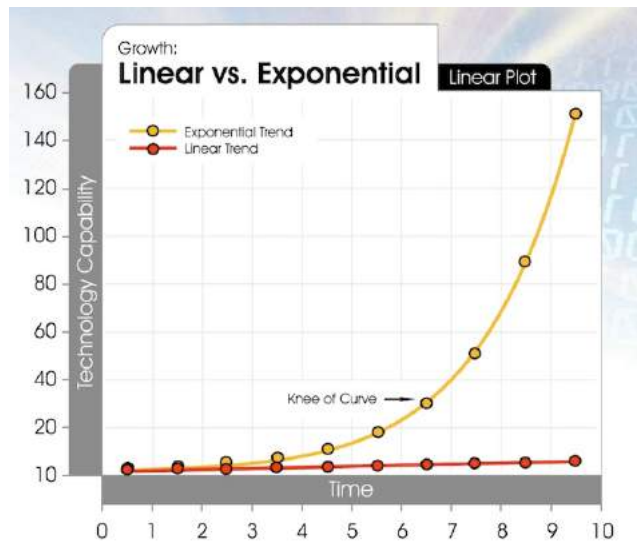


# Veci sa menia. Ste pripravení?



Ján Košturiak

# Motív Akadémie Dobrého pastiera

- 1. Dostupné semináre pre všetkých – príprava na zmeny, ktoré ovplyvnia naše životy a podnikanie**
- 2. Prepojenie podnikateľov s OZ Dobrý pastier a vymýšľanie spoločných projektov**
- 3. Pomoc OZ Dobrý pastier**

# Program Akadémie Dobrého pastiera

Aké zmeny prichádzajú do sveta podnikania aké budú ich následky na naše firmy a životy? Ako sledovať, vyhodnocovať zmeny a trendy a využiť ich ako príležitosť?

**6.3.2017 Ján Košturiak**

Ako začať? Začať? Ako začať podnikať, robiť to, na čo máme talent od Boha, baví nás to a dáva nám to zmysel?

**3.4.2017 Ján Košturiak, Vladimír Maslák**

Ako porozumieť sebe samému? Kto som? Čo chcem a čo nechcem? Kam kráčam a prečo?

**2.5.2017 Ľubomír Klieštik, Vladimír Maslák, Ján Košturiak**

Ako vytvoriť niečo výnimočné vo svete nadbytku? Hľadanie príležitostí na to, aby sme boli užitoční, inovácie a zlepšovanie života.

**5.6.2017 Ján Košturiak, Vladimír Maslák, Mário Tomášik**

Hľadanie vlastnej cesty. Ako objavovať svoju vlastnú cestu? Stratégia prvého kroku a objavovanie svojho povolania na svete.  
ktorý nás posúva ďalej.

**3.7.2017 Ján Košturiak, Romana Machová**

# Program Akadémie Dobrého pastiera

Pomaly ďalej zájdeš. Ako vymeniť hodiny za kompas, pracovať menej a byť výkonnejší, nenáhliť a nestresovať sa, nereagovať na všetky stimuly okolo nás, ale pomaly kráčať po správnej ceste.

**7.8.2017 Ján Košturiak, Miroslav Saniga**

Podnikanie a rodina. Ako prepojiť podnikanie a rodinu tak, aby sme mohli zdravo žiť? Aké sú naše role a priority v živote a ako ich môžeme zvládnuť tak, aby bol náš život pokojný a naplnený?

**11.9.2017 Štefan Súkeník, Majka Súkeníková, Ján Košturiak**

Pád ako šanca. Ako využívať pády, chyby a zlyhania na posilnenie a poučenie? Antikrehkosť a reziliencia, čerpanie sily z kríz a problémov, ktoré prináša život. Konflikt, ktorý nás posúva ďalej.

**2.10.2017 Vladimír Maslák, Ľubomír Kliešтик, Ján Košturiak**

Podnikanie s Ježišom Kristom. Podnikanie v súlade s kresťanskými princípmi. Odolávanie pokušeniam rýchlych a jednoduchých ciest. Ježiš ako tichý spoločník vo firme.

**6.11.2017 Ľubomír Kliešтик, Bernard Mišovič, Vladimír Maslák, Ján Košturiak**

# Program Akadémie Dobrého pastiera

Hľadanie zmyslu a motivácie. Hľadanie vyššieho zmyslu v tom, čo robíme a žijeme, ako základný motivačný faktor. Ako prijať a mať rád ľudí, s ktorými spolupracujeme?

**4.12.2017 Marián Kolník, Ján Košturiak**

Slušná firma. Ako vytvoriť slušnú firmu, ktorá neslúži iba zarábaniu peňazí, ale aj svojim spolupracovníkom a spoločensťu? Pravidlá slušnej firmy a ich uvádzanie do života.

**8.1.2018 Juraj Habovštiak, Ján Košturiak, Tomáš Hajzler**

Peniaze v rukách kresťana. Peniaze v živote a podnikaní ako prostriedok, na konanie dobrých vecí, nie ako cieľ. Miernosť.

**5.2.2018 Anna Húščavová, Ján Košturiak**

Meditácia, modlitba a ticho. Ako byť sám so sebou a hľadať Boha vo svojom vnútri. Rozlišovanie prameňov Ducha svätého, z ktorých čerpáme silu a zakalených prameňov, ktoré nás vyčerpávajú.

**5.3.2018 Juraj Dovala, Ján Košturiak**

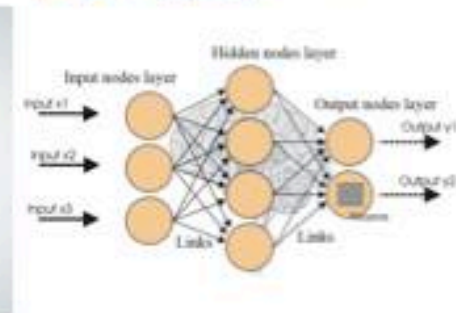
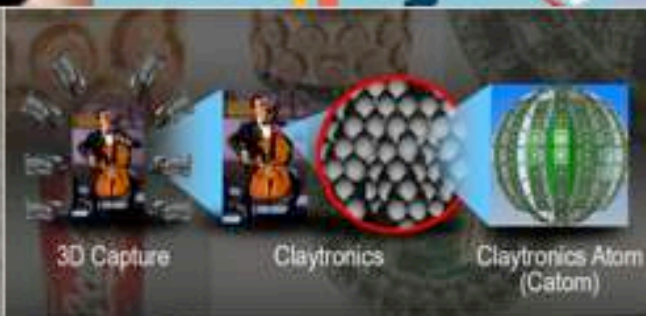
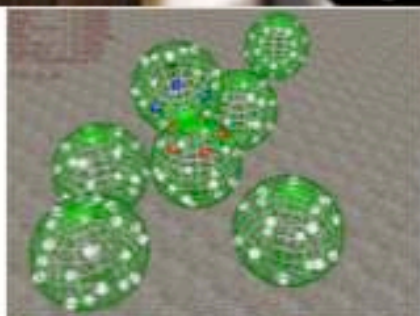
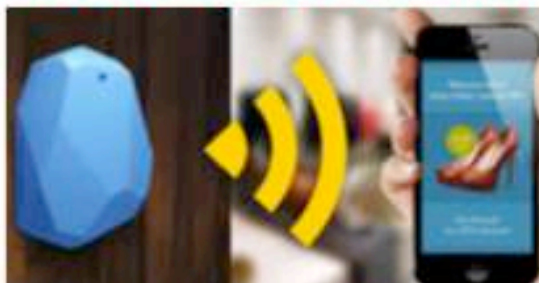
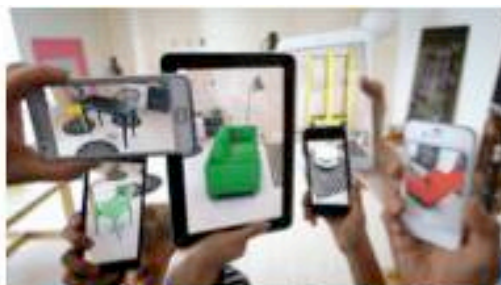
Vidieť Krista v druhom človeku. Milosrdenstvo, viera, nádej a láska ako základné princípy podnikania a života.

**2.4.2017 Vladimír Maslák, Peter Valíček, Ján Košturiak**

## Test ABC budúcnosti – kto z vás vie, čo je?

- **AI – Artificial Intelligence**
- **Augmented Reality**
- **Additive Manufacturing**
- **Beacon**
- **Big Data**
- **Clouds**
- **Catoms**
- **Claytronics**
- **Cobot**
- **IoT**
- **Neural Network**

Neohrozujú nás zmeny, ktoré prichádzajú, ale naša nepripravenosť na ne





## Program

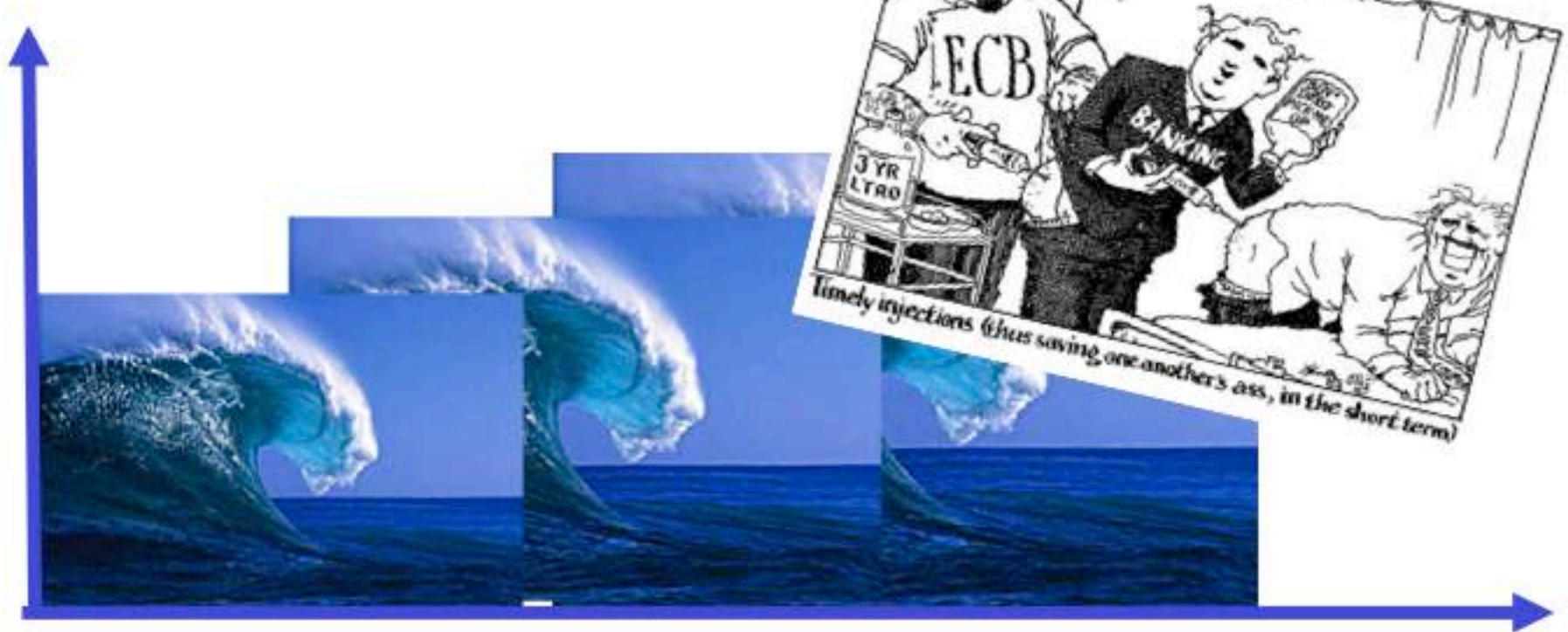
- Aké zmeny prichádzajú do sveta podnikania aké budú ich následky na naše firmy a životy?
- Ako sledovať, vyhodnocovať zmeny a trendy a využiť ich ako príležitosť?
- Čo tieto zmeny znamenajú pre podnikateľov a podniky v ďalších rokoch
- Čo to znamená pre nás a naše rodiny?



**Ked' sa okolo nás všetko rýchlo mení, treba sa držať toho, čo je nemenné a pevné**



# Čo sa deje?



Politici sa snažia o rast a stimulujú ľudí k spotrebe, banky požičiavajú a ľudia sa zadlžujú

Signály trhu sú deformované, zadlžujú sa podniky a do problémov sa dostávajú banky

Problémy bánk a podnikov preberajú štáty, štáty sú neefektívne zadlžujú sa a krachujú

## Alkoholizmus liečime alkoholom

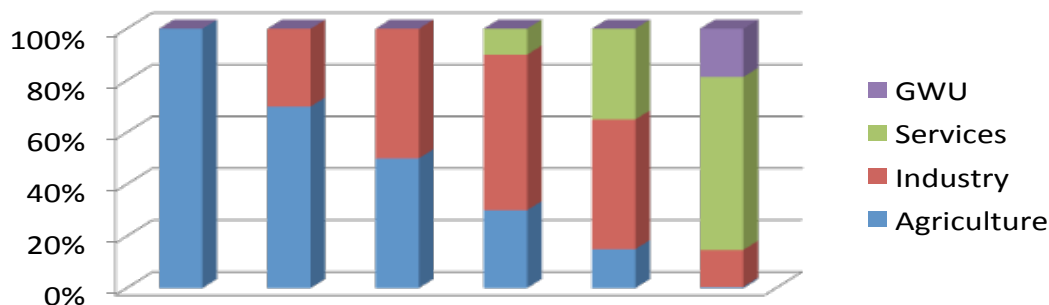
**Ľudia kupujú a firmy dostávajú signály, že majú viac vyrábať (a zároveň produkovať odpad) a viac spotrebovať (suroviny a energie z prírody). Banky požičiavajú ľuďom na spotrebu a podnikom na nákup a výrobu. Nakoniec sú zadĺžení ľudia, podniky, ale aj banky, ktorým sa nevracajú požičané peniaze. Znovu nastupujú politici a zachraňujú situáciu – tlačia ďalšie peniaze a dávajú ich tým, ktorí najviac míňali. Takto sa zadlžujú celé štáty a tí, ktorých dlhy sú menšie pomáhajú tým, ktorých dlhy sa už splatiť nedajú.**

## Fakty!!!

- **30 miliónov ľudí zomrie ročne od hladu a 75% z nich sú malé deti.**
- **Vyššie 3 miliardy ľudí na svete žijú denne z menšej sumy, ako je 1,5 euro.**
- **Miliarda ľudí si nevie prečítať knihu a napísať svoje meno**
- **Miliarda ľudí trpí hladom**
- **Miliarda ľudí nemá prístup k pitnej vode**
- **20% obyvateľstva spotrebuje 80% všetkých zdrojov,**
- **štáty vynakladajú 12 krát viac financií na vojenské účely ako na riešenie chudoby.**
- **40% svetovej ornej pôdy je dlhodobo poškodená,**
- **Každý rok vyrúbame 13 miliónov hektárov lesa.**

## Fakty!!!

1. **Obrovské nadkapacity na celom svete – automobilky vyše 25 miliónov kusov (využitie pod 75%, juh Európy pod 50%, redukcia v EU o 2 milióny)**
2. **Nezamestnanosť bude rásť (vyčerpávanie pracovných sektorov (0,5/15/80) – mladí nad 30%, miera zamestnanosti – pod 60%)**



- 3 **200 až 300 miliónov evidovaných nezamestnaných na svete, bez práce – vyše 1 miliardy**



## Rozpory – bohatstvo a nadbytok / chudoba a nedostatok



## Joe Egerton, List Aristotela premiérovi

Čo je tým skutkom vyvolávajúcom krízu? Tvrdím, že je to činnosť bezmedzného vyhľadávania a nadobúdania stále viac – gr. *pleonexia* čo je defekt, nečnosť, ktorá je v opozícii integrite a spravodlivosti osoby. Je to je činnosť ustavičného nadobúdania viac a nespravodlivý človek, *pleonektikos* je niekto kto stále musí nadobúdať viac dobrých vecí a ustavične sa vyhýbať veciam zlým.

.

## V akom svete žijeme?

- Máme najvyšší blahobyť v histórii (vzdelanie, peniaze, bezpečnosť, zdravie a dĺžka života, voľný čas) a ročne si na svete siahne na život 1 milión ľudí
- Žijeme v permanentnom strachu nedôvere, trpíme depresiami a závislosťami
- Slovo chlapa prestalo platiť, rastie armáda právnikov, audítorov a kontrolórov
- Manažment a obchod stále viac využívajú manipulatívne techniky
- Rast HDP a bohatstva nám je nanič, ak nebudú rásť úcta a rešpekt k človeku, spolupráca, slušnosť, dôvera a zdravý rozum



**Pápež František, Bolívia - Vy ste zasievačmi premeny. Nech vám Boh udelí odvahu, radosť, vytrvalosť a nadšenie pokračovať v zasievaní! Treba vložiť ekonomiku do služby národom, ľudia a príroda nemôžu byť postavení do služby peniazom. Povedzme NIE takej ekonomike, ktorá vylučuje a neprávosti, v ktorej peniaze panujú namiesto toho, aby slúžili. Taká ekonomika vyraduje. Taká ekonomika zabíja. Taká ekonomika ničí Matku Zem...**

**...Ekonomika by nemala byť nástrojom hromadenia, ale dobrého spravovania spoločného domu...**

**...Budúcnosť je v z veľkej časti vo Vašich rukách, usilujme sa, aby všetci mali 3P – Prácu, Príbytok a Pôdu...**

# Nové trendy a príležitosti

1. Ekológia a nedostatok zdrojov



2. Transformačné trendy



3. Zmeny v hodnotách ľudí



9. Nová mapa sveta



8. Internet, nové kanály k zákazníkom



4. Inovácie, nové materiály, technológie



7. Štátne regulácie

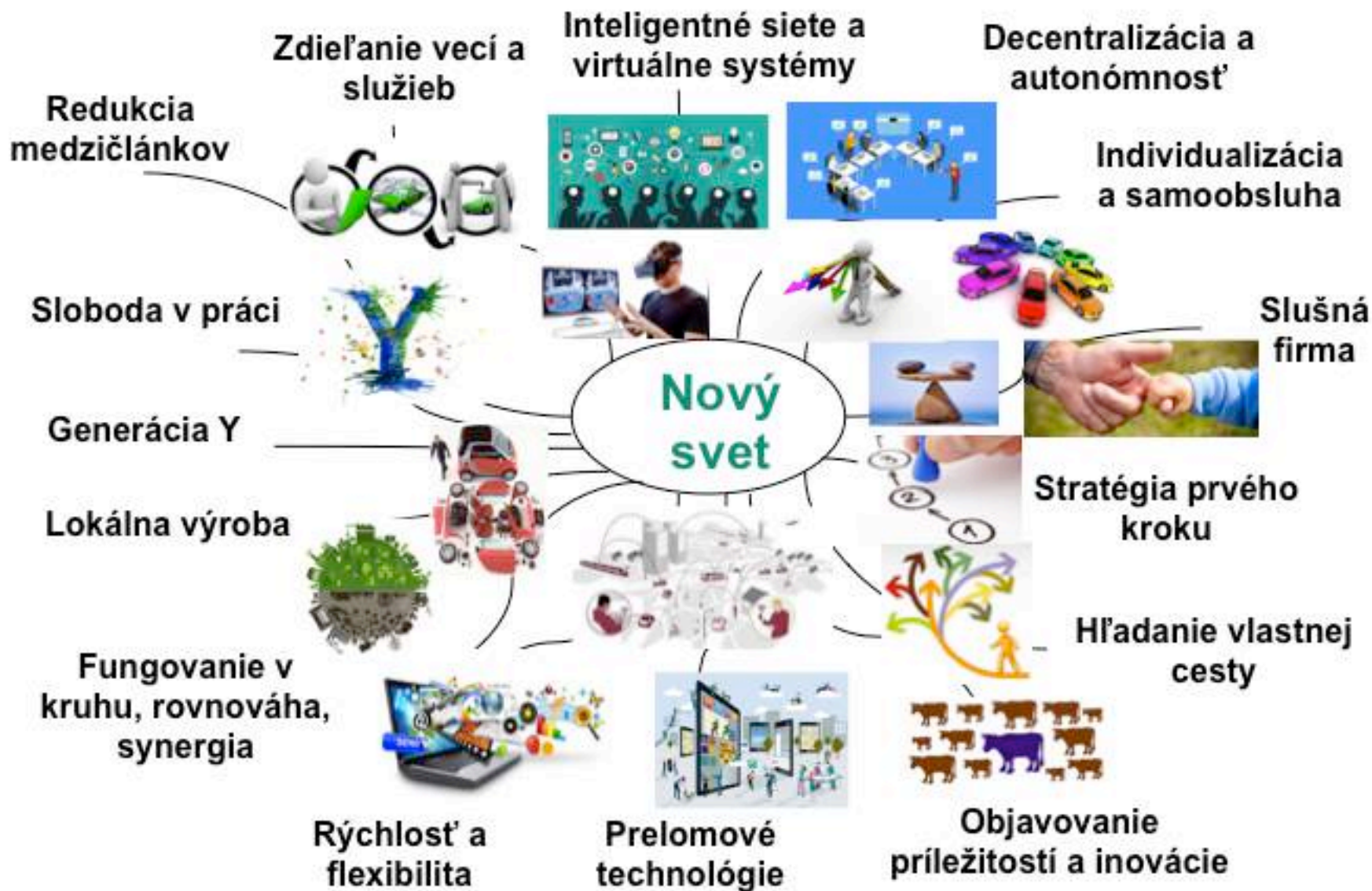
6. Rastúca konkurencia, nadkapacity

5. Mobilita a urbanizácia













# Trendy vo výrobných systémoch

Štíhle zariadenia,  
modulárne  
systémy

Automatizácia,  
autonómnosť a  
inteligencia

Chybu vzdornosť  
a bezodpadovosť

Humanizácia práce,  
prostredie pre  
generácie Y a Z

Aditívna  
kustomizovaná  
výroba

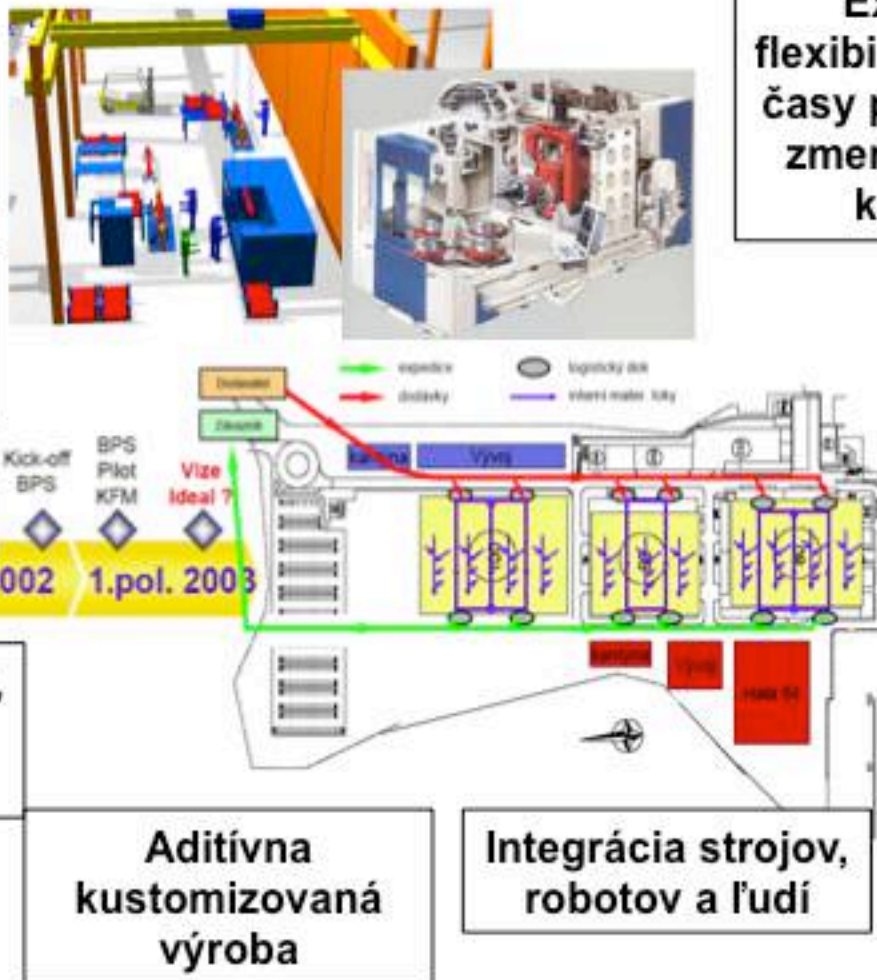
Integrácia strojov,  
robotov a ľudí

Extrémna  
flexibilita – nulové  
časy prestavenia,  
zmeny layoutu,  
kapacity

Zdieľanie strojov  
a zariadení, nové  
formy kooperácie

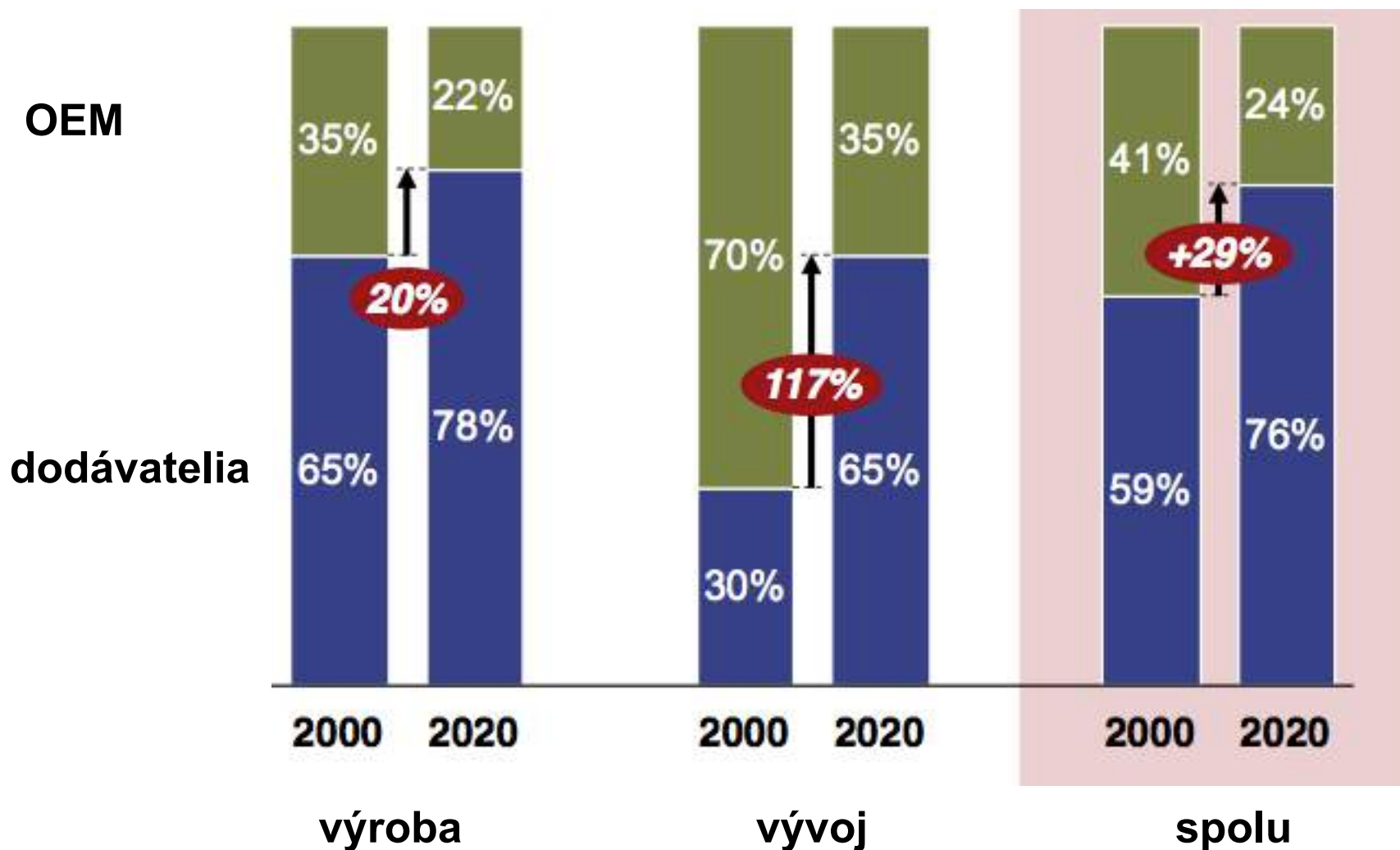
Vize  
IDEAL  
20XX

Výroba v extrémne  
presných  
rozmeroch a v  
čistom prostredí

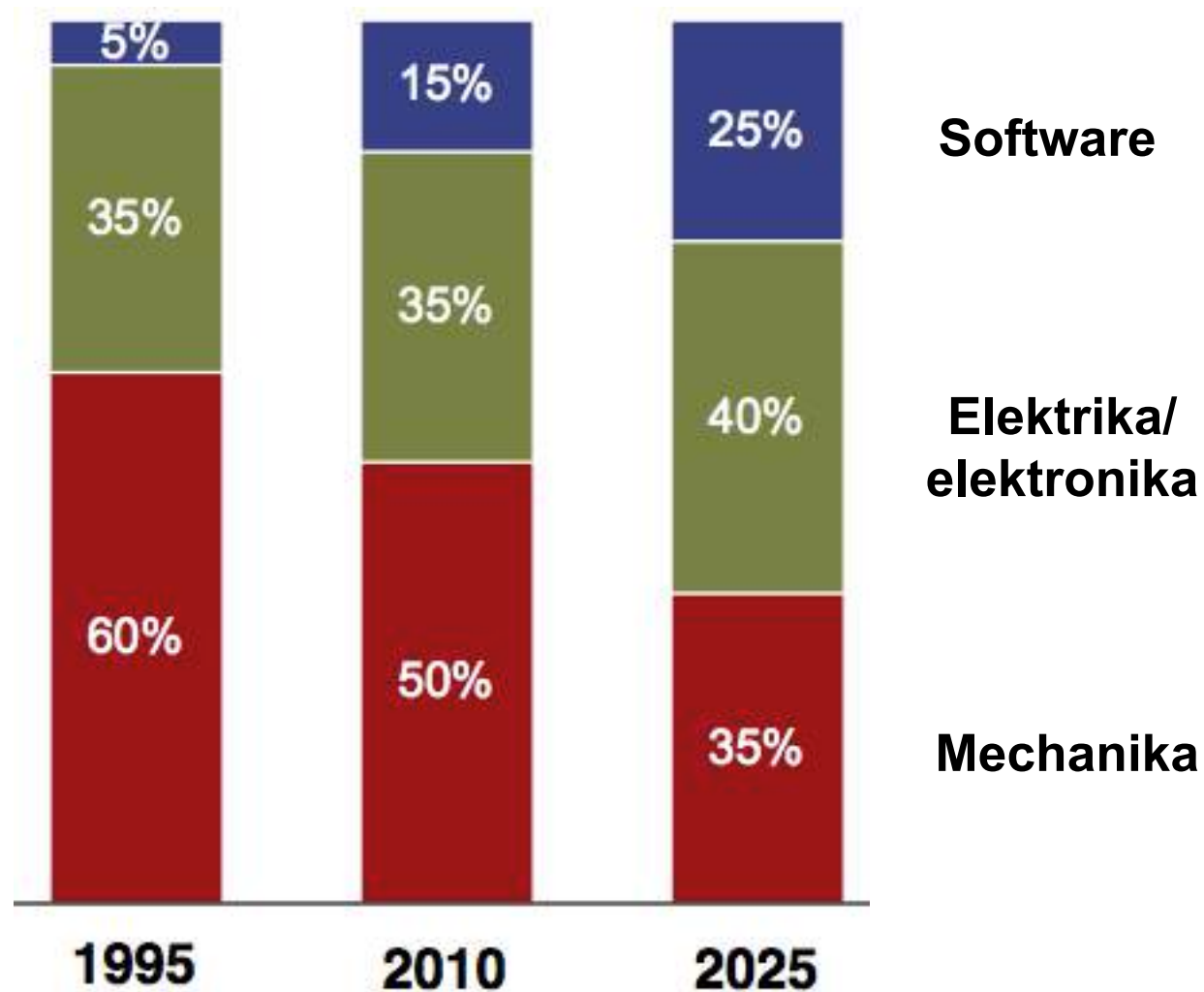




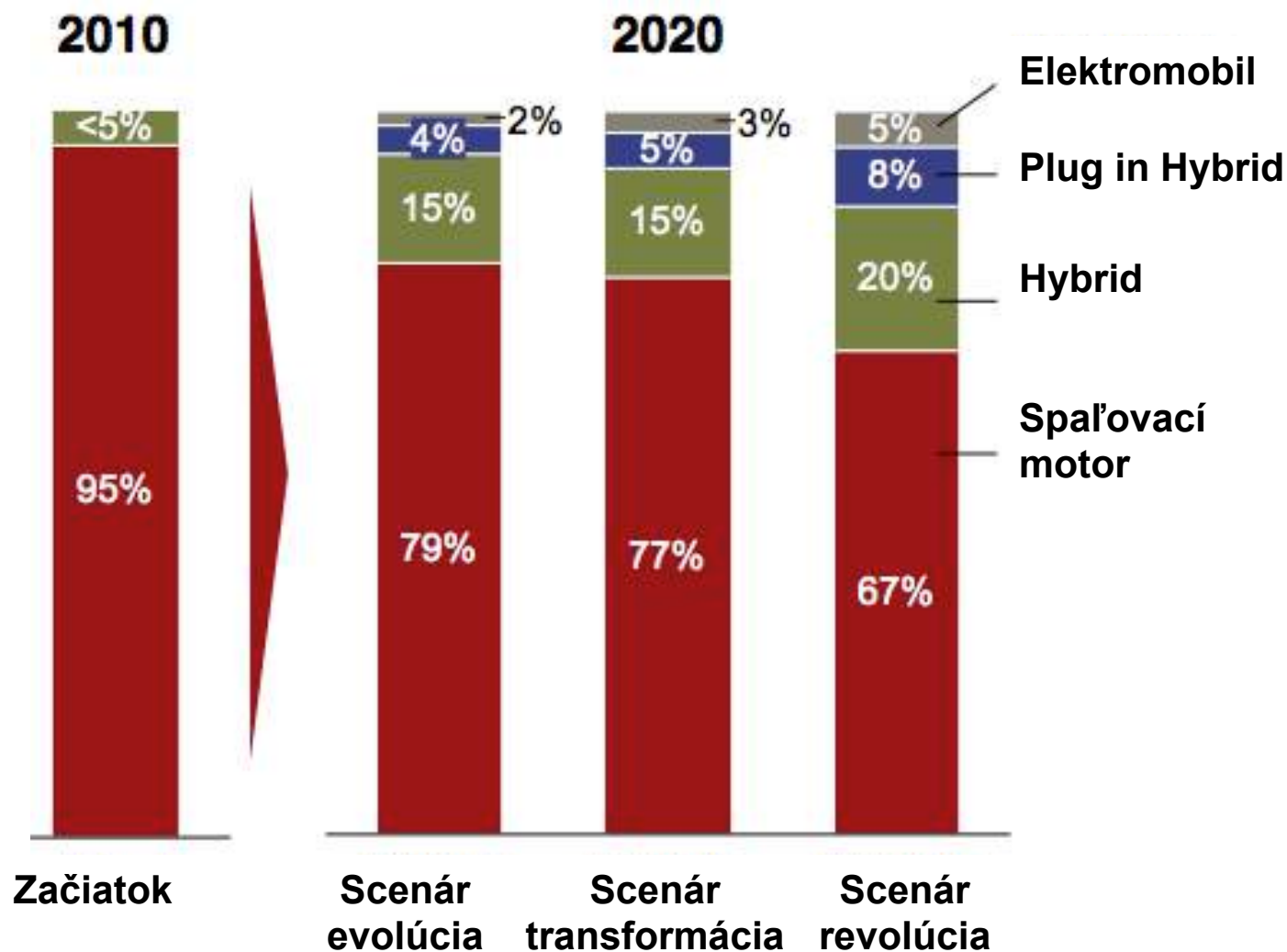
## Globálne stratégie v automobilovom priemysle



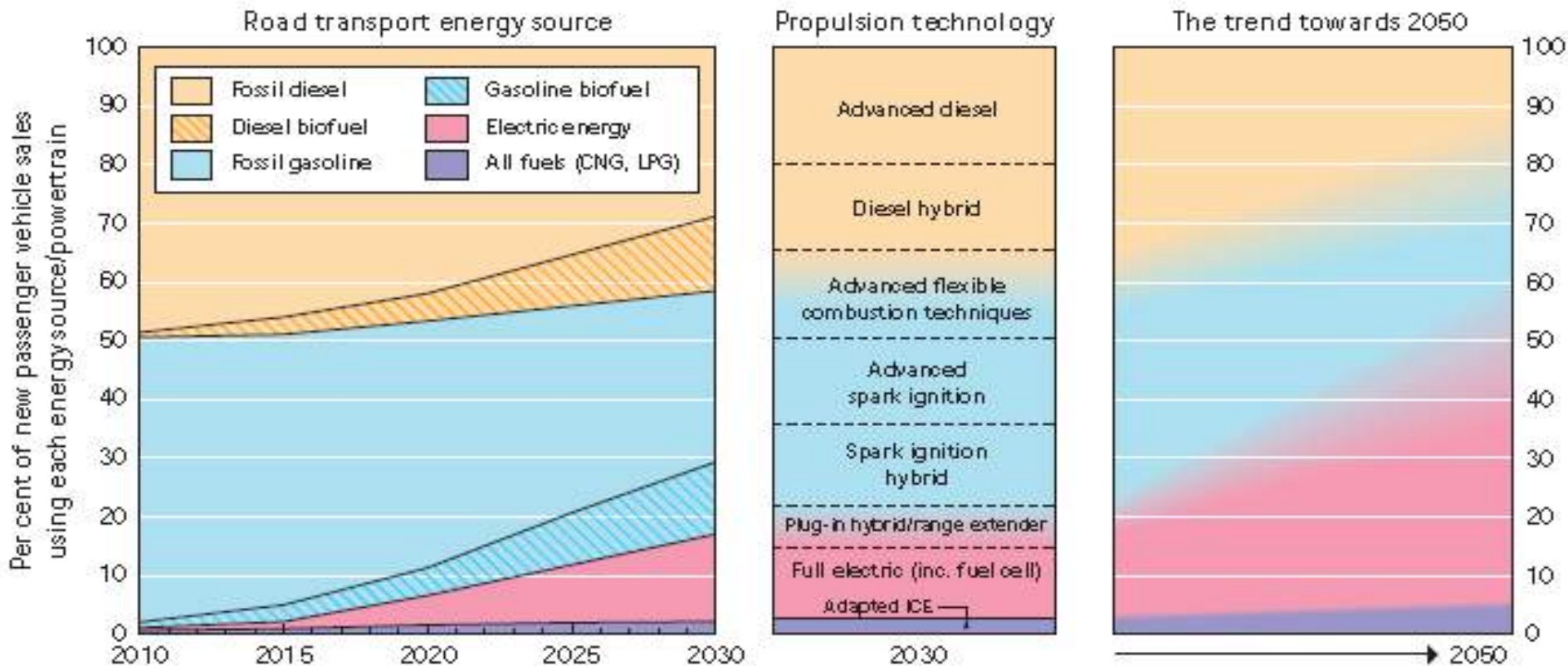
## Podiel na nákladoch v prémiových segmentoch



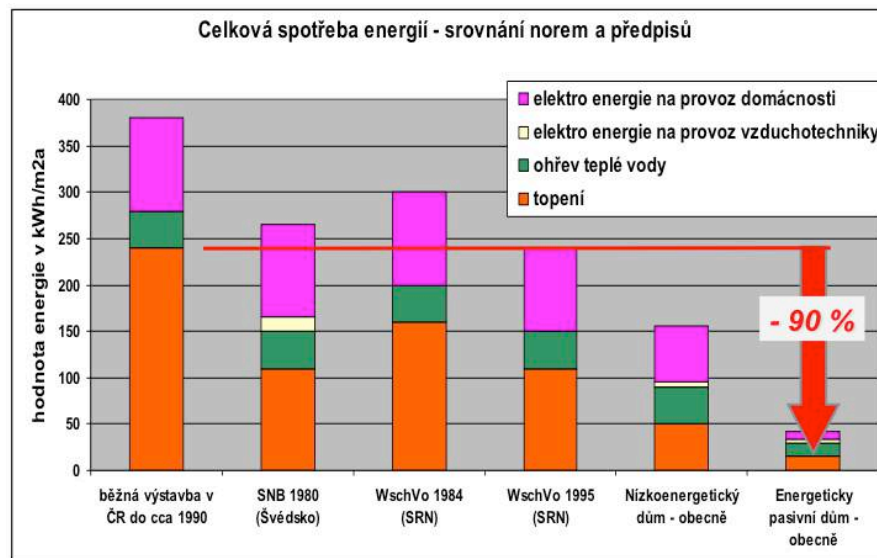
## Prognózy vývoja



# Prognózy vývoja



# Nové príležitosti



**Len prevádzka budov spotrebováva 40% energie na svete, ďalšia energia sa minie pri výrobe a preprave materiálov na ich stavbu.**

	samostatně stojící rod. domy	Vícepodlažní domy
do 1918	 Seite 42 351 kWh/m <sup>2</sup> -a	 244 kWh/m <sup>2</sup> -a
1918 - 1948	 325 kWh/m <sup>2</sup> -a	 Seite 43 270 kWh/m <sup>2</sup> -a 248 kWh/m <sup>2</sup> -a

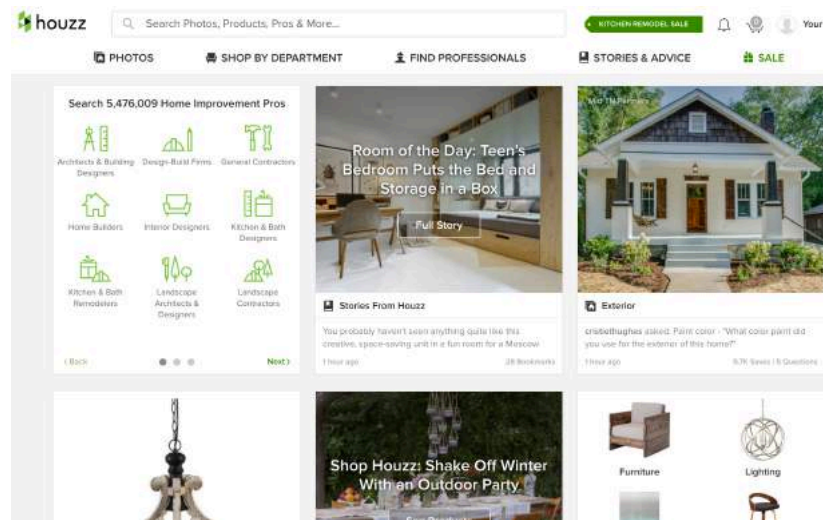
	samostatně stojící rod. domy	řadové domy	vícepodlažní domy
1940 - 1968	 Seite 44 275 kWh/m <sup>2</sup> -a	 221 kWh/m <sup>2</sup> -a	 270 kWh/m <sup>2</sup> -a
1969 - 1977	 190 kWh/m <sup>2</sup> -a	 Seite 45 177 kWh/m <sup>2</sup> -a	 127 kWh/m <sup>2</sup> -a

Zdroj:  
D.Morávek,  
ATREA

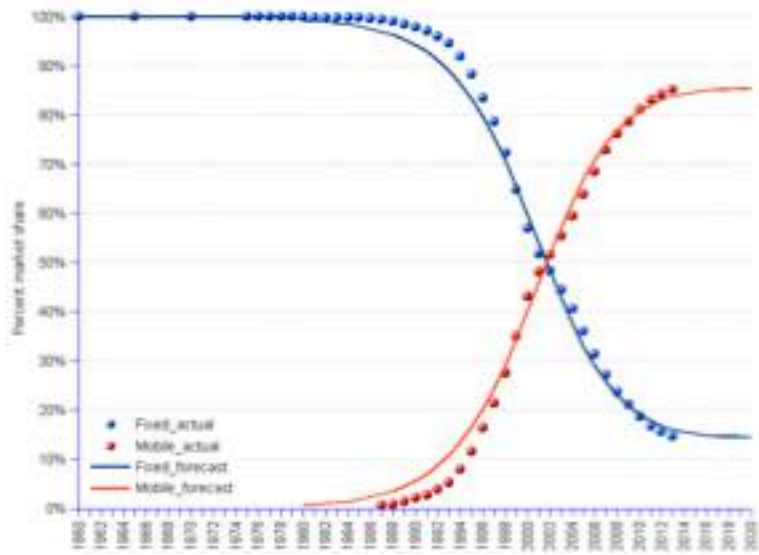
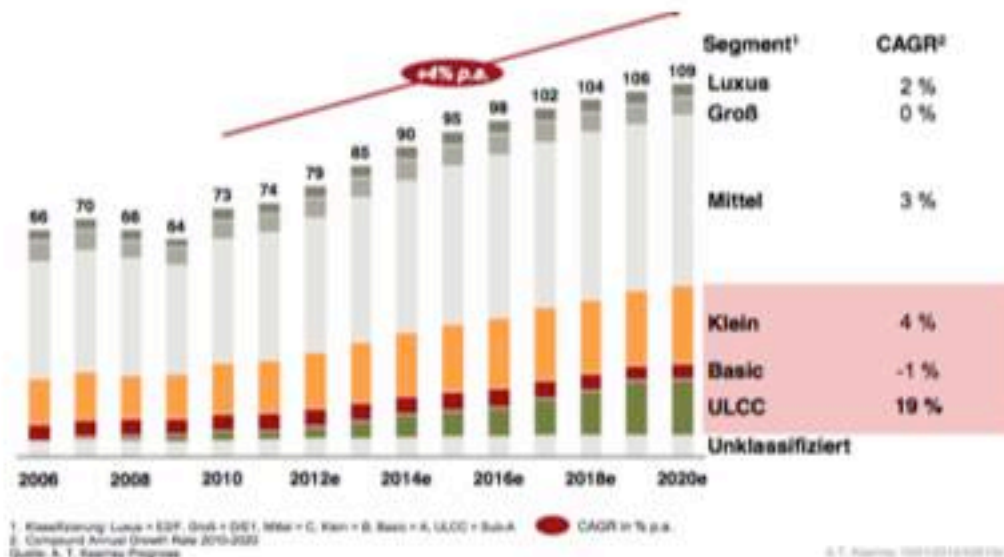
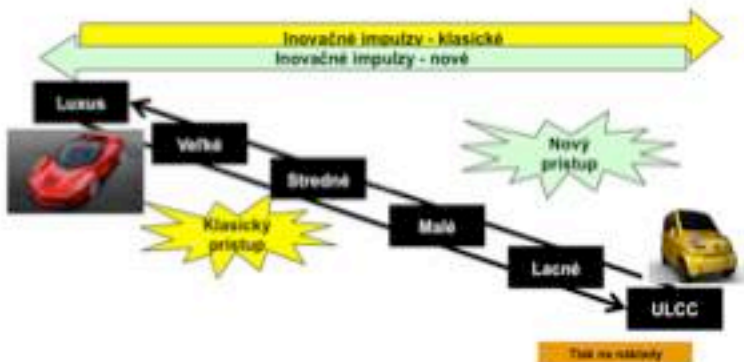


# Stavebníctvo – príklady inovácií

- Kustomizácia
- On line
- Samoobsluha – [www.houzz.com](http://www.houzz.com)
- 3D tlač
- Inteligentné domy
- Pasívne domy
- Modulárne a mobilné domy
- Tetrapack, konope, slama, hlina, Fullerova Konštrukcia...
- ...



# Trendy



55 Mld USD



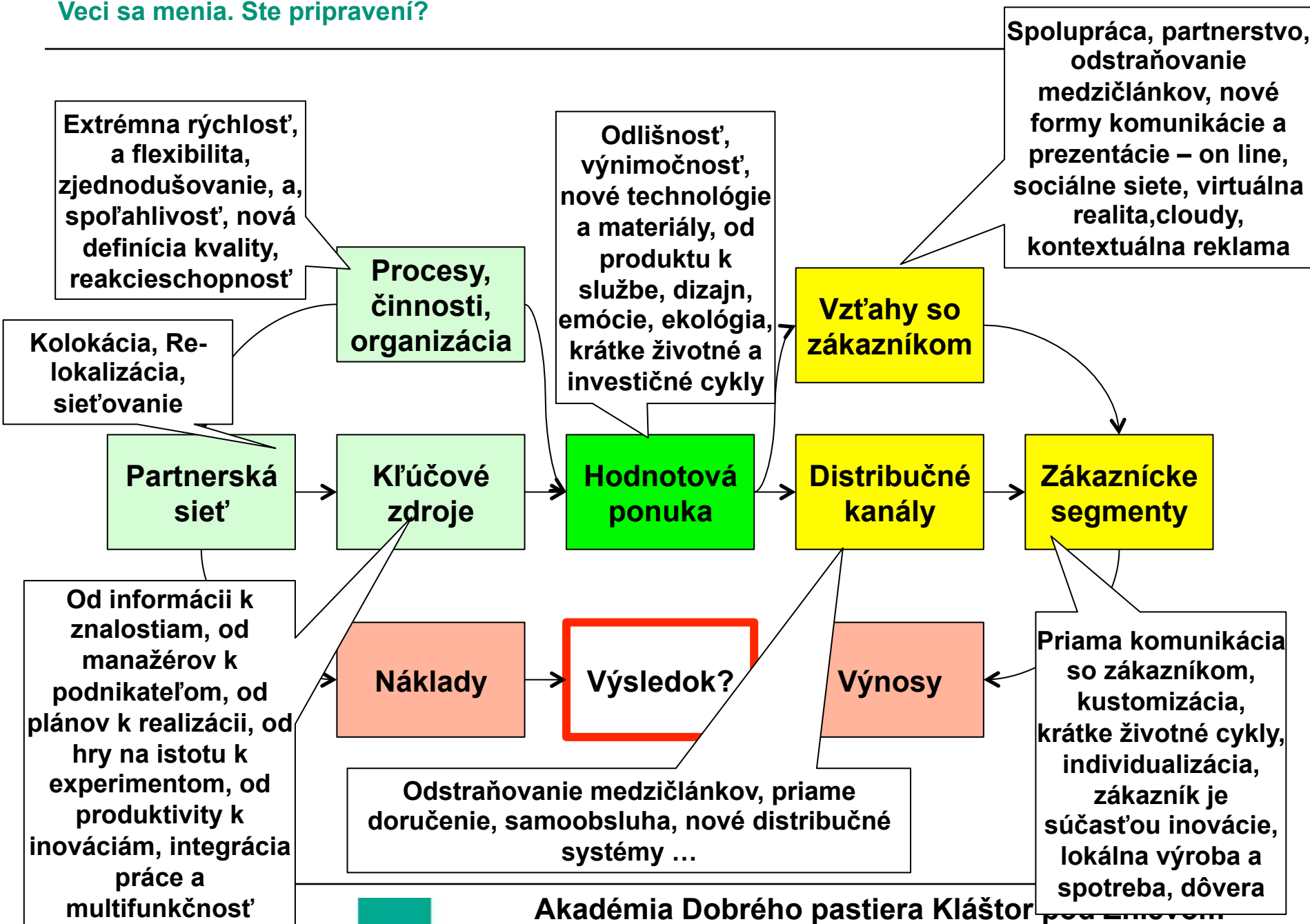


## Trendy a ich interpretácia do našich životov

1. Redukcia medzičlánkov
2. Rýchlosť
3. Flexibilita
4. Decentralizácia
5. Prelomové inovácie
6. Zdieľanie
7. Samoobsluha
8. Automatizácia
9. Inteligentné siete, IoT
10. Lokálna výroba
11. Individualizácia
12. Generácia Y a Z
13. Fungovanie v kruhu
14. Aditívne technológie
15. Nové materiály
16. Virtuálne systémy
17. Návrat ku koreňom

1. Priama komunikácia, zodpovednosť
2. Pochopenie, orientácia, proaktivita
3. Príprava na zmeny, antikrehkosť
4. Samostatnosť, podnikateľstvo
5. Flexibilita, adaptácia
6. Dôvera, sieťovanie
7. Sebarozvoj, zodpovednosť za život
8. Nová organizácia práce
9. Samoobsluha, nové povolania
10. Podnikanie v regióne, spolupráca
11. Konfigurátory, internet vecí
12. Kreatívne tímy, sloboda v práci
13. Recyklácia, eliminácia škodlivého
14. Globálne data, lokálne produkty
15. Príležitosti a trendy
16. Spolupráca na diaľku
17. Princípy, dôvera, slušnosť

# Veci sa menia. Ste pripravení?



# Trendy a vy

<p><b>Dodávatelia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Spoločné inovačné workshopy</b></li> <li>• <b>Dodávateľ je súčasťou výroby</b></li> <li>• <b>Samoobsluha</b></li> <li>• <b>Bez medzičlánkov</b></li> <li>• <b>Dôvera a vzájomná pomoc</b></li> </ul>	<p><b>Procesy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rýchla reakcia</b></li> <li>• <b>Pružnosť</b></li> <li>• <b>Sieť</b></li> <li>• <b>Autonómia</b></li> <li>• <b>Chybu-vzdornosť</b></li> <li>• <b>Modularita</b></li> <li>• <b>Jednoduchosť</b></li> <li>• <b>Bez medzičlánkov</b></li> </ul>	<p><b>Hodnotová ponuka</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rýchlosť</b></li> <li>• <b>On line</b></li> <li>• <b>Pružnosť</b></li> <li>• <b>Komplexnosť</b></li> <li>• <b>Profesionálnosť</b></li> <li>• <b>Ekologickosť</b></li> <li>• <b>Výnimočnosť</b></li> <li>• <b>Spoľahlivosť</b></li> <li>• <b>Presnosť</b></li> <li>• <b>Produktivita</b></li> <li>• <b>Emócie</b></li> </ul>	<p><b>Vzťahy, komunikácia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Osobný vzťah</b></li> <li>• <b>On line pomoc</b></li> <li>• <b>Internet</b></li> <li>• <b>Virálne reklamy</b></li> <li>• <b>Dôvera a slušnosť</b></li> <li>• <b>Odbornosť</b></li> <li>• <b>Emócie</b></li> <li>• <b>Vyriešim</b></li> </ul>	<p><b>Zákazníci</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Individualizácia</b></li> <li>• <b>Nízka lojalita</b></li> <li>• <b>Generácie Y a Z</b></li> <li>• <b>Zdieľanie</b></li> <li>• <b>Spoločenské siete</b></li> <li>• <b>On line</b></li> <li>• <b>Odlišnosť</b></li> <li>• <b>Ekologičnosť</b></li> <li>• <b>Dôvera</b></li> <li>• <b>Zdravie</b></li> <li>• <b>Strieborná ekonomika</b></li> <li>• <b>Transparentnosť</b></li> <li>• <b>Hodnota času</b></li> <li>• <b>Stratený v informáciách</b></li> <li>• <b>Obet' zložitosti</b></li> <li>• <b>Niekam patrí</b></li> <li>• <b>Dobré skutky</b></li> <li>• <b>Luxus<sup>2</sup></b></li> <li>• <b>Zadarmo</b></li> <li>• <b>Extra zážitky</b></li> </ul>
<p><b>Náklady</b></p>		<p><b>Výnosy</b></p>		

# Zákazník a empatia k nemu v biznis modeloch

Partnerstvo,  
dôvera,  
otvorené  
karty

Riešim  
problém  
zákazníka,  
slúžim

Rýchlo,  
spoľahivo,  
úsporne, ...

Dôvera, rešpekt,  
otvorenosť

Kto je môj  
zákazník? Čo  
robí, aké má  
problémy a  
 sny?

Spolupodnikatelia  
a zdieľanie  
znalosti

Spolu  
šetríme

Spolu  
zarábame

Nenechám  
zákazníka v  
problémoch

Podnikateľský model – pre život, pre zamestnanie aj pre podnikanie

## Rýchlosť a on line

- **System včasného varovania**
- **Pružné procesy bez plytvania**
- **Rýchle rozhodovanie**
- **Riskovanie a akceptácia chýb**
- **Minimálne životaschopný produkt a jeho testovanie a inovovanie so zákazníkom**



## Digitálny svet

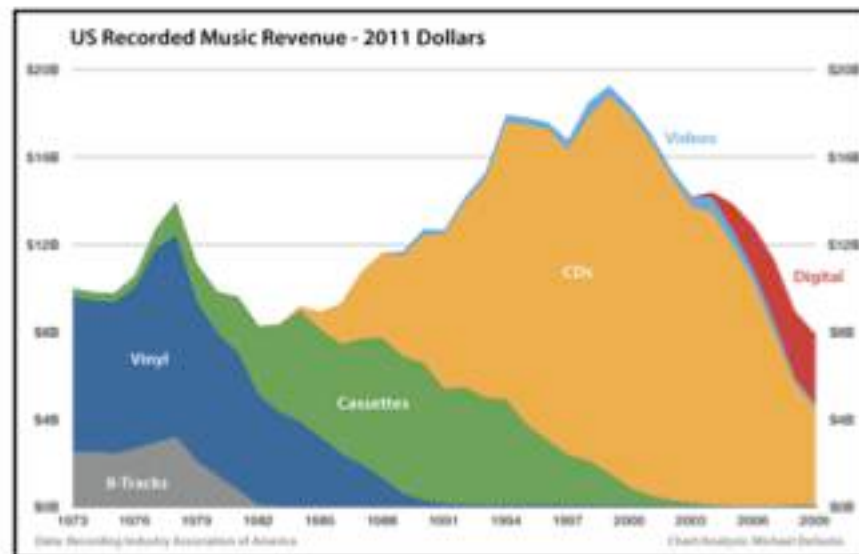
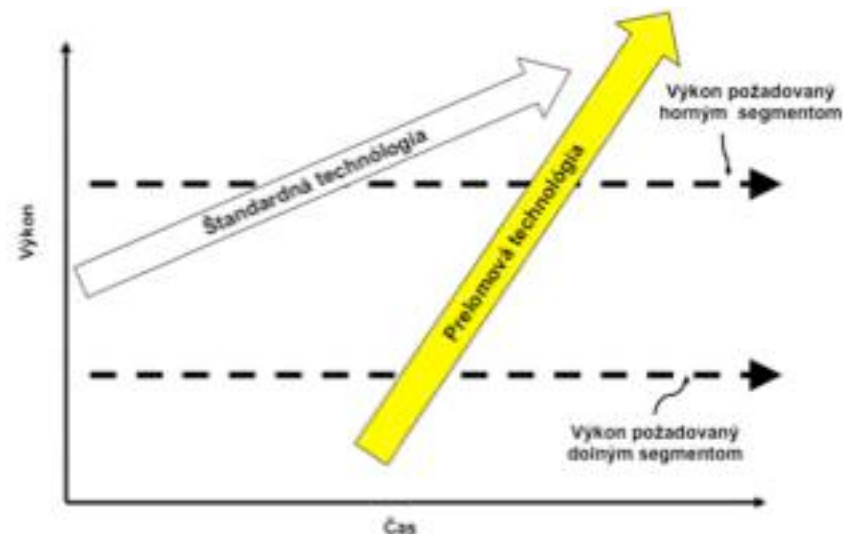
- **Cloudy**
- **Digitálny ekosystém a on line marketing**
- **Sledovanie a riadenie procesov v reálnom čase**
- **Industry 4.0, IoT**
- **Virtuálna a rozšírená realita**
- **Objednávka na kliknutie a dodanie za pár minút**





# Prelomové technológie

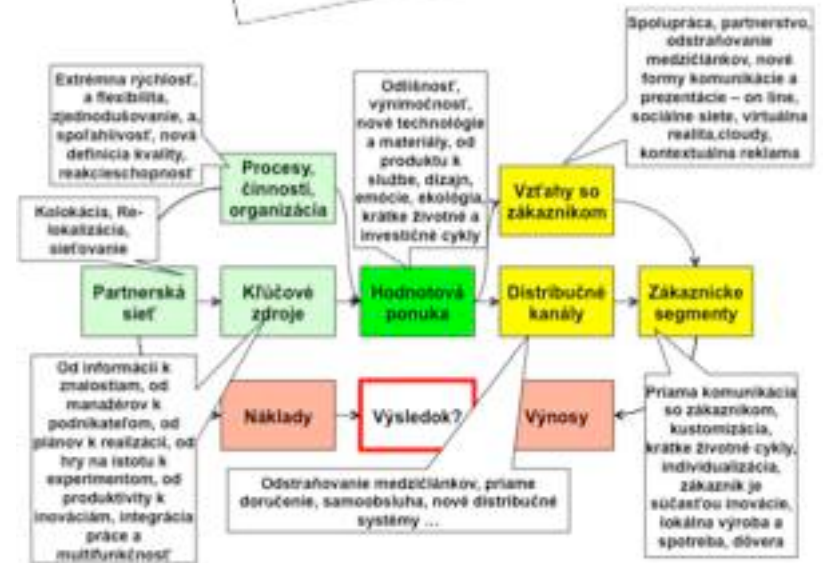
- Skenovanie trendov – interpretácia – akcia
- Prelomové technológie ničia celé odvetvia
- Inovácie a konkurenti z iných odborov
- Prelomové technológie ničia nepripravených
- Pýcha predchádza pád





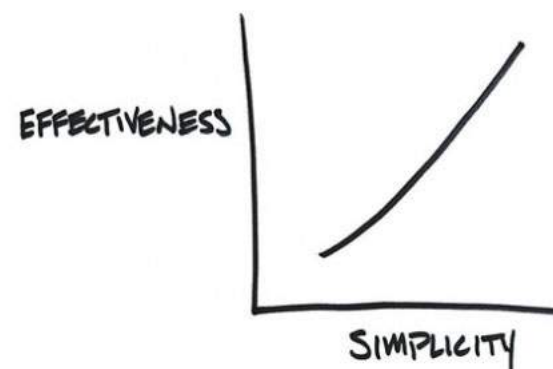
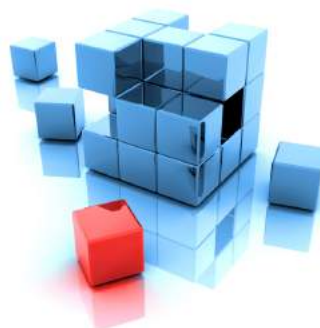
# Myslenie a inovácie v podnikateľských modeloch

- Nekonkuruje sa výrobkom a službou, ale podnikateľským modelom
- Otázky, na ktoré mnohí podnikatelia nemajú odpovede
- Bez zákazníka do nepôjde
- Zrušte medzičlánky, ktoré oddeľujú
- Každý z nás má svoj podnikateľský model



## Samoobsluha

- Keď neviem, čo chcú zákazníci, nech si to robia sami
- Zjednodušovanie
- Konfigurátory
- Modularita
- Predaj – vyviň - vyrob



# Zmeny v medzičlánkoch, dynamické siete, ktoré fungujú ako živý organizmus



- **Spolupodnikateľstvo**
- **Neustála zmena**
- **Stratégia prvého kroku**
- **Antikrehkosť, húževnatosť**
- **Zdieľanie**



# Nepredávame, pomáhame kupovať

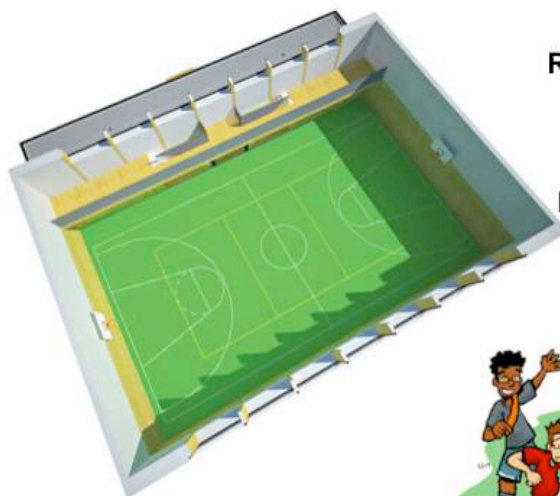
- **Poznanie  
zákazníka a  
empatia**
- **Značka a príbeh**
- **Inovácie a  
výnimočnosť**
- **Od produktu  
k službe**
- **Byť predmetom  
túžby**





# Ľudia - spolupodnikatelia

- Generácie X, Y a Z
- Slobodná firma
- Nové formy hľadania a rozvoja ľudí
- Hľadanie vlastnej cesty
- Pomaly ďalej zájdeš



Podnikateľské tímy, zákazníci,  
lídri, kaučovia, pravidlá,  
metódy, kultúra, príprava,  
spolupráca, komunikácia

Radosť z hry, tím na ihrisku a  
podporný tím, spoluhráči,  
kauč, rozhodca, pravidlá,  
fanúšikovia, partneri, fan  
klub, infraštruktúra, tréningy



# Hľadanie zmyslu

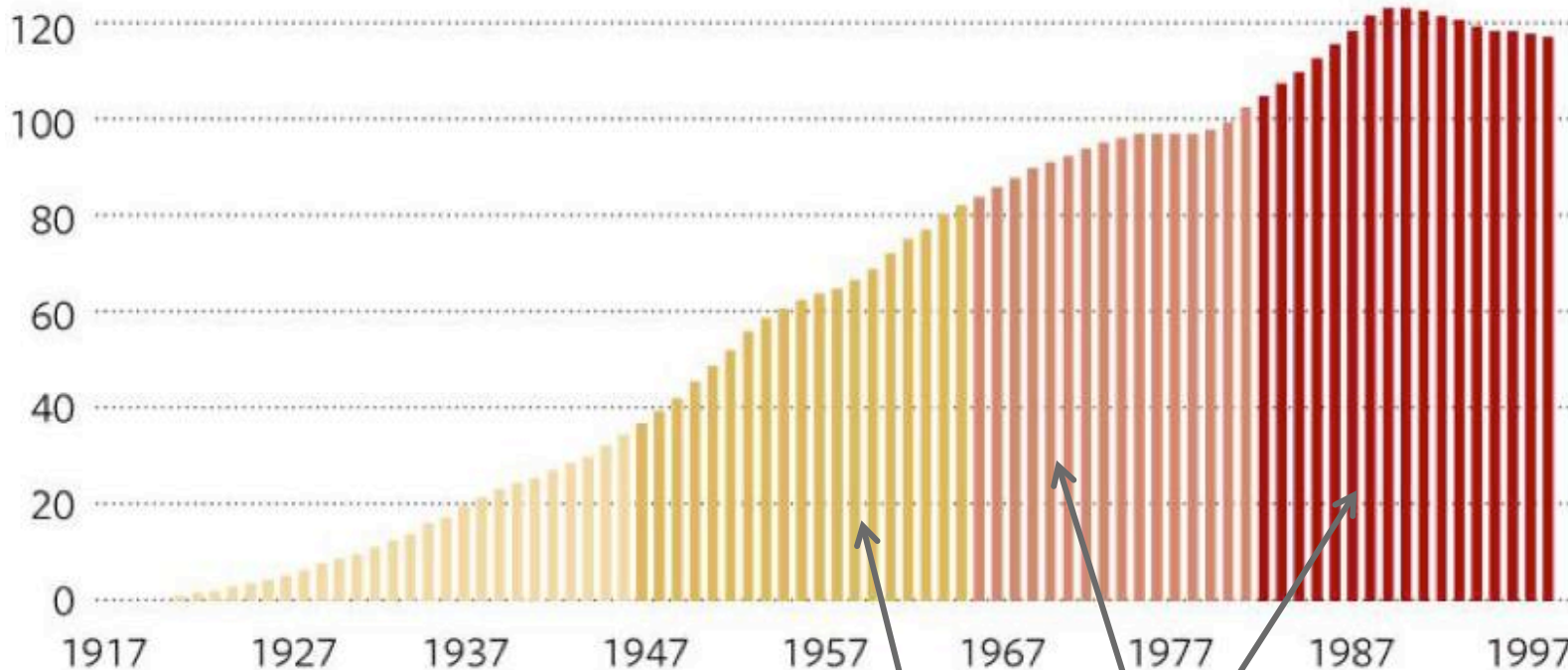
- **Otázka prečo, zmysel a poslanie**
- **Ako merať svoj život a podnikanie?**
- **Čo je úspech?**
- **Hodnota pre všetkých**
- **Nové motivačné faktory**



1. Kde ste?

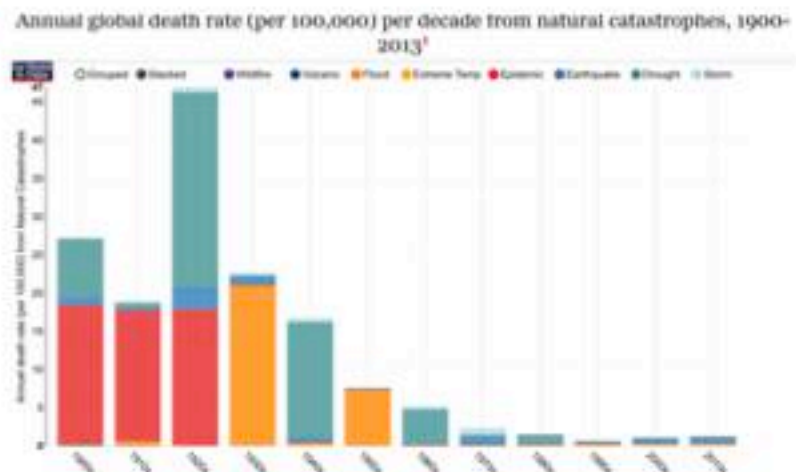
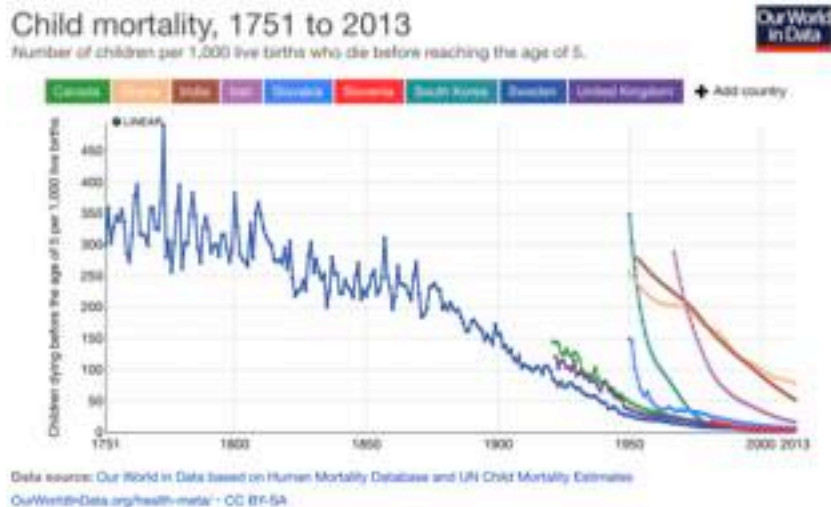
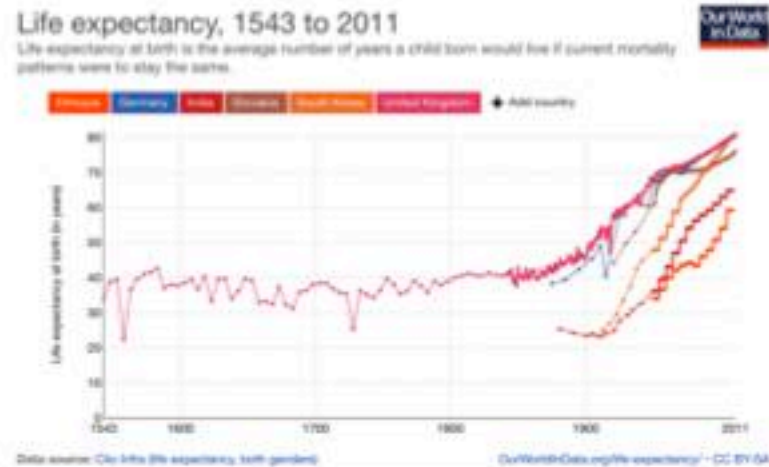
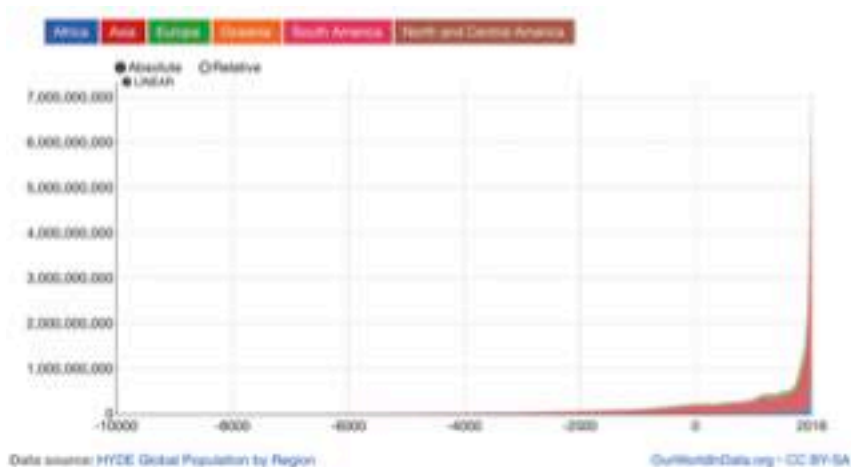
# Nová generácia Y (po nej Z)

Vyrástli na sociálnych sieťach, neuznávajú hierarchie a authority, sú kreatívni a rýchlo sa orientujú v informáciách, sú otvorení, vyznávajú slobodu, nechcú prežiť celý život v práci, hľadajú zmysel, radi robia, čo ich baví, vedia pracovať v sieťach a virtuálnych prostrediach, rýchlo preberajú prelomové technológie, žijú a nakupujú na internete, rýchlo nadväzujú sociálne väzby



Rozdelenie generácií na svete – baby boomers, X a Y v miliónoch

# V akom svete žijeme?



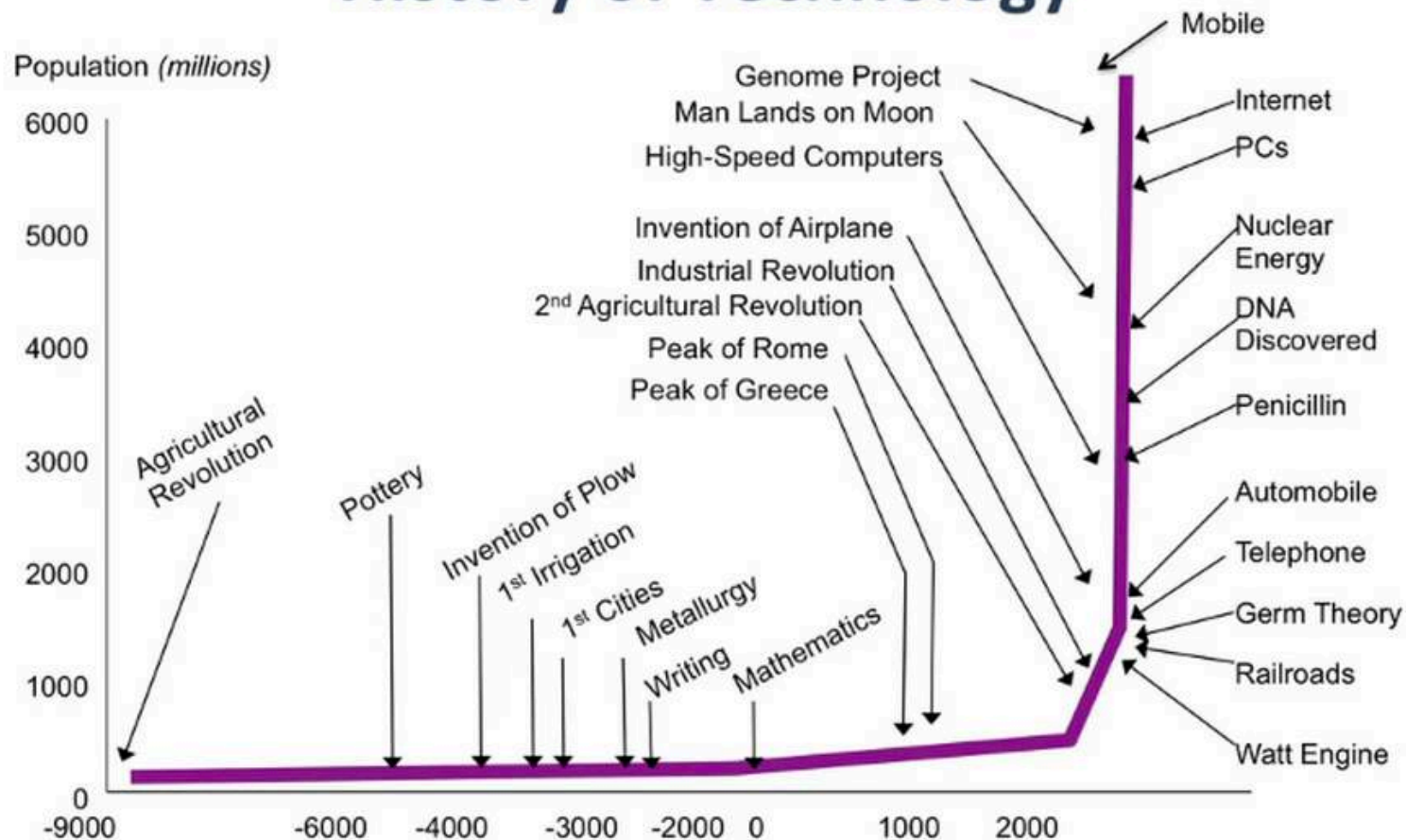
# Index spoločenského rozvoja (Ian Morris)



1. získavanie energie (kalórie na osobu, získané z prostredia na potravu),
2. organizácia (veľkosť najväčšieho mesta),
3. schopnosť viesť vojny (vojenská sila),
4. informačné technológie, spracovanie a využívanie informácií.

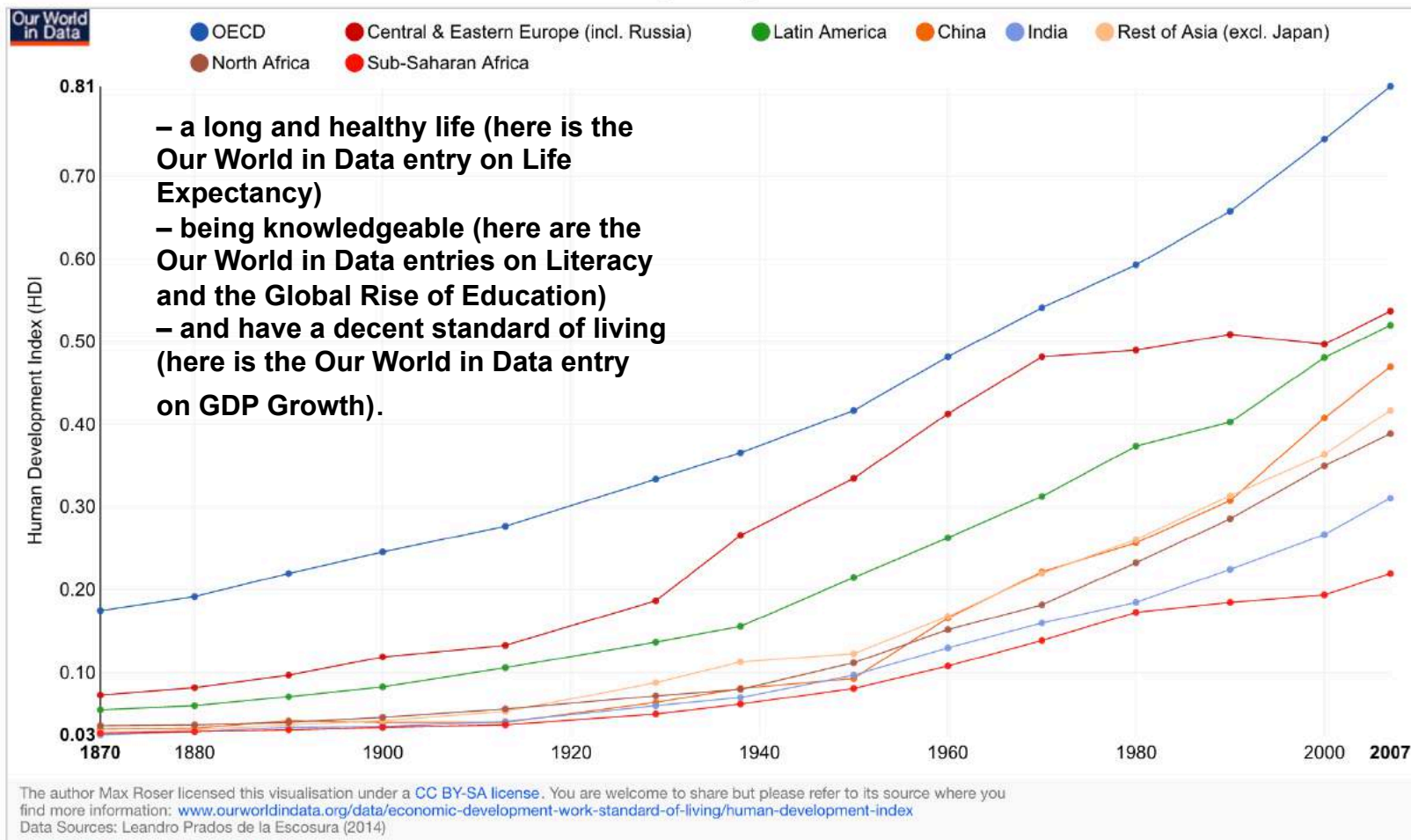


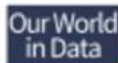
# Growth of World Population and the History of Technology



Source: Milken Institute, Robert Fogel/University of Chicago

## Human development across world regions, 1870-2007 – Prados de la Escosura (2014)<sup>1</sup>





## Global deaths in conflicts since the year 1400

Each circle represents one conflict. [Data from the *Conflict Catalog* (1400-2000)]

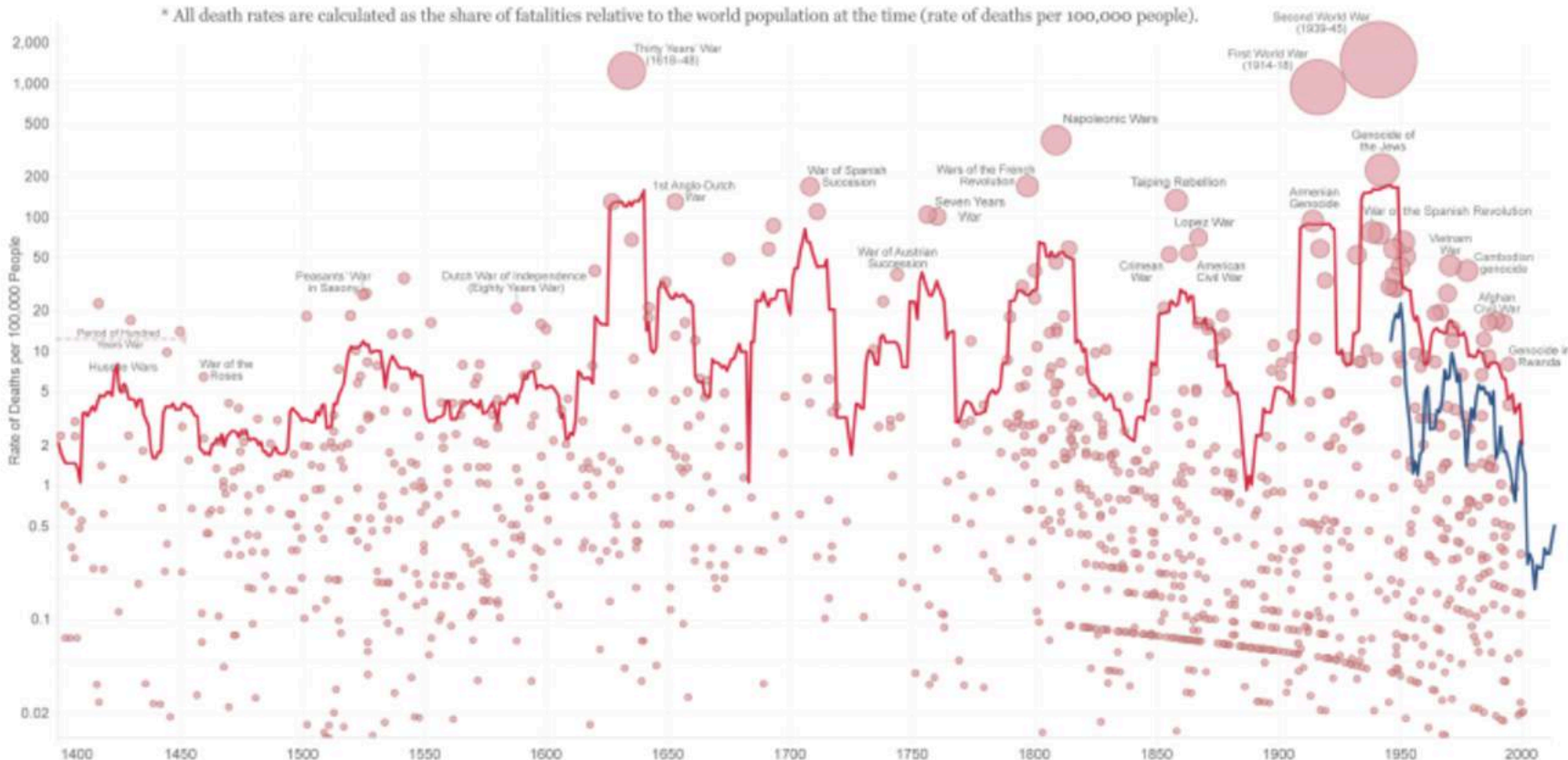
The **size** represents the absolute number of fatalities (military + civilian fatalities)

The **position** on the y-axis represents the fatality rate\* (military + civilian fatalities)

**Military + civilian death rate\* for 1400-2000** [Data from *Conflict Catalog*] – 15 year moving-average

**Military death rate\* for 1946-2013** [Data from the PRIO Institute]

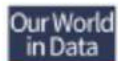
\* All death rates are calculated as the share of fatalities relative to the world population at the time (rate of deaths per 100,000 people).



Data sources: Battle Deaths Dataset v.3.0, published by the PRIO Institute and Conflict Catalog by Peter Brecke for data on battle deaths. And world population data from HYDE and UN.

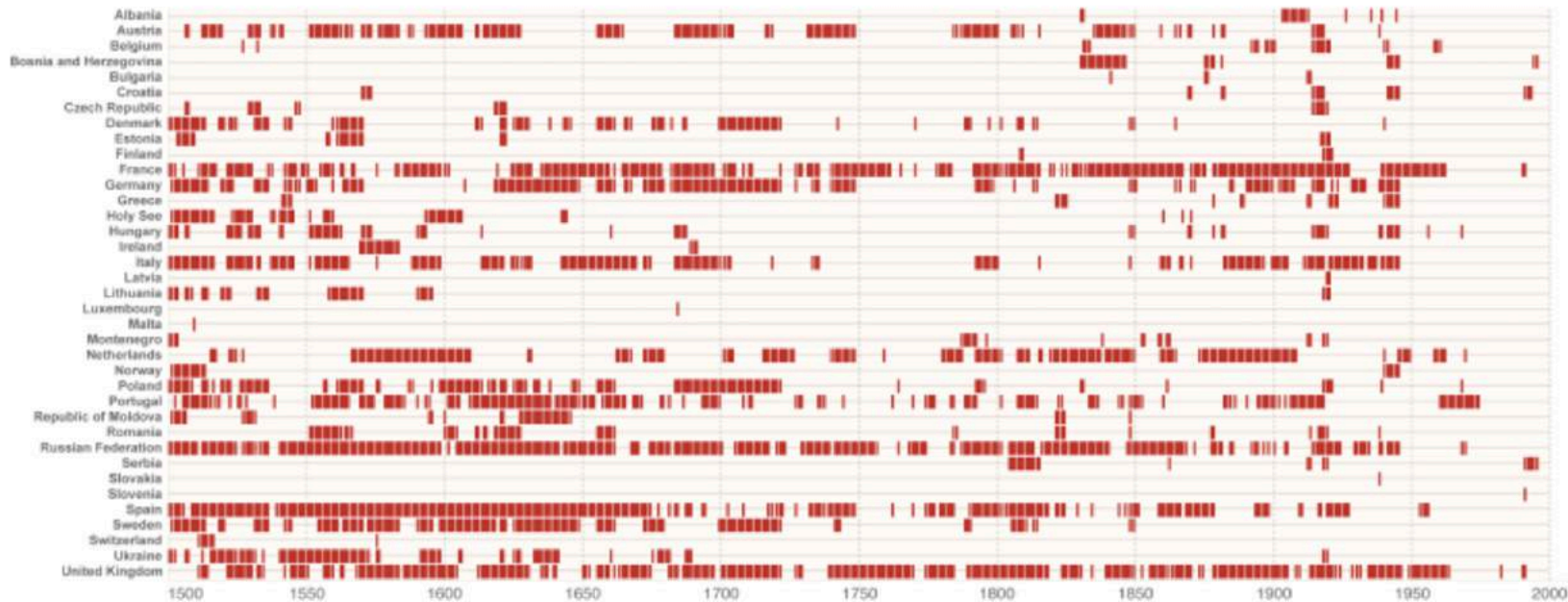
This is a data visualisation from [OurWorldinData.org](https://ourworldindata.org). There you find more visualisations on this topic.

Licensed under [CC-BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) by the author Max Roser.

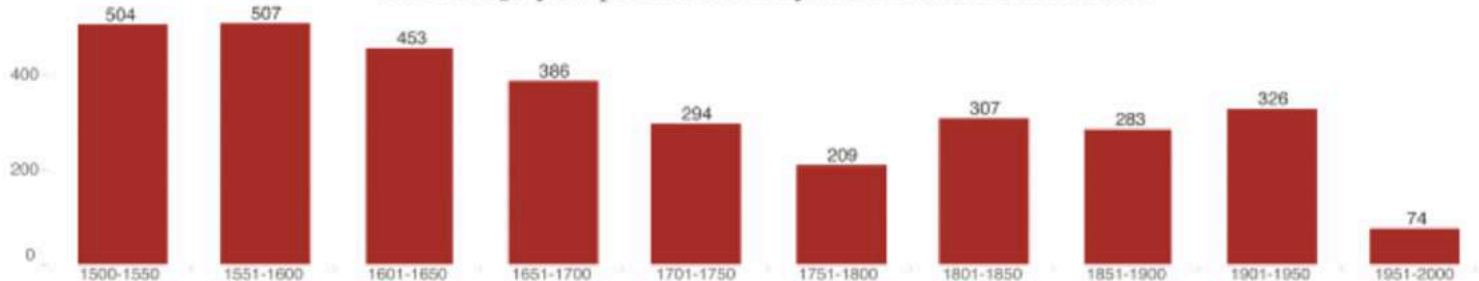


## Years in which European countries took part in an international war (1500-2000)

Years in which a country participated in an armed conflict with another country, or if two or more distinct historical states had a conflict in a region classified now as a single country.



For each 50 year period: Sum of years in war for all countries



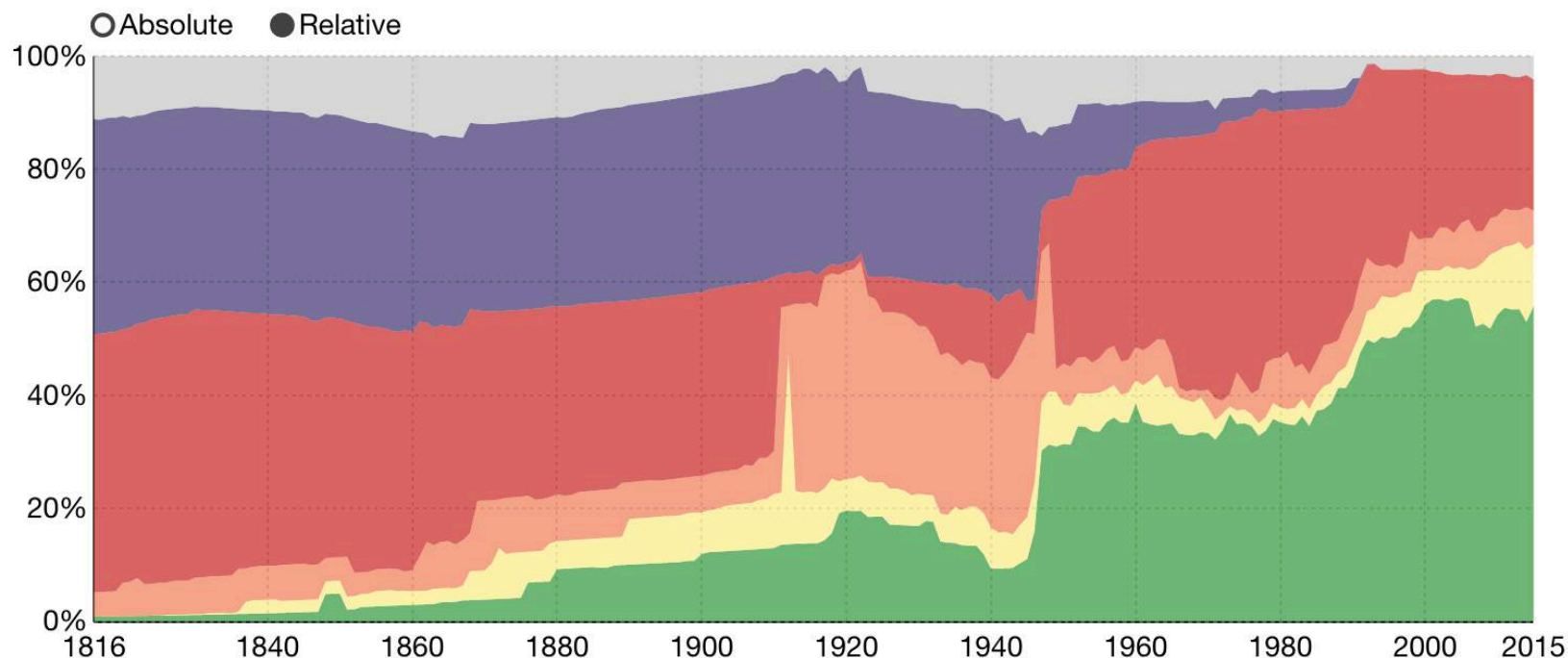
Data sources: CLIO Infra Project based on the Conflict Catalog by Peter Brecke. This is a data visualisation from OurWorldinData.org. There you find more visualisations on this topic.

Licensed under CC-BY-SA by the author Max Roser.



## Number of world citizens living under different political regimes

The Polity IV score captures the type of political regime for each country on a range from -10 (full autocracy) to +10 (full democracy). Regimes that fall into the middle of this spectrum are called anocracies.



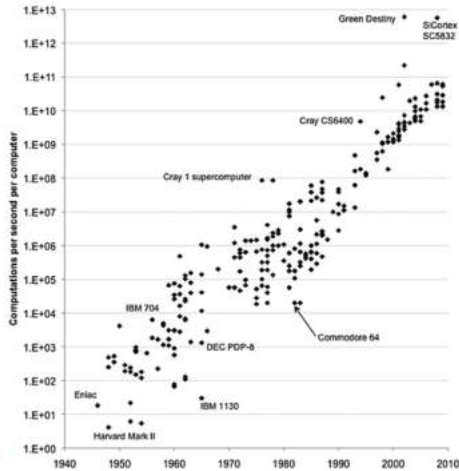
Data source: [World Population by Political Regime they live in \(by Our World In Data\)](#)

[OurWorldInData.org/a-history-of-global-living-conditions-in-5-charts/](https://OurWorldInData.org/a-history-of-global-living-conditions-in-5-charts/) • CC BY-SA



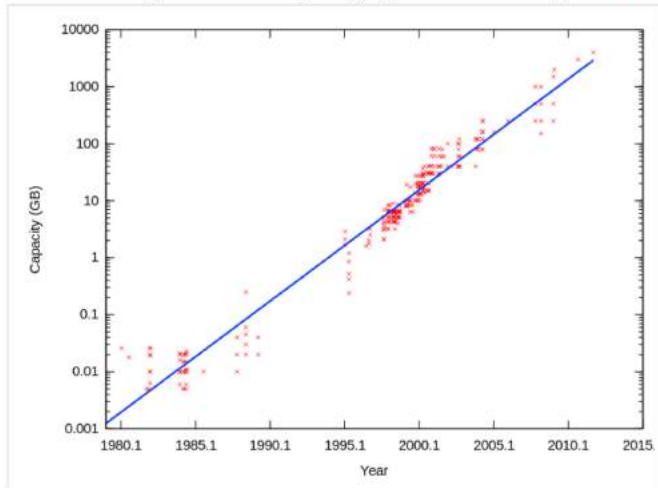
# Technológia

Exponentially increasing computational capacity over time (computations per second) – Koomey, Berard, Sanchez, and Wong (2011)<sup>4</sup>

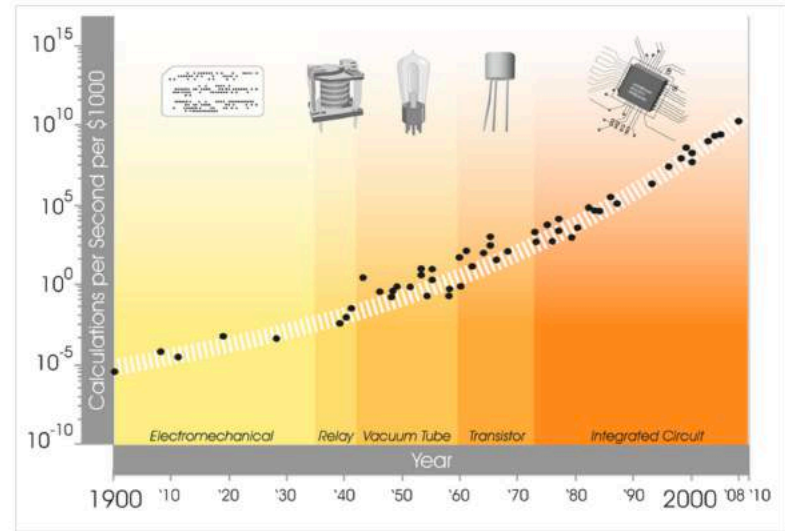


on the Feedback

Increasing hard drive capacity, 1980-2011 – Wikipedia<sup>9</sup>

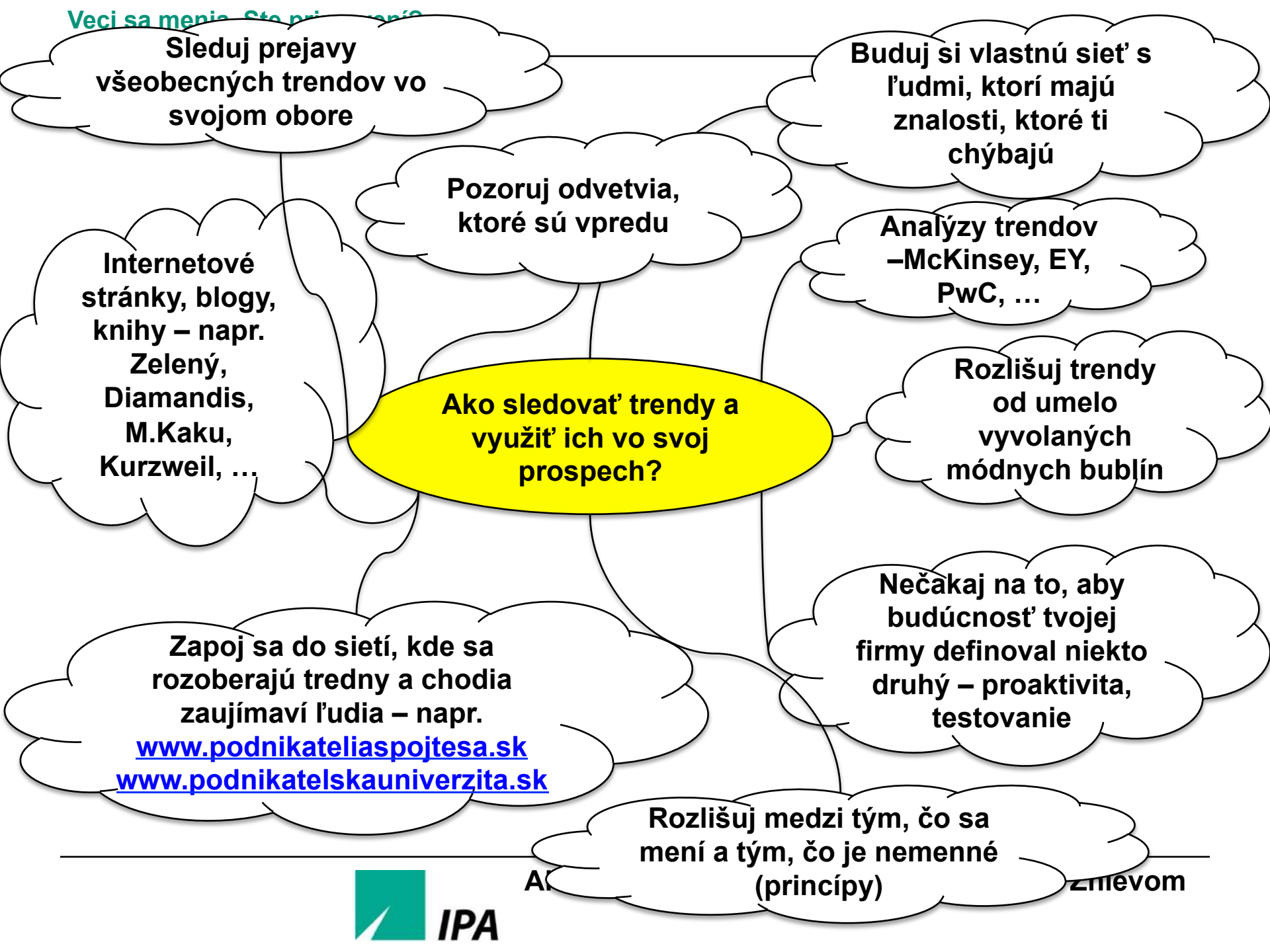


Calculations per second per \$1000 – exponential growth of computing for 110 years – Kurzweil<sup>5</sup>



The IBM Model 350 disk file with a storage space of 5MB from 1956 and a Micro SD Card





Sleduj prejavy všeobecných trendov vo svojom obore

Buduj si vlastnú sieť s ľuďmi, ktorí majú znalosti, ktoré ti chýbajú

Pozoruj odvetvia, ktoré sú vpredu

Analýzy trendov -McKinsey, EY, PwC, ...

Internetové stránky, blogy, knihy - napr. Zelený, Diamandis, M.Kaku, Kurzweil, ...

Ako sledovať trendy a využiť ich vo svoj prospech?

Rozlišuj trendy od umelo vyvolaných módnych bublín

Nečakaj na to, aby budúcnosť tvojej firmy definoval niekto druhý - proaktivita, testovanie

Zapoj sa do sietí, kde sa rozoberajú trendy a chodia zaujímaví ľudia - napr.

[www.podnikatelaspojtesa.sk](http://www.podnikatelaspojtesa.sk)  
[www.podnikatelskauniverzita.sk](http://www.podnikatelskauniverzita.sk)

Rozlišuj medzi tým, čo sa mení a tým, čo je nemenné (princípy) zrievom

## Veci sa menia. Ste pripravení?



[www.diamandis.com](http://www.diamandis.com)  
[www.milanzeleny.com](http://www.milanzeleny.com)

[www.su.com](http://www.su.com)

[www.moreinspiration.com](http://www.moreinspiration.com)

[www.ourworldindata.org](http://www.ourworldindata.org)

<https://dennikn.sk/autor/michalmesko/>

[www.claytonchristensen.com](http://www.claytonchristensen.com)

[www.garyhamel.com](http://www.garyhamel.com)

[www.tompeters.com](http://www.tompeters.com)

[www.secondmachineage.com](http://www.secondmachineage.com)

[www.worldbank.org](http://www.worldbank.org)

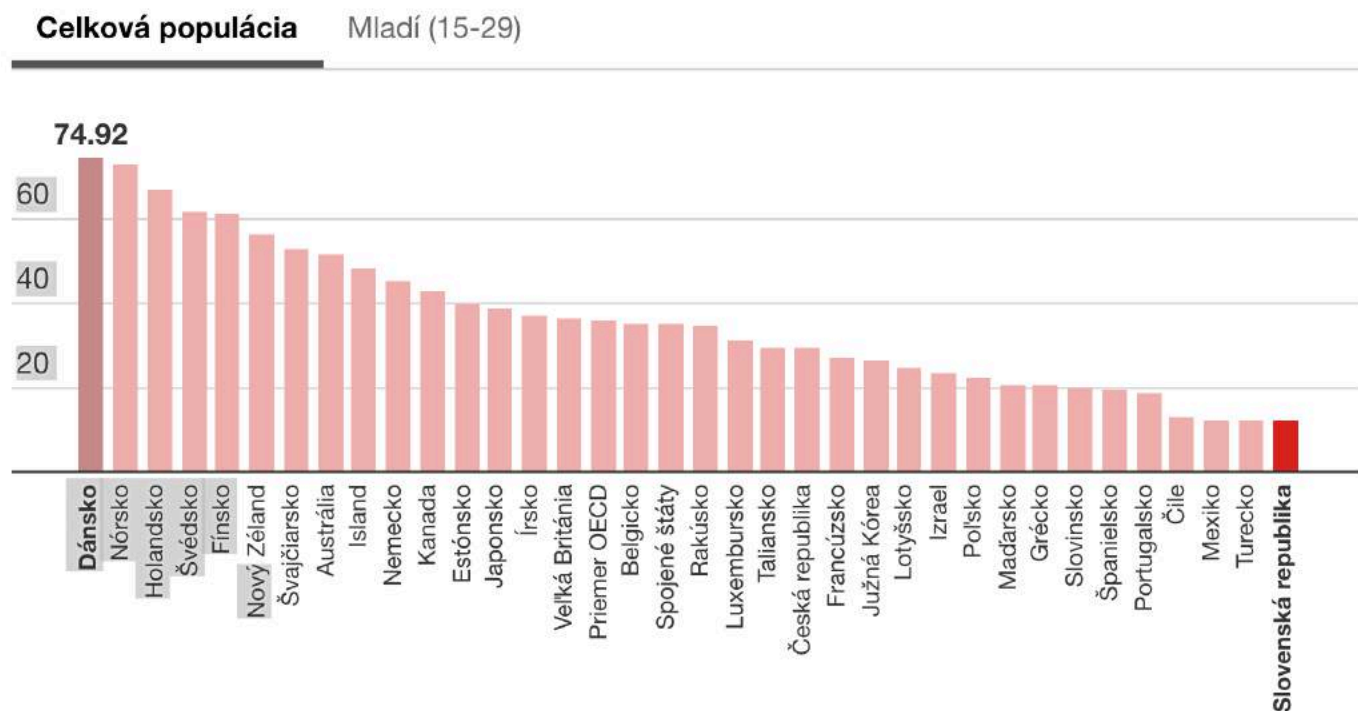
[www.drimalka.com](http://www.drimalka.com)

[www.kosturiak.com](http://www.kosturiak.com)

# Máme veľa materiálnych vecí, ale chýbajú nám dôvera a spolupráca. Potrebujeme podnikateľov.

Percento ľudí uvádzajúcich dôveru v ostatných

Rok 2014



Source: [OECD Get the data](#)

## 2. Podnikanie



stratégia

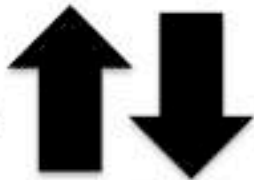


pochopenie

## 1. Svet



stratégia



pochopenie

## 3. Ja





- **Rýchlosť**
- **On line**
- **Prelomové zmeny – technológie, migrácia ľudí, napätie, presun ekonomickej sily**
- **Ekológia a limitované zdroje**
- **Hrozí ovládanie ľudí a zneužívanie ľudí ale je možné aj vyriešiť veľké globálne problémy**
- **Zatiaľ tlačíme mnohé problémy pred sebou – bubliny a tlačenie peňazí**
- **“Nepotrební” ľudia**
- **Nová generácia Y a Z**

**1. Svet**



## 2. Podnikanie



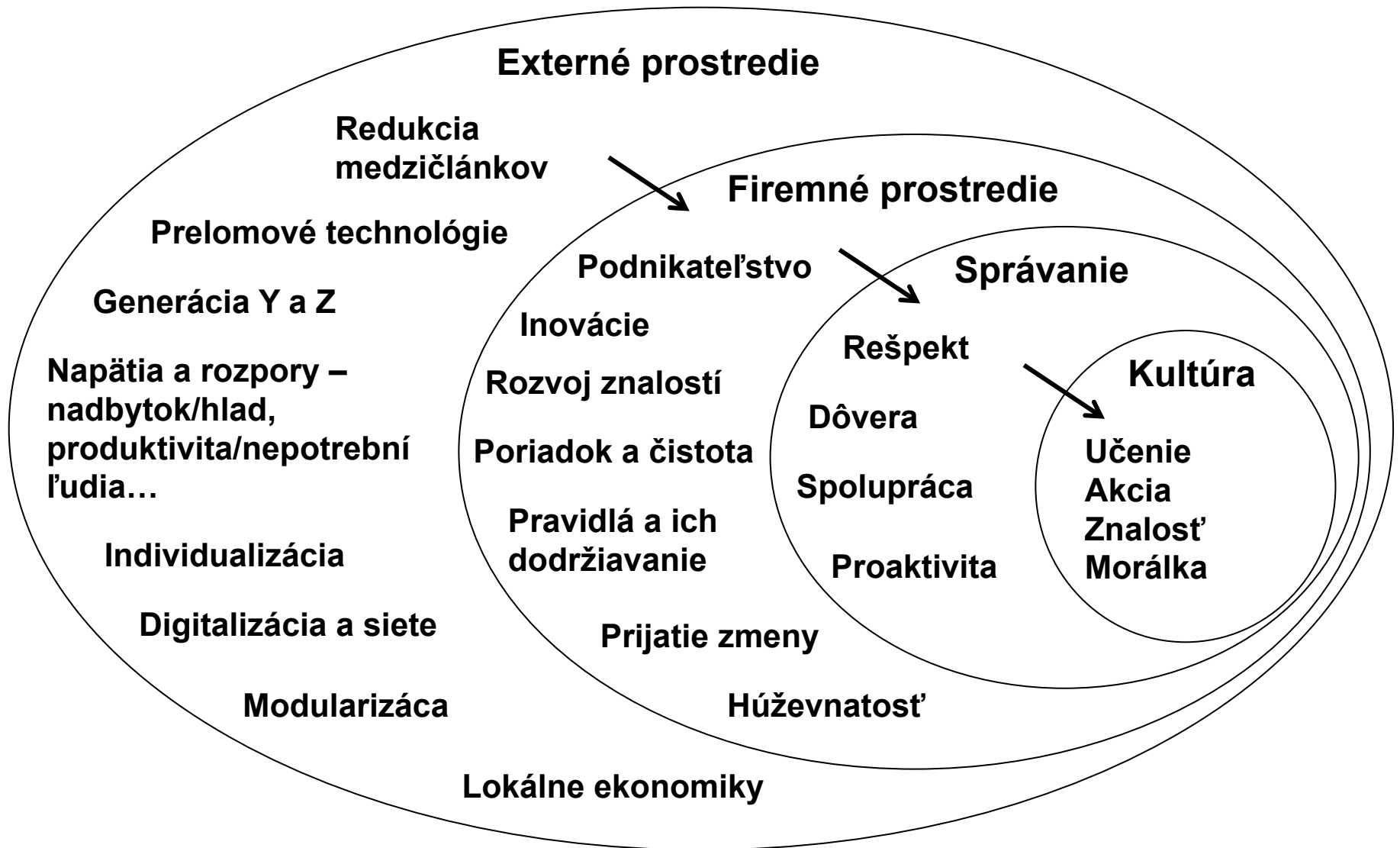
- **Obrovský tlak – rýchlejšie, lacnejšie, pružnejšie**
- **Predaj – vyviň – vyrob**
- **Siete, firmy vo firme, spolupodnikatelia**
- **Neustále zmeny a inovácie**
- **Neustále učenie sa, nové kvalifikácie a profesie**
- **Automatizácia, Industry 4.0, Internet vecí**
- **Nové materiály, technológie, znalosti**
- **Nové formy práce a organizácie podniku**
- **Predávame rozum viac ako ruky**



### 3. Ja



- **Tlak na ľudí – rýchlejšie, pružnejšie – multifunkčnosť, charakter, odbornosť**
- **Schopnosť prijať zmenu ako príležitosť**
- **Proaktivita a pozitívny prístup k životu**
- **Schopnosť učiť sa**
- **Spolupráca – rešpekt, zodpovednosť, dôvera**
- **Robiť čo ma baví, mám v tom výsledky, užívam to a dáva mi to zmysel**



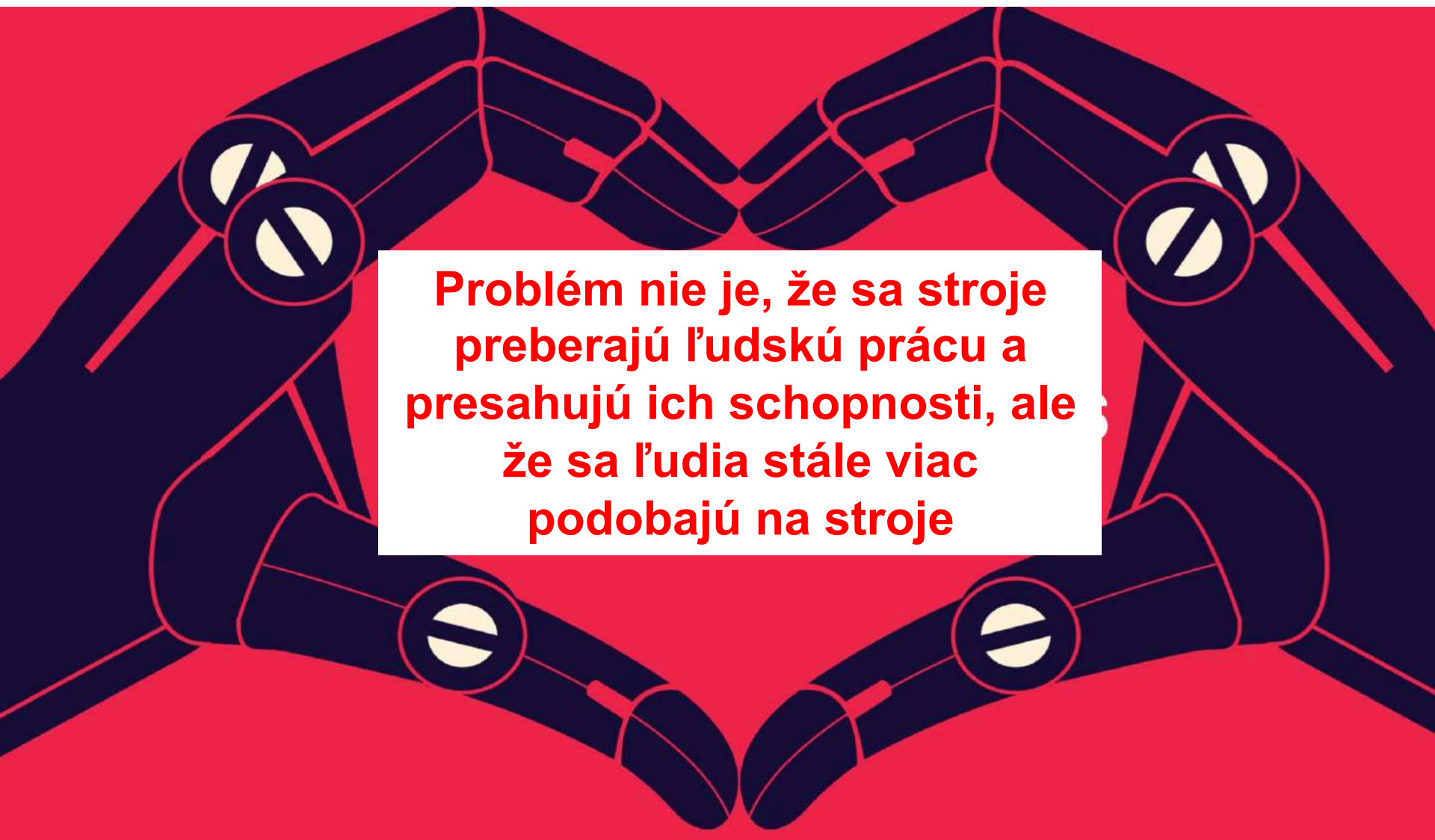
## Kto má pravdu?

- 1. Naša budúcnosť závisí na nových technológiách a na tom, ako sa im ľudia prispôsobia?**
  
- 2. Naša budúcnosť závisí na tom, ako ľudia zvládnu a prispôsobia nové technológie v prospech všetkých ľudí na zemi v súlade s vôľou Stvoriteľa**



## Kto má pravdu?

- 1. Naša budúcnosť závisí na nových technológiách a na tom, ako sa im ľudia prispôsobia?**
  
- 2. Naša budúcnosť závisí na tom, ako ľudia zvládnu a prispôsobia nové technológie v prospech všetkých ľudí na zemi v súlade s vôľou Stvoriteľa**

The background of the slide features a stylized illustration of two dark blue robotic hands with yellow joints, shaking hands in a gesture of agreement or partnership. The hands are set against a vibrant red background. In the center, a white rectangular box contains the main text in red.

**Problém nie je, že sa stroje  
preberajú ľudskú prácu a  
presahujú ich schopnosti, ale  
že sa ľudia stále viac  
podobajú na stroje**

**Vojny,  
nepokoje,  
sťahovanie  
národov**

**Svetovláda úzkej  
skupiny bohatých**

**Extrémizmus  
a terorizmus**



**Nepotrební  
ľudia na  
okraji  
spoločnosti**

**Rast napätia medzi  
koncentráciou peňazí a moci  
elít a zbedačovaním más**

**Všetkých  
sleduje  
"Veľký brat"**

**Zničené  
životné  
prostredie**

**Zdieľanie  
informácií,  
znaností a vecí**

**Viac mieru a  
menej vojen**

**Viac ľudí, ktorí  
zlepšujú svet**



**Dostupné  
technológie**

**Zdravé  
životné  
prostredie a  
potraviny**

**Viac nádeje,  
viery a lásky**

**Lepšie  
vzdelávanie**

**Vyššia kvalita života  
pre všetkých**



**Dve cesty**

