sú pýcha, túžba po sláve a závist'. Démon pýchy je pritom považovaný za príčinu najväčšieho pádu človeka. Pyšný človek považuje druhých ľudí za hlupákov a často spôsobuje ďalšie neresti – zlobu, smútok, nenávisť, apatiu a pod.**

**"Kto sa povyšuje, bude ponížený" (Lk 18, 14)**

## Nestriedmosť

**Nestriedmosť (obžerstvo) je dosť častá choroba každého z nás a som presvedčený, že je koreňom ekonomických kríz, pádov spoločností a firiem, ale aj osobných pádov ľudí, ktorí si nevedeli povedať – dosť!**

**Nestriedmosť znamená nielen to, že sa ženieme za pôžitkami alebo peniazmi, ale prepíname v práci, preťažujeme sa, žijeme nevyvážený život, ktorý je možno naplnený prácou, ale rozkladá rodinu alebo našu osobnosť.**

## Smilstvo

**Smilstvo ľudí sprevádza celou históriou. Aj dnes je v pozadí bojov o moc, ženie mnohých chlapov k tomu, aby tasili meč, dokazovali svoju silu a moc a ničili životy druhých. Smilstvom si mnohé ženy zaistovali moc v pozadí, budúcnosť svojich detí alebo odstránenie nepriateľov. Okolo podnikateľov sa pohybujú zlatokopky a obchodní partneri sa niekedy obdarúvajú službami, ktoré skrývajú “spoločné tajomstvo.”**

# Lakomstvo

**Lakomstvo nie je šetrnosť. Lakomec zneužíva druhých, nezaplatí spravodlivú mzdu, riedi víno a kazí receptúry, okráda zákazníkov aj dodávateľov. Bol som vo firme, kde šetria na teplej vode pre robotníkov, poznám chlapov, ktorí nevyplácajú svojim zamestnancom mzdy, alebo neplatia za nich odvody a strkajú si do vrečka peniaze, ktoré im nepatria. Raz zostanú so svojimi peniazmi sami.**

# Smútok

**Smútok nás vedie k sebaľútosti, pasivite a opakovaníu toho, aké je všetko ťažké a zlé. Smútky, depresie a negatívne myšlienky nás oberajú o energiu, ale oslabujú aj ľudí okolo nás. Smútok vedie často k strachu a nečinnosti.**

# Hnev

**Hnev nás oberá o energiu inak ako smútok – energia, ktorá je v nás je využitá nesprávnym spôsobom. Vríšime sa na druhých, hľadáme nepriateľov a vinníkov, zvädzame zbytočné boje, ktoré nás nevedú k cieľom, ale oberajú nás o silu.**

# Apatia

**Výsledkom smútku a neustálych bojov je často apatia alebo akédia (niekedy zjednodušene označovaná za lenivosť), hovoríme o tom, že nič nemá zmysel, všetko je zlé a proti nám až upadneme do úplnej skleslosti a nečinnosti.**



## Túžba po sláve

**Túžba po sláve nás síce ťenie dopredu, ale častokrát za nesprávnym cieľom a po nesprávnej ceste. Nevšímame si niekedy ľudí okolo seba, chválime sa cudzími výsledkami a vyvyšujeme sa nad druhých.**

# Pýcha

**Pýcha je asi najhoršou nerest'ou, s ktorou musíme bojovať. Bráni nám akceptovať a rešpektovať druhých, normálne s nimi spolupracovať, prijímať spätné väzby, učiť sa nové veci a zlepšovať sa. Nie nadarmo sa hovorí, že pýcha predchádza pád. Veru – pýcha je príčina väčšiny pádov a väzenie alebo krach je pre mnohých pyšných tým najlepším sanatóriom.**

Ryan Holiday parafrázuje slová rímskeho cisára Marka Aurelia takto: „Vnímajme veci také, aké sú. Robme, čo môžeme. Vydržme a znášajme, čo musíme. Čo nám stálo v ceste, stane sa jej súčasťou. Čo nám bránilo v činnosti, ju podporí. Prekážka ukazuje cestu.“

Zároveň definuje postup prekonávania prekážok v troch krokoch:

**Vnímanie** – sebaovládanie, pokojný a objektívny pohľad na problém z rôznych perspektív a jeho správne pochopenie, vnímanie prítomného okamihu a zameranie sa na to, čo môžeme ovládnuť. Týmto postupom meníme prekážku na príležitosť.

**Konanie** – akcia, energia, odhodlanie, dôvtip, znalosti, pragmatická a premyslená stratégia konania.

**Vôľa** – pripravenosť na zlé veci v živote, vytrvalosť, trpezlivosť, prijatie osudu a toho, čo nás presahuje.

**„...Každý deň môže byť posledný.  
Nech dnešok prežijem tak,  
akoby to bol môj posledný deň,  
slobodne a s vd'ačnosťou,  
pripravený objavovať tajomstvo v každom človeku,  
ktorého stretnem,  
pripravený obdivovať krásu stvorenia  
a využiť každú príležitosť.  
Daj mi vd'ačné srdce,  
aby som každú minútu tohto dňa  
prežil s vd'ačnosťou a vedomím,  
že každú minútu, ktorú mám,  
som dostal  
a že do môjho konečného času vstupuje  
tvoja večnosť...“**

